



แผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ฉบับ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ประจำปี 2568





แผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

โดย
กองทุนประกันวินาศภัย

สารบัญ

1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566-2570.....	1
1.1 หลักการและเหตุผล.....	1
1.2 แนวทางหลักในการจัดทำ.....	1
1.3 ขั้นตอนและวิธีการจัดทำ	2
2. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนประกันวินาศภัย ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน (SWOT Analysis).....	3
2.1 สภาพแวดล้อมภายใน	3
2.2 สภาพแวดล้อมภายนอก	9
3. กองทุนประกันวินาศภัย	13
3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	13
3.2 จุดมุ่งหมาย (Goals) ของวิสัยทัศน์.....	14
3.3 พันธกิจ (Mission Statement)	14
3.4 ค่านิยมหลัก (Values).....	15
3.5 วัฒนธรรมองค์กร	15
4. ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย 2566-2570 กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4.....	15
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Themes)	29
6. ยุทธศาสตร์และเป้าหมาย ระยะ 5 ปี	31
7. กลยุทธ์ ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ตัวชี้วัด (KPI) และตัวอย่างโครงการ.....	34
8. ภาคผนวก ก การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570) ปี พ.ศ. 2566.....	1-29
9. ภาคผนวก ข การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570) ปี พ.ศ. 2567.....	1-39
10. ภาคผนวก ค การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570) ปี พ.ศ. 2568.....	1-53

แผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566-2570

1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566-2570

1.1 หลักการและเหตุผล

สภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้กองทุนประกันวินาศภัย ต้องเผชิญกับปัจจัยความท้าทายใหม่ๆ ตลอดเวลา อาทิ เศรษฐกิจมหภาค นโยบายประเทศไทย 4.0 ระบบราชการ 4.0 รัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ อย่างก้าวกระโดด ประกอบกับการเกิดวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัส Covid-19 ทำให้เกิดวิถีชีวิตใหม่หรือ New Normal และการเปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคดิจิทัล การแข่งขันในอุตสาหกรรมประกันภัยของแต่ละประเทศที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนประกันวินาศภัย และการมีผลบังคับใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป ส่งผลให้ทุกหน่วยงานรัฐ รวมถึงกองทุนประกันวินาศภัย จะต้องใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องกัน เพื่อให้เกิดแรงผลักดันร่วมกันและนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยมีการจัดการเชิงกลยุทธ์และแผนกลยุทธ์องค์กร เป็นกรอบการกำหนดทิศทางและนำพากองทุนประกันวินาศภัยไปสู่จุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การวางแผนกลยุทธ์องค์กรที่มีความเหมาะสม จะส่งผลให้กองทุนประกันวินาศภัย มีทิศทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

เพื่อให้การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของกองทุนประกันวินาศภัย บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล กองทุนประกันวินาศภัยจึงจำเป็นต้องกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความชัดเจน พร้อมผลักดันให้ผู้บริหารกองทุนประกันวินาศภัย และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนประกันวินาศภัย ตระหนักและเห็นความสำคัญกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ทั้งแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยและแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนกลยุทธ์และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย และแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันวินาศภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 รวมถึงสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องวางกรอบกลยุทธ์และกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัย ให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน

1.2 แนวทางหลักในการจัดทำ

แผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570) จะต้องมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของกองทุน รวมไปถึงแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนอกจากนั้น

ยังต้องแปลงเป้าหมายระยะยาวดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปีที่สามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมีงบประมาณและบุคลากรดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยระยะ 5 ปี (2566-2570) มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 เป็นแผนแม่บท ในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อใช้กำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยในระยะ 5 ปี (2566-2570) รวมถึงโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกองทุนประกันวินาศภัยระยะ 5 ปี (2566-2570) เพื่อให้การปฏิบัติงานภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัยมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยนี้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภาครัฐ เอกชน และประชาชน ซึ่งมีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมร่วมกัน ข้อมูลความคิดเห็นดังกล่าว กองทุนประกันวินาศภัยได้นำมาปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนประกันวินาศภัย แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อพิจารณาและหลังจากนั้นจะได้มีการดำเนินงานกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ต่อไป โดยรายละเอียดการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยแสดงได้ดังข้างล่างนี้

1.3 ขั้นตอนและวิธีการจัดทำ

- (1) ประชุมหารือร่วมกันระหว่างคณะที่ปรึกษา กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และคาดการณ์ในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (SWOT Analysis)
- (2) ร่างวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2566-2570) และกลยุทธ์แต่ละแผนยุทธศาสตร์
- (3) สัมภาษณ์ผู้บริหารที่กำกับดูแล และมีส่วนเกี่ยวข้องกับกองทุนประกันวินาศภัยและอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย
- (4) จัดการรับฟังสาธารณะ (Public Hearing) จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย
- (5) (All Stakeholders) ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (6) นำผลการสัมภาษณ์จากผู้บริหารและรับฟังจากทุกภาคส่วน (Feedback) เพื่อการจัดทำและปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อไป
- (7) ร่างเป้าหมายโดยรวมใน 5 ปีข้างหน้า สำหรับแต่ละแผนยุทธศาสตร์
- (8) ภายใต้แต่ละกลยุทธ์ ในแต่ละแผนยุทธศาสตร์ ร่าง:
 - (8.1) ผลผลิต หรือแผนปฏิบัติการที่จะทำ (Output)
 - (8.2) ผลลัพธ์ที่จะได้รับตามเป้าหมาย (Outcome)
 - (8.3) ตัวชี้วัด (Indicator – KPI) เพื่อเป็นตัววัดความสำเร็จเชิงปริมาณและเป็นรูปธรรม
 - (8.4) ตัวอย่างโครงการ ซึ่งจะมีการระบุในแผนปฏิบัติการในแต่ละปีต่อไป

2. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนประกันวินาศภัย ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน (SWOT Analysis)

การจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย อาศัยการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์สองด้าน ได้แก่ 1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากในสู่นอก (Inside Out) และ 2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากนอกสู่ใน (Outside In) เพื่อทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามของกองทุนประกันวินาศภัย โดยใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ภายใต้การวิเคราะห์กองทุนประกันวินาศภัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562) มีวัตถุประสงค์ เพื่อคุ้มครองเจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัยของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และเพื่อพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัยให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกได้ผลสี่ด้าน โดยแบ่งออกเป็นสภาพแวดล้อมภายในสองด้าน ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) สภาพแวดล้อมภายนอกสองด้าน ได้แก่ โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) หรือเรียกว่า SWOT ซึ่งสามารถนำมากำหนดประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย และสรุปประเด็นปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านดังนี้

2.1 สภาพแวดล้อมภายใน

ผลการปฏิบัติงานของกองทุนประกันวินาศภัยที่โดดเด่น ได้แก่

- 1) กองทุนประกันวินาศภัยมีเงินสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 3,235,918,960.82 บาท
- 2) คุ้มครองสิทธิแก่เจ้าหน้าที่ของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต 8 บริษัท ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ถึง ณ สิงหาคม 2566

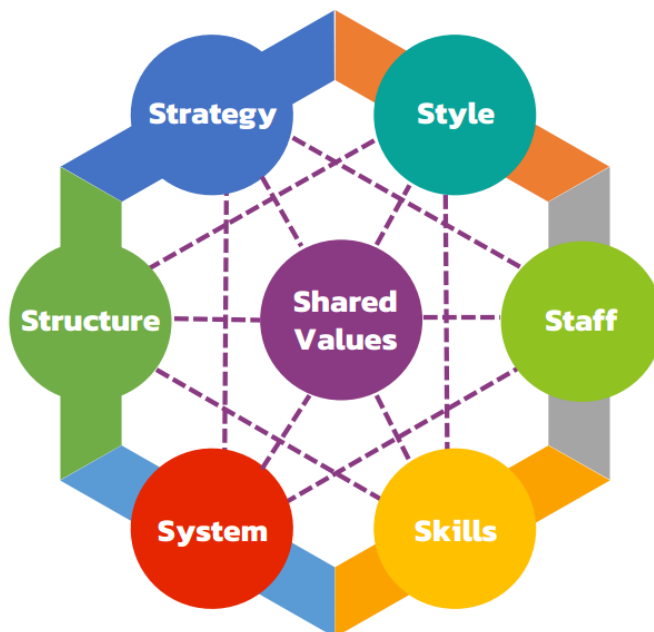
2.1) ปฏิบัติในฐานะกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บจ.สัมพันธ์ประกันภัย จำกัด และบจ.เอ.พี.เอฟ.อินเตอร์เนชั่นแนล อินชัวร์รันส์ มีเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย เป็นจำนวน 19,167 คำขอ ยอดเงินที่ขอชำระหนี้ 1,644 ล้านบาท และได้จ่ายไปแล้ว จำนวน 12,765 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 481 ล้านบาท

2.2) ปฏิบัติในฐานะผู้ชำระบัญชีและกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 6 บริษัท ได้แก่ บมจ.สัจจะประกันภัย บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย บมจ.เอเชียประกันภัย 1950 บมจ.เดอะ วัน ประกันภัย บมจ.อาคเนย์ประกันภัย และบมจ.ไทยประกันภัย โดยมีเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย รวมจำนวน 696,226 คำขอ ยอดเงินที่ขอชำระหนี้ 55,492 ล้านบาท และได้จ่ายไปแล้ว จำนวน 18,890 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 928 ล้านบาท

2.3) กองทุนประกันวินาศภัย มีเงินสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความสะสมรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 20,350 ราย เป็นจำนวนเงิน 85 ล้านบาท และได้จ่ายคืนผู้มีสิทธิได้รับ จำนวน 161 ราย เป็นเงินจำนวน 7,005,191.65 บาท

2.4) การส่งเสริมและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการประกันวินาศภัยและบทบาทของกองทุนประกันวินาศภัยสู่สาธารณชนโดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์

การวิเคราะห์องค์กร เพื่อค้นหาสมรรถนะและศักยภาพขององค์กร เป็นการระบุจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของกองทุนประกันวินาศภัย โดยอาศัยกรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามหลักการ 7-S Model ของ McKinsey และอาศัยข้อมูลจากแหล่งมุลเหตุยภูมิ ได้แก่ รายงานผลการประเมินองค์กร PMQA เป็นต้น ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการวิเคราะห์ได้ดังนี้



✚ **Structure (โครงสร้าง)** กองทุนประกันวินาศภัย มีโครงสร้างการทำงาน หรือโครงสร้างการจัดองค์กรในระดับต่างๆ เหมาะสมดีหรือไม่

✚ **Strategy (กลยุทธ์)** กองทุนประกันวินาศภัย มีการกำหนดกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงานไว้หรือไม่

✚ **System (ระบบ)** ระบบการทำงานเป็นอย่างไร มีจุดอ่อนหรือจุดแข็งอะไรบ้าง

✚ **Skill (ความชำนาญ)** บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ หรือชำนาญมากน้อยเพียงใด มีทักษะในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับหรือไม่

✚ **Staff (บุคลากร)** บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยมีความพร้อมมากน้อยเพียงใด และมีจำนวนเพียงพอหรือไม่

✚ **Style (รูปแบบ)** รูปแบบการบริหารเป็นที่ยอมรับและมีประสิทธิภาพหรือไม่

✚ **Shared Value (ค่านิยมร่วม)** บุคลากรและองค์การมีค่านิยมร่วมหรือไม่ อะไรบ้างที่ทำให้องค์กรเข้มแข็งหรืออ่อนแอ

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
จุดแข็ง Strength	S1	กองทุนเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย จึงเป็นหน่วยงานที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และหน้าที่อย่างชัดเจน	พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 79 ได้ระบุไว้อย่างชัดเจนถึงการจัดตั้ง กปว. และวัตถุประสงค์ในการกิจหน้าที่ของ กปว.
	S2	โครงสร้างของคณะกรรมการบริหารกองทุนมีความแข็งแกร่ง มีความรู้และมีประสบการณ์หลากหลาย ทำให้การพิจารณา มีหลายมิติ การตัดสินใจมีประสิทธิภาพและสามารถผลักดัน ทิศทางองค์กรตามแผนพัฒนาการประกันภัยของรัฐ และ กรรมการได้รับความคุ้มครองจากการประกันภัยความรับผิด ของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท (Directors and Officers Liability Insurance: D&O)	พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 81 ระบุว่า “ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุน” ประกอบด้วยปลัด กระทรวงการคลังเป็นประธาน เลขานุการ คปภ. เป็นรอง ประธาน ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนจากสมาคม ประกันวินาศภัย และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวน ไม่เกินสี่คนเป็นกรรมการ
	S3	มีรายได้สม่ำเสมอ จากการนำส่งเงิน (มาตรา 80/3) จากภาค ธุรกิจประกันวินาศภัย	ให้บริษัทนำส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่คณะกรรมการ ประกาศกำหนดด้วยความเห็นชอบของรัฐมนตรี ซึ่งปัจจุบัน อัตราดังกล่าวได้กำหนดอยู่ร้อยละ 0.25 เป็นเงินนำส่งหรือยก กว่าล้านบาทต่อไป
	S4	การปฏิบัติงานของกองทุนมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทำให้ได้รับการเชื่อถือ	ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน พ.ศ. 2552 หมวด 7 การบัญชีและ การตรวจสอบ ข้อ 25 ระบุว่า “การปิดบัญชีให้กระทำปีละ ครั้งตามปีปฏิทิน และให้จัดทำงบการเงินของกองทุนพร้อม รายละเอียดประกอบส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือ ผู้สอบบัญชีอิสระที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความ เห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้น ปีบัญชี”
	S5	กองทุนอยู่ในระบบการประเมินทุนหมุนเวียน ซึ่งต้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุน หมุนเวียนและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ซึ่งประเมินโดย กรมบัญชีกลาง	กปว. ต้องดำเนินงานภายใต้การจัดทำบันทึกข้อตกลงของ กรมบัญชีกลาง เนื่องจากเป็นทุนหมุนเวียนที่มีวัตถุประสงค์ การจัดตั้งหรือการดำเนินการกิจการตามนิยาม มาตรา 4 แห่ง พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ซึ่งกำหนดว่า “กองทุน กองทุนหมุนเวียน เงินทุน เงินทุนหมุนเวียน ทุน หรือทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการที่อนุญาตให้นำรายรับ สมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
	S6	มีประสบการณ์ในการเข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความรู้กับ องค์กรที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ ทำให้เกิดการศึกษาเปรียบเทียบ เพิ่มทักษะใน การพัฒนาองค์กร และแก้ไขปัญหาเป็นอย่างดี	กปว. ได้เป็นประเทศสมาชิก The International Forum of Insurance Guarantee Schemes (IFIGS) ซึ่งมีการจัด ร่วมประชุมในทุกปี
	S7	มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับ กองทุนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมาก ยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประชาชนหรือผู้ถือกรรมธรรม์ได้รับข้อมูลที่ เป็น ประโยชน์ รับรู้ถึงความคุ้มครองจากการเอาประกันภัย บทบาท การกิจและหน้าที่กองทุนมากขึ้น	กปว. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อเผยแพร่ ข้อมูล อาทิ เว็บไซต์กองทุน Facebook เพื่อตอบสนองการ เข้าถึงด้านการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกปี
	S8	มีโครงสร้างองค์กร โครงสร้างค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงาน และความก้าวหน้าในอาชีพ	กปว. เป็นหน่วยงานที่มีโครงสร้าง โครงสร้างเงินเดือน และ ระเบียบ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากรที่ดี

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
S9	ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานกองทุนมีความรู้พื้นฐานของงาน มีความรับผิดชอบ มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี		ผู้จัดการกองทุน เป็นบุคคลที่มาจากกระบวนการสรรหา โดยอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเป็นผู้แต่งตั้ง ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้บริหารระดับสูง
S10	ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการประกันภัย/ด้านการชำระบัญชีเพิ่มมากขึ้น		จากกรณีการฟ้องในใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย และ กปว.ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี ตั้งแต่ปี 2561-2565 ส่งผลให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดทักษะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และมีประสบการณ์มากขึ้น
S11	อัตรากำลังที่มีจำกัดสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลายและทดแทนกันได้ภายในองค์กร		ด้วยอัตรากำลังที่มีจำนวน 34 อัตรา เมื่อเทียบกับปริมาณภารกิจที่มีจำนวนมาก ส่งผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลาย และแลกเปลี่ยนทดแทนกันได้
S12	สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา – 2019 รวมถึงสถานการณ์การฟ้องใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย ทำให้พนักงานกองทุนมีประสบการณ์ และทักษะเพิ่มมากขึ้น		กรณีการประกันภัยโควิด -2019 เป็นกรณีใหม่ที่มีเงื่อนไขของสินไหมที่แตกต่างจากกรณีการประกันภัยรถยนต์
S13	การเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ ทำให้ได้รับความร่วมมือในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านต่างๆ		กปว. ได้รับความร่วมมือที่ดีจากหน่วยงานของรัฐในการดำเนินงานเพื่อประชาชน เช่น การได้รับความร่วมมือที่ดีจากกระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นต้น

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
จุดอ่อน Weaknesses	W1	เงินกองทุนประกันวินาศภัยยังมีจำนวนไม่มากเมื่อเทียบกับภาระหนี้และขนาดของอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย	กองทุนประกันวินาศภัยมีทรัพย์สินกว่า 7,000 ล้านบาท
	W2	มีภาระค่าสินไหมทดแทนที่ต้องจ่ายให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณีบริษัทประกันวินาศภัยถูกฟ้องใบอนุญาต สูงกว่าจำนวนเงินที่ได้รับจากอัตรานำส่งเงินสมทบจากภาคธุรกิจประกันวินาศภัย และอัตราเงินสมทบมีเพดานจำกัด	กองทุนประกันวินาศภัยมีภาระหนี้สินการจ่ายค่าสินไหมให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยสูงกว่า 3 หมื่นล้านบาท ซึ่งยังไม่สัมพันธ์กับรายรับที่ได้รับจากอัตรานำส่งจากภาคธุรกิจ
	W3	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย ไม่ได้กำหนดผลของสัญญาประกันภัยภายหลังจากบริษัทประกันวินาศภัยถูกฟ้องใบอนุญาต ทำให้กองทุนประกันวินาศภัยต้องรับภาระค่าใช้จ่ายให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยมากขึ้น	กองทุนประกันวินาศภัย ต้องรับภาระในการชดเชยค่าสินไหมเป็นจำนวนเงินที่สูง เนื่องจาก พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ได้กำหนดผลของสัญญาประกันภัยหลังจากบริษัทประกันวินาศภัยถูกฟ้องใบอนุญาตไว้
	W4	ไม่มีกฎหมายคุ้มครองสถานะทางการเงินของกองทุน เช่น กฎหมายห้ามมิให้ผู้ใดฟ้องบริษัทประกันภัยที่ถูกฟ้องใบอนุญาตเป็นคดีล้มละลาย และห้ามฟ้องร้องบังคับคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินของบริษัทประกันภัยที่ถูกฟ้องใบอนุญาต รวมถึงไม่มีมาตรการให้ศาลงดการพิจารณาคดีที่มีผู้ฟ้องบริษัทประกันภัยที่ถูกฟ้องใบอนุญาตนั้นสำหรับสิทธิเรียกร้องใด ๆ ต่อศาลไว้ก่อน ต่างกับสถาบันการเงินคุ้มครองเงินฝากที่กฎหมายกำหนดมาตรการดังกล่าวไว้	มีการฟ้องร้องและบังคับคดีต่อกองทุนประกันวินาศภัย เนื่องจาก พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ได้กำหนดไว้

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
W5	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย ไม่ได้ห้ามยึดทรัพย์สินของกองทุน อาจส่งผลให้เจ้าหนี้สามารถฟ้องร้องและบังคับคดีกับทรัพย์สินของกองทุนได้ เนื่องจากไม่มีกฎหมายบัญญัติห้ามไว้		การได้รับแต่งการเป็นผู้ชำระบัญชี อาจส่งผลให้กองทุนประกันวินาศภัยถูกยึดทรัพย์สินของกองทุนฯ ที่มีทรัพย์สินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตได้
W6	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัยให้กองทุนมีอำนาจในการกู้ยืมเงิน หรือออกตราสารทางการเงินอื่น แต่มีได้มีมาตรการรองรับในกรณีที่เงินกองทุนไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย รวมถึงไม่มีมาตรการที่ให้อาจารย์เข้ามาช่วยเหลือกองทุน		หากการชดเชยค่าสินไหมของกองทุนประกันวินาศภัยในฐานะผู้ชำระบัญชีศาลสภาพคล่อง พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 80 (7) สามารถให้กองทุนกระทำการกู้ยืมเงิน หรือออกตราสารทางการเงินอื่นได้
W7	หากกองทุนต้องกู้ยืมเงิน การก่อหนี้ของกองทุนนับเป็นหนี้สาธารณะ โดยต้องจัดทำแผนการกู้ยืมเงิน ตามกระบวนการของกฎหมายว่าด้วยการบริหารหนี้สาธารณะ และกระทรวงการคลังไม่สามารถค้ำประกันการกู้เงินของกองทุนได้ เพียงแต่สามารถประสานการจัดหาแหล่งเงินกู้หรือเป็นที่ปรึกษาให้กองทุนเท่านั้น จึงทำให้กองทุนมีภาระที่จะต้องหาเงินกู้มาชำระให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยเอง ในกรณีที่กองทุนต้องกู้ยืมเงินมาเพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย นอกจากนั้น หากดอกเบี้ยปรับขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจจะทำให้กองทุนมีภาระจากดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น		ผลการศึกษากรณีกู้ยืม 1. การก่อหนี้ของกองทุนนับเป็นหนี้สาธารณะโดยต้องจัดทำแผนการกู้ยืมเงินขึ้นมาและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัยพร้อมรายงานให้กระทรวงการคลังรับทราบ 2. กระทรวงการคลังไม่สามารถค้ำประกันการกู้เงินของกองทุนประกันวินาศภัยได้ แต่สามารถประสานการจัดหาแหล่งเงินกู้และเป็นที่ปรึกษาให้กองทุนประกันวินาศภัยได้
W8	กองทุนมีข้อจำกัดทางกฎหมาย ทำให้ไม่สามารถจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาดำเนินการด้านการชำระบัญชีได้ และมีข้อจำกัดของระยะเวลาที่สิ้นสุดในการดำเนินงานตามสัญญาจ้าง		การรวบรวมทรัพย์สินและหนี้สิน ไม่สามารถที่จะกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างได้ ด้วยสาเหตุหลายปัจจัย รวมถึงงบประมาณในการจัดจ้างบุคคลภายนอกที่กำหนดไว้อย่างจำกัด
W9	หนี้ของกองทุน ไม่ใช่เจ้าหนี้บุริมสิทธิที่จะได้รับชำระหนี้ก่อนในคดีล้มละลาย		พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 ไม่ได้กำหนดไว้
W10	สถานะและโครงสร้างกฎหมายของกองทุนที่เป็นกองทุนภายใต้กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ทำให้ไม่ได้เป็นกองทุนที่มีกฎหมายจัดตั้งเป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ขาดอำนาจในการดำเนินการและการสั่งการในเรื่องต่าง ๆ		พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 ไม่ได้กำหนดไว้อำนาจหน้าที่ไว้
W11	ข้อจำกัดด้านบุคลากรของกองทุนมี ดังนี้ 1.1 มีอัตรากำลังจำกัด เมื่อเทียบกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น ทำให้มีความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องของงาน และจำนวนบุคลากรของกองทุนที่มีอยู่ปัจจุบันไม่เพียงพอ เนื่องจากปัจจุบันมีบริษัทที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยหลายบริษัท หรือเป็นช่วงเวลาภารกิจเร่งด่วน ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาด หรือล่าช้าในการปฏิบัติงาน 1.2 การเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย เป็นเหตุปัจจัยภายนอกที่กองทุนไม่สามารถควบคุมได้ ส่งผลให้บุคลากรที่มีอายุงานและความชำนาญ		อัตรากำลัง 34 อัตรา มีหน้าที่ประจำตามโครงสร้างและส่วนงาน โดยเป็นไปตาม KPI ดังนั้น เมื่อมีเหตุการณ์เพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย และกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี จะทำให้เกิดผลกระทบต่อภาระงานประจำทุกสายงาน เช่น งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง งานบัญชี งานการเงินและบริหารเงินกองทุน งานสารสนเทศ งานคุ้มครองสิทธิ งานกฎหมาย และงานสื่อสารองค์กร ซึ่งจะส่งผลต่อการ turnover rate หรือ อัตราการลาออกของพนักงานสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากในการพัฒนาทักษะ สมรรถนะของบุคลากร ในระยะเวลาอันสั้น

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
		ลาออกจากการทำงานที่ เนื่องจากภาระงานที่สูง รวมทั้งส่งผลต่อภาระงานด้านสารสนเทศไม่สอดคล้องกับบุคลากร และการจัดจ้างบุคลากรนอก (outsource) ก็ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 1.3 บุคลากรไม่เพียงพอในการทำหน้าที่ผู้ชำระบัญชี ทำให้การปฏิบัติงานที่ตามกฎหมาย มีเงื่อนไขที่ปฏิบัติได้ยาก เนื่องจากกองทุนมีบุคลากรและเครื่องมือไม่เพียงพอ อาจทำให้ถูกฟ้องร้อง เรียกร้องค่าเสียหายได้ 1.4 ระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ยังไม่สามารถรองรับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน	
	W12	ระบบงาน (Hardware, Software, Peopleware, Data ware, Procedure) ของกองทุนยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก	กองทุนประกันวินาศภัย มีระบบสารสนเทศ ที่ช่วยในการปฏิบัติงานแต่ยังไม่สามารถเชื่อมโยงกันได้ทุกส่วนงาน อาทิ ระบบบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP) และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสารบรรณยังขาดระบบงานที่จะช่วยเชื่อมโยงหนังสือไปยังส่วนงานต่าง ๆ
	W13	กองทุนมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับอำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย เพื่อเข้าถึงและตรวจสอบรวดเร็วมากขึ้น แต่ด้วยจำนวนการเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัยที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ ส่งผลให้ระบบไม่สามารถรองรับความต้องการเข้าถึงของเจ้าหน้าที่ที่มีปริมาณสูงมากได้อย่างทันการณ์	กองทุนประกันวินาศภัย มีระบบคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ในกรณีที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรกองทุนฯ สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่หากเกิดการเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทจะทำให้มีปริมาณประชาชนผู้เป็นเจ้าหน้าที่ใช้งานระบบเพิ่มเป็นจำนวนมาก ซึ่งการเพิกถอนใบอนุญาตฯ เป็นอำนาจของ คปภ. กองทุนฯ จึงไม่สามารถล่วงรู้ได้เลยว่าจะมีการออกคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทใด และเมื่อไหร่
	W14	ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยของบริษัทประกันภัยยังขาดความครบถ้วน หรือปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทำให้กองทุนนำข้อมูลไปใช้ต่อการชำระบัญชีได้ยาก และส่งผลให้การชำระบัญชีล่าช้า	จากการออกผลิตภัณฑ์กรมธรรม์โรคติดเชื้อโควิด-19 ที่มีประชาชนสนใจเข้าซื้อกรมธรรม์เป็นจำนวนมากทำให้บริษัทบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ไม่ทัน ประกอบกับมีผู้ซื้อกรมธรรม์ติดเชื้อและเคลมประกันภัยเป็นจำนวนมากจนส่งผลให้บริษัทประกันมีฐานะการเงินไม่มั่นคงเพียงพอ อันเป็นเหตุให้ คปภ. เพิกถอนใบอนุญาต จึงทำให้ข้อมูลผู้ถือกรมธรรม์ที่อยู่ในระบบคอมพิวเตอร์ไม่ตรงกับความเป็นจริง

2.2 สภาพแวดล้อมภายนอก

กองทุนประกันวินาศภัยต้องการดำเนินการตามภารกิจหลักให้เกิดประสิทธิผล เพื่อเร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้แก่ประชาชน นอกจากนั้น รัฐบาล มีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนและภาคธุรกิจมีการทำประกันภัย เช่น การประกันพืชผลทางการเกษตร การประกันภัย สุขภาพ และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 ที่ถือได้ว่าเป็นโรคอุบัติใหม่ ส่งผลต่อความ ตระหนักของประชาชนในการทำประกันภัยสุขภาพ แต่ในขณะเดียวกันก็ส่งผลต่อความเสี่ยงในการรับประกันภัยของ บริษัทประกันวินาศภัย ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าว อาจกระทบต่อสถานะทางการเงิน ความมั่นคง และการดำเนินงานของ บริษัทประกันวินาศภัย

นอกจากนั้น การดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยอยู่ภายใต้กฎหมายของรัฐ อาทิ พระราชบัญญัติ ประกันวินาศภัย พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารงาน และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดำเนินการของกองทุนประกันวินาศภัย ดังนั้น เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ และมีความมั่นคงปลอดภัย และการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่าย พันธมิตรทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับนโยบาย และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เอาประกันภัย อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกองทุนประกันวินาศภัยและธุรกิจ ประกันวินาศภัย

การวิเคราะห์องค์การสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อองค์กร เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการระบุ สถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ของกองทุนประกันวินาศภัยโดยอาศัยกรอบ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกตามหลักการ PESTEL Model ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการวิเคราะห์ได้ ดังนี้



P-Politics เป็นการวิเคราะห์สภาพทางการเมือง รวมทั้งกฎหมายและนโยบายทางการเมืองที่มี ผลกระทบกับกองทุนประกันวินาศภัย

E-Economics เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อกองทุนประกันวินาศภัย

S-Social เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และกระแสสังคมที่มีต่อกองทุนประกันวินาศภัย

T-Technology เป็นการวิเคราะห์แนวโน้มของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับกองทุนประกัน วินาศภัย

E-Environment เป็นการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงโรคระบาดที่มีผลต่อ กองทุนประกันวินาศภัย

L-Legal เป็นการวิเคราะห์กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนประกันวินาศภัย

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
โอกาส Opportunities	O1	ตามกฎหมายประกันวินาศภัย กำหนดให้บริษัทนำส่งเงิน เข้ากองทุนตามอัตราที่ไม่เกิน 0.50 เปอร์เซ็นต์ ของเบี้ย ประกันภัยรับ ทำให้สามารถปรับเพิ่มเงินสมทบของบริษัท ประกันวินาศภัยจากเดิมที่จ่ายสมทบในอัตรา 0.25 เปอร์เซ็นต์ เป็น 0.50 เปอร์เซ็นต์ ส่งผลให้กองทุนมีรายได้ เพิ่มขึ้น มีความสามารถในการให้ความคุ้มครองเจ้าหนี้	การปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนฯ จาก 0.25 เป็น 0.50 จะทำให้กองทุนมีรายได้เพิ่มขึ้นต่อปีจาก 650 ล้านบาท เป็น 1300 ล้านบาท

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
โอกาส Opportunities		ผู้เอาประกันภัยมากขึ้น มีสภาพคล่องที่ดีขึ้น และช่วยเพิ่มศักยภาพในการขอกู้เงินจากแหล่งเงินทุนได้	
	O2	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เปิดโอกาสให้กองทุนสามารถกู้ยืมเงินมาชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัยได้ ช่วยแก้ไขปัญหาค่าเงิน ในกรณีที่ไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้เมื่อบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	มาตรา 80 (7) แห่ง พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เปิดโอกาสให้กองทุนสามารถกระทำการกู้ยืมเงิน หรือออกตราสารทางการเงินอื่นได้ หากกองทุนประกันวินาศภัยในฐานะผู้ชำระบัญชีขาดสภาพคล่องจากการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย
	O3	มาตรการกำกับดูแลและดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (RBC) ตามมาตรฐานสากลของสำนักงาน คปภ. เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบประกันภัย โอกาสที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตมีน้อยลง ลดความเสี่ยงของกองทุนในการชำระเงินคืนผู้ถือกรมธรรม์/สินไหมทดแทน	จากข้อมูลการเปิดเผยการดำเนินงานตามระดับความเสี่ยงของบริษัทประกันวินาศภัยประจำไตรมาสที่เปิดเผยทางเว็บไซต์ จะเห็นได้ว่าบริษัทประกันวินาศภัยมีการดำรงเงินกองทุนเป็นไปตามประกาศที่สำนักงาน คปภ. กำหนด
	O4	กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยกำหนดให้บริษัทประกันวินาศภัยต้องเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งต้องปฏิบัติตามระบบธรรมาภิบาลและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพิ่มความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกันภัย	การแก้ไข พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2510 มาตรา 6 กำหนดให้การประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยจะกระทำได้เมื่อได้จัดตั้งขึ้นในรูปบริษัทมหาชนจำกัดตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และโดยได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยจากรัฐมนตรีโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี
	O5	กองทุนประกันวินาศภัยมีความสัมพันธ์กับองค์กร และกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันภัยในต่างประเทศช่วยให้กองทุนมีมุมมองในการพัฒนาการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้เอาประกันภัยได้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น	การไปศึกษาดูงานรูปแบบโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานกองทุนประกันภัย ณ Korea Deposit Insurance corporation ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีได้ก่อให้เกิดการนำระบบ กระบวนการ ทำงานด้านการคุ้มครองสิทธิอย่างเป็นระบบ
	O6	การจัดตั้งกองทุนช่วยให้มีหลักประกันในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่ผู้เอาประกันภัย เพื่อเสริมความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน	มาตรา 79 แห่ง พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนประกันวินาศภัยขึ้น เพื่อคุ้มครองเจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัย ในกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย
	O7	รัฐบาลมีนโยบายใช้ระบบประกันภัยในการคุ้มครองประชาชนมากขึ้น เช่น การประกันพืชผลทางการเกษตร การประกันสุขภาพ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ)	มติ ครม. ได้มอบหมายให้ สำนักงาน คปภ. ปรับปรุงกรมธรรม์ประกันภัยข้าวนาปี และจัดทำกรมธรรม์ประกันภัยข้าวจ้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ให้เป็นไปตามรูปแบบและหลักเกณฑ์ของการรับประกันภัย และประกันภัยสำหรับผู้สูงอายุ
	O8	ภัยพิบัติและโรคอุบัติใหม่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น เชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 ส่งผลให้ประชาชนตื่นตัว และใช้ระบบประกันภัยเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง จึงเป็นโอกาสให้ธุรกิจประกันวินาศภัยขยายตัว	รายงานภาคธุรกิจประกันภัย ไตรมาส 3 ปี 2565 เทียบปี 2564 เบี้ยประกันภัยรับตรงของธุรกิจประกันวินาศภัย 199,838 เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.12
	O9	การมีช่องทาง รูปแบบหรือวิธีการใหม่ๆ ที่เข้าถึงประชาชนในแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและการคุ้มครอง	สำนักงาน คปภ. ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564-2568) ก่อให้เกิดการผลักดันในด้านนวัตกรรม และการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล ความ

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
		สิทธิประโยชน์ตามแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564-2568)	โปร่งใส ของภาคอุตสาหกรรมประกันภัย ซึ่งรวมถึงกองทุนประกันวินาศภัย
	O10	การพัฒนากระบวนการให้บริการที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนตามแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564-2568)	แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564-2568) สำนักงาน คปภ. กำหนดกลยุทธ์ที่มุ่งผลักดันกระบวนการให้บริการที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน
	O11	การส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงความเสี่ยงใหม่ๆ ตามแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564-2568)	แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564-2568) สำนักงาน คปภ. กำหนดกลยุทธ์ที่มุ่งผลักดันความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงความเสี่ยงใหม่ๆ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
	O12	การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (2561-2580)	การดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมายแผนงานย่อยเรื่อง “งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น” ส่งผลให้กองทุนต้องมีความพร้อมในด้านบุคลากรและระบบสารสนเทศ
โอกาส Opportunities	O13	จากเหตุการณ์การเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย ด้วยเหตุจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 ทำให้ประชาชนรับรู้กระบวนการทำงานของกองทุนมากขึ้น จากการติดตามข่าวสารและการที่เป็นเจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย	เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยกว่า 6 แสนราย ยื่นคำทวงหนี้เพื่อขอรับชำระหนี้ต่อกองทุนประกันวินาศภัยในฐานะผู้ชำระบัญชี ส่งผลให้มีการติดตามข้อมูลข่าวสารจากกองทุนอย่างใกล้ชิด และรู้จักกองทุนประกันวินาศภัยมากขึ้น
	O14	จากเหตุการณ์การเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย ด้วยเหตุจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 ทำให้กองทุนเห็นถึงมูลค่าของภาระหนี้ของกองทุนที่เกิดขึ้น ส่งผลให้กองทุนเร่งพัฒนาความร่วมมือและการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ปรับระบบการทำงานและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งเร่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองทุน	การได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี กรณี บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต ส่งให้กองทุนเร่งผลักดันการพัฒนากระบวนการเพื่อรองรับการให้บริการ ทั้งระบบภายใน ระบบภายนอก ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
อุปสรรค Threats	T1	บริษัทประกันภัยวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตในอนาคตจะเพิ่มภาระหนี้ให้กับกองทุน	ปัจจุบัน กองทุนฯ มีภาระหนี้ค่าสินไหมทดแทนกว่าห้าหมื่นล้านบาท ดังนั้น หากเกิดเหตุการณ์การเพิกถอนใบอนุญาตเพิ่มขึ้นจะทำให้กองทุนต้องรับภาระหนี้มากขึ้น ซึ่งไม่สอดคล้องกับรายได้กองทุน
	T2	ความผันผวนทางเศรษฐกิจของประเทศหรือของโลก อัตราดอกเบี้ยที่ลดลง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และโรคระบาดติดต่อที่ร้ายแรง อาจกระทบต่อการดำเนินงานและความมั่นคงของบริษัทประกันวินาศภัย	การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยของสถาบันการเงิน และสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของบริษัทประกันภัย โดยเฉพาะการติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 ของประชาชน ที่ทำให้เกิดจำนวนการเคลมค่าสินไหมและทำให้บริษัทประกันวินาศภัยมีภาระหนี้จากการเคลมและปิดตัวลง

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
อุปสรรค Threats	T3	ประชาชนบางส่วนยังไม่เชื่อมั่นในธุรกิจประกันภัย อาจส่งผลต่อการทำประกันภัยที่ลดลงและส่งผลกระทบต่อเงินนำส่งเข้ากองทุน	จากการสอบถามประชาชนที่เข้าร่วมงานนิทรรศการบูธของกองทุนฯ ทราบว่าประชาชนบางส่วนยังขาดความเชื่อมั่นด้านการทำประกันภัย
	T4	มาตรฐานทางการเงินและบัญชีมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล เช่น เครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9) สัญญาเช่า (IFRS 16) ผลประโยชน์ของพนักงาน (IFRS 19) ส่งผลต้องประมาณค่าใช้จ่ายและการดำเนินงานของบริษัทประกันวินาศภัย โดยเฉพาะบริษัทประกันวินาศภัยขนาดเล็ก	การประกาศใช้มาตรฐานทางการเงินและบัญชีมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล
	T5	กฎหมายแต่งตั้งให้กองทุนเป็นผู้ชำระบัญชี ทำให้มีภาระบัญชี	พ.ร.บ./ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 80/1 (6) กำหนดให้กองทุนฯ เป็นผู้ชำระบัญชีบริษัทตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง
	T6	ปัญหาข้อกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัยที่ให้ผู้ชำระบัญชีจะต้อง ตรวจสอบจำนวนเจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัยและจำนวนหนี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันครบกำหนดเวลายื่นค่าทวงหนี้ ซึ่งในความเป็นจริงไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาดังกล่าว ทำให้การจ้างบริษัทเอกชนเข้ามาทำหน้าที่ในการชำระบัญชีมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด	การชำระบัญชีไม่สามารถกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างได้ เนื่องจากการรวบรวมมูลหนี้และการเฉลี่ยหลักทรัพย์ประกันและเงินสำรองเป็นกระบวนการที่ต้องใช้ระยะเวลามาก จึงทำให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
อุปสรรค Threats	T7	การจ่ายเงินแก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยมีความล่าช้าเนื่องจากจำเป็นต้องมีกระบวนการตรวจสอบและพิสูจน์ความเสียหายตามกฎหมายก่อน เพราะเป็นการจ่ายเงินจากกองทุนที่เป็นนิติบุคคลของรัฐ	การเรียกร้องสิทธิประโยชน์ตามเงื่อนไขของกรมธรรม์นั้นมีเงื่อนไขและความซับซ้อนของเหตุวินาศภัยที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การพิจารณาค่าสินไหมต้องมีการบวนการสอบทานที่ต้องใช้ระยะเวลา
	T8	กฎหมายไม่ให้อำนาจกองทุนในการเข้าถึงข้อมูลหรือฐานข้อมูลผู้เอาประกันภัย หรือธุรกิจประกันภัย ทำให้กองทุนไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกองทุนมีข้อจำกัดเรื่องการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้ 1) กระบวนการตรวจสอบทรัพย์สิน การสืบทรัพย์สินของบริษัทที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต และกระบวนการตามกฎหมายล้มละลาย เช่น กรมบังคับคดี สถาบันการเงิน 2) ฐานข้อมูลในระบบประกันภัยของ คปภ. และฐานข้อมูลของสมาคมประกันวินาศภัยไทย ส่งผลให้การชำระหนี้เกิดความล่าช้า	พ.ร.บ./ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดวัตถุประสงค์ภารกิจให้กับกองทุน และมีได้ให้อำนาจต่อการดำเนินงานของกองทุน

การวิเคราะห์ S W O T			รายละเอียด Evidence-Based
	T9	มีหน่วยงานและกฎหมาย (เช่น ร่าง พรบ. คຸ້ມครองทรัพย์ ตกค້າງฯ ยุทธศาสตร์ชาติ) ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกองทุน ประกันวินาศภัยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะมีผลให้กองทุนต้อง นำส่งเงินหรือมีสภาพบังคับต้องถือปฏิบัติ	พ.ร.บ. คຸ້ມครองทรัพย์ตกค້າງฯ ยุทธศาสตร์ชาติ
	T10	ในการขอรับชำระหนี้ พบปัญหาเจ้าหน้าที่ทุจริต/ใช้เอกสาร ปลอมในการเรียกค่าสินไหมทดแทนจากกองทุน ปัญหาข้อกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัยที่กำหนดให้ กองทุนในฐานะผู้ชำระบัญชีต้องส่งจดหมายลงทะเบียน ไปรษณีย์ไปยังเจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่เกิดจากการ เอาประกันภัยที่ปรากฏชื่อในบัญชีและเอกสารของบริษัท เพื่อให้ผู้นั้นยื่นคำทวงหนี้ต่อผู้ชำระบัญชี ซึ่งวิธีการแจ้ง ทางไปรษณีย์ทำให้กองทุนเสียค่าไปรษณีย์เป็นจำนวนมาก รวมกว่า 100 ล้านบาท	1. ด้วยสาเหตุการขอยื่นคำทวงหนี้ต่อกองทุนฯ ประเภท ค่าสินไหมประกันภัยโควิด-19 มีหลากหลายช่องทางใน การซื้อและมีเงินค่าสินไหมตั้งแต่ห้าหมื่นบาท ไปจนถึง สองแสนบาท จึงเป็นช่องว่างต่อการทุจริตในการใช้ เอกสารอันเป็นเท็จได้ 2. มาตรา 61/3 แห่ง พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า “ภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ชำระบัญชีส่งจดหมาย ลงทะเบียนไปรษณีย์ไปยังเจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่ เกิดจากการเอาประกันภัยที่ปรากฏชื่อในบัญชีและ เอกสารของบริษัทเพื่อให้ผู้นั้นยื่นคำทวงหนี้ต่อผู้ชำระ บัญชี”
	T11	การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี	การเข้าร่วมประชุม CEO Insurance Forum 2022 ระดมสมองภาคธุรกิจประกันภัย ได้ให้ความสำคัญถึง เทคโนโลยีขั้นพื้นฐานที่บริษัทประกันภัยควรมี คือ การ ยืนยันตัวตนของผู้เอาประกันภัย (Know Your Customer : KYC) ในการสนับสนุนการทำธุรกรรม ออนไลน์ ซึ่งอาจเป็นระบบ KYC กลาง หรือใช้เทคโนโลยี Blockchain เข้ามาช่วย

3. กองทุนประกันวินาศภัย

กองทุนประกันวินาศภัยมีวิสัยทัศน์ จุดมุ่งหมายของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ที่ชัดเจน สามารถสื่อสารให้เกิดยอมรับและปลูกฝังในจิตสำนึกของผู้ที่เกี่ยวข้อง สะท้อนให้เห็นถึง ความสำเร็จ วิสัยทัศน์เป็นหลักสำคัญของยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก และพันธกิจของกองทุนประกันวินาศภัย โดยวิสัยทัศน์กำหนดได้ดังนี้

“กองทุนประกันวินาศภัย เป็นที่พึ่งของผู้เอาประกันภัย ธุรกิจประกันวินาศภัยมั่นคง ยั่งยืน และมีความสามารถในการแข่งขัน”

3.2 จุดมุ่งหมาย (Goals) ของวิสัยทัศน์

“เป็นที่พึงของผู้เอากันภัย” มีจุดมุ่งหมาย คือ เจ้าหน้าที่ทุกรายได้รับความคุ้มครองตามสิทธิที่กฎหมายกำหนดโดยเร็ว หากบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย

“พัฒนาประกันวินาศภัยให้มีความมั่นคงและเสถียรภาพ” เนื่องจาก ความสำเร็จของกองทุนประกันวินาศภัยเป็นปลายน้ำ ซึ่งมีต้นน้ำมาจากธุรกิจประกันวินาศภัย ที่มั่นคง ยั่งยืน และมีความสามารถในการแข่งขัน กองทุนประกันวินาศภัยจำเป็นต้องคำนึงธุรกิจประกันวินาศภัยที่เป็นต้นน้ำของกองทุนประกันวินาศภัย ซึ่งตามบทบาท หน้าที่ และพันธกิจของกองทุนประกันวินาศภัย ในการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันวินาศภัยและการประกันวินาศภัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความความมั่นคงและเสถียรภาพ โดยมีจุดมุ่งหมายดังต่อไปนี้

1) กองทุนประกันวินาศภัยมีอัตราส่วนการจ่ายเงินค่าสินไหมทดแทน กรณีบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตให้แก่เจ้าหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส ส่งผลให้ภารกิจกองทุนประกันวินาศภัยลุล่วงในระยะเวลา 5 ปี

2) กองทุนประกันวินาศภัยมีอัตราส่วนจำนวนการจ่ายค่าสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเพิ่มขึ้นในระดับร้อยละ 80 ในระยะเวลา 5 ปี เมื่อเทียบกับอัตราส่วนจำนวนรายปีฐาน (ปี 2565)

3) กองทุนประกันวินาศภัย สามารถยกระดับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการประกันวินาศภัย ตลอดจนบทบาทหน้าที่ ภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย จากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการสื่อสารทุกรูปแบบของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นอีกไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ในระยะเวลา 5 ปีจากปีฐาน (ปี 2565 ซึ่งการรับรู้อยู่ในระดับประมาณร้อยละ 80)

เมื่อกองทุนประกันวินาศภัยสามารถบรรลุซึ่งจุดมุ่งหมายตามวิสัยทัศน์ดังกล่าวแล้ว ผู้เอากันภัยและประชาชน ตลอดจนสังคมไทย จะมีความเชื่อมั่นต่อระบบธุรกิจประกันวินาศภัยของไทย ส่งผลต่อการพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัย อันทำให้ GDP และมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศสูงขึ้นได้ในที่สุด

3.3. พันธกิจ (Mission Statement)

พันธกิจ คือ การระบุความประสงค์ (Purpose) ของกองทุนประกันวินาศภัยที่แสดงถึงความจำเป็นในการจัดตั้ง และดำรงอยู่ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ซึ่งแตกต่างจากวิสัยทัศน์ในประเด็นที่เป็นจุดมุ่งหมายในปัจจุบัน (ไม่ระบุภาพอนาคต) เพื่อให้การกำหนดพันธกิจมีความกระชับ สื่อสารเข้าใจง่าย จึงกำหนดเป็นข้อความพันธกิจ ได้ดังนี้

- 1) บริหารเงินกองทุน และเร่งรัดการชำระหนี้ให้เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหน้าที่
- 2) พัฒนาบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีประสิทธิภาพ และมีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภาระงานตามโครงสร้างองค์กร รวมทั้งการจ้างเหมาบุคคลภายนอกในจำนวนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และมีทักษะ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที
- 3) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความเพียงพอ พร้อมทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชีกรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย
- 4) เสริมสร้างทักษะด้านการประกันภัย ส่งเสริมความมั่นคงของอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย พัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน โดยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายและพันธมิตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

3.4. ค่านิยมหลัก (Values)

กองทุนประกันวินาศภัยจะต้องมีและแสดงจุดยืนอันเป็นหลักการสำคัญของการดำเนินงาน และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมหลัก ที่ส่งเสริมและสนับสนุนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ กำหนดค่านิยมหลักของกองทุนประกันวินาศภัย ไว้ “GIF” ดังนี้

G = Good Transparency Organization ยืนหยัดในความถูกต้อง ความโปร่งใสภายในองค์กร

I = Integrity มีคุณธรรมและจริยธรรม

F = Focus on Result and Creating Value เน้นเป้าหมายของการดำเนินงาน คุณค่า และการพัฒนาผลลัพธ์ให้ดีขึ้น

3.5. วัฒนธรรมองค์กร

จากค่านิยมหลักข้างต้น กองทุนประกันวินาศภัยจึงกำหนดเป็น “วัฒนธรรมองค์กร” กล่าวคือ
“โปร่งใสการทำงาน จริยธรรมเพื่อส่วนรวม ผลิดงานคุณภาพ”

4. ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย 2566-2570 กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันวินาศภัยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย คือต้องการให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 65 กำหนดให้

“รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

ดังนั้น เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวจึงต้องมีการร่างแผนยุทธศาสตร์ชาติ จึงเกิดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่ง

ราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่ การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ต่อมาได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 82 ก ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580)

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 65 กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้ จึงมีการยกร่างพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 และในพระราชบัญญัติฉบับนี้ในมาตรา 10¹ ได้กำหนดให้จัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติขึ้น มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน และจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”²

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจำนวนรวม 23 ฉบับ ประกอบด้วย (1) ความมั่นคง (2) การต่างประเทศ (3) การเกษตร (4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (5) การท่องเที่ยว (6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่

¹ พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 10 บัญญัติว่า “เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี
แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพัน
หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย
ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงหรือความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไป”

² สรุปสาระสำคัญแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- 2580)

อัจฉริยะ (7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ยุคใหม่ (9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม (11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (12) การพัฒนาการเรียนรู้ (13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (14) ศักยภาพการกีฬา (15) พลังทางสังคม (16) เศรษฐกิจฐานราก (17) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (18) การเติบโตอย่างยั่งยืน (19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันวินาศภัย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุนประกันวินาศภัยคือ แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีเป้าหมายคือ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ดังนั้น การพัฒนากองทุนประกันวินาศภัยให้มีโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีที่มีการใช้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีส่วนขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร รวมถึงเรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ อันนำไปสู่การยกระดับระบบการบริหารจัดการกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความทันสมัย มีสมรรถนะที่ดี และสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง เพื่อเป็นที่พึงของผู้เอาประกันภัยและช่วยพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัยให้มีความมั่นคงและเสถียรภาพ

4.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่ผ่านมา นั้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560– 2564) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศและสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้นโดยได้นำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9–11 นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)³

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560– 2564) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน

สังคมไทย

- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

³ สรุปสาระสำคัญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560– 2564) ที่กล่าวมานี้ แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบประกันภัย⁴ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

อย่างไรก็ดี การวางแผนยุทธศาสตร์ประกันภัยในอนาคตนี้จะต้องพิจารณาจากร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ร่างแผนฯ นี้ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ 4 ประการ ได้แก่

1. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีควบคู่กับการใช้เงื่อนไข 2 ประการเพื่อกำกับการกำหนดทิศทางและประเด็นการพัฒนาในส่วนต่าง ๆ ได้แก่เงื่อนไขความรู้โดยการใช้องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้าน และเงื่อนไขคุณธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนและความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคม

2. แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลงประกอบด้วยการพัฒนาความสามารถใน 3 ระดับ ได้แก่ (1) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติ ให้สามารถยืนหยัดและต้านทานความยากลำบาก รวมถึงฟื้นคืนกลับสู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว (2) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง พร้อมกระจายความเสี่ยงและปรับตัวอย่างเท่าทันเพื่อแสวงหาประโยชน์จากสิ่งที่เกิดขึ้น และ (3) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

3. เป้าหมายการพัฒนอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีความสุขทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

4. โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน 3 รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศอันประกอบด้วยความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม พร้อมกับการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งได้อย่างทั่วถึง

⁴ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570), เอกสารสำหรับใช้ประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เป้าหมายหลัก เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย

1. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

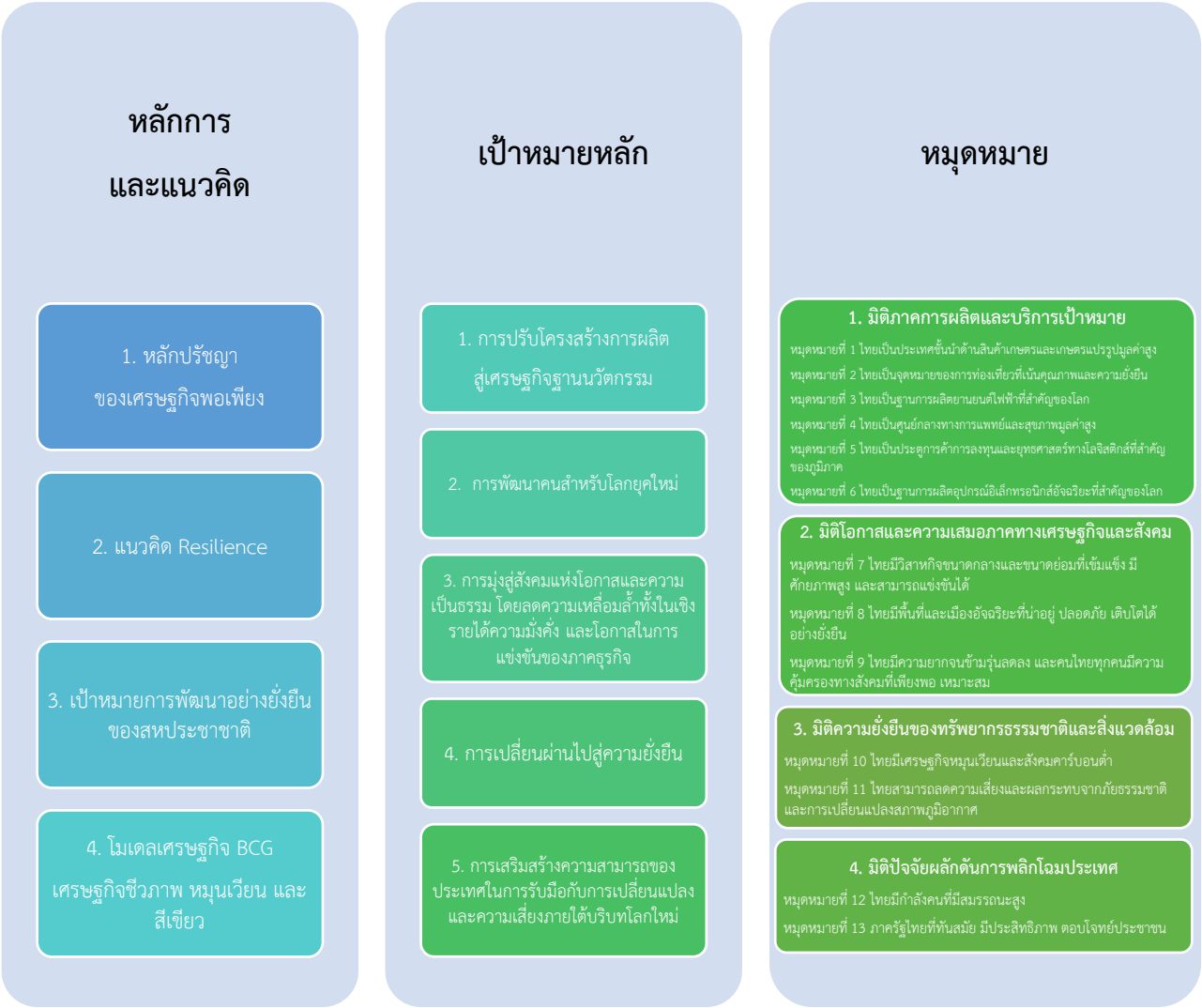
2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

4. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่่มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

5. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

โดยหลักการและแนวคิด เป้าหมายหลัก และหมุดหมายของร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) สามารถแสดงได้ดังรูปข้างล่างนี้



รูปภาพที่ 1 หลักการและแนวคิดที่สำคัญตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันวินาศภัย

ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มีเป้าหมายหลักที่มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุนประกันวินาศภัยคือ เป้าหมายหลักที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ และเป้าหมายหลักที่ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้มีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสม มีคุณภาพและความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องต่อความต้องการของกองทุนประกันวินาศภัย ที่มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพและธรรมาภิบาล ด้วยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีให้เอื้อต่อการปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลาและมีประสิทธิภาพ

4.4 แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 – 2568)

ที่ผ่านมาสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ได้จัดทำแผนพัฒนาการประกันภัยมาแล้ว 3 ฉบับ⁵ คือ

แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2549 – 2554) หลักการสำคัญตามแผนฯ คือ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัย จากกรมการประกันภัย เป็นสำนักงาน คปภ. การปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันชีวิตและพระราชบัญญัติการประกันวินาศภัย รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยให้สอดคล้องกับความต้องการและสภาพความเสี่ยงของประชาชน

แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2553 - 2557) หลักการสำคัญคือการพัฒนาต่อเนื่องจากแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 1 สร้างศักยภาพให้กับระบบประกันภัยภายใต้มาตรฐานการกำกับและตรวจสอบตามความเสี่ยงให้ธุรกิจประกันภัย มีเงินกองทุนเพียงพอรองรับความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ และความท้าทายจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2559 - 2563) หลักการสำคัญคือ ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัยสู่มาตรฐานสากล ควบคู่กับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ประชาชนด้านการประกันภัยจึงได้กำหนดเป้าหมายให้ ระบบประกันภัยไทยเติบโตอย่างยั่งยืนและได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชน

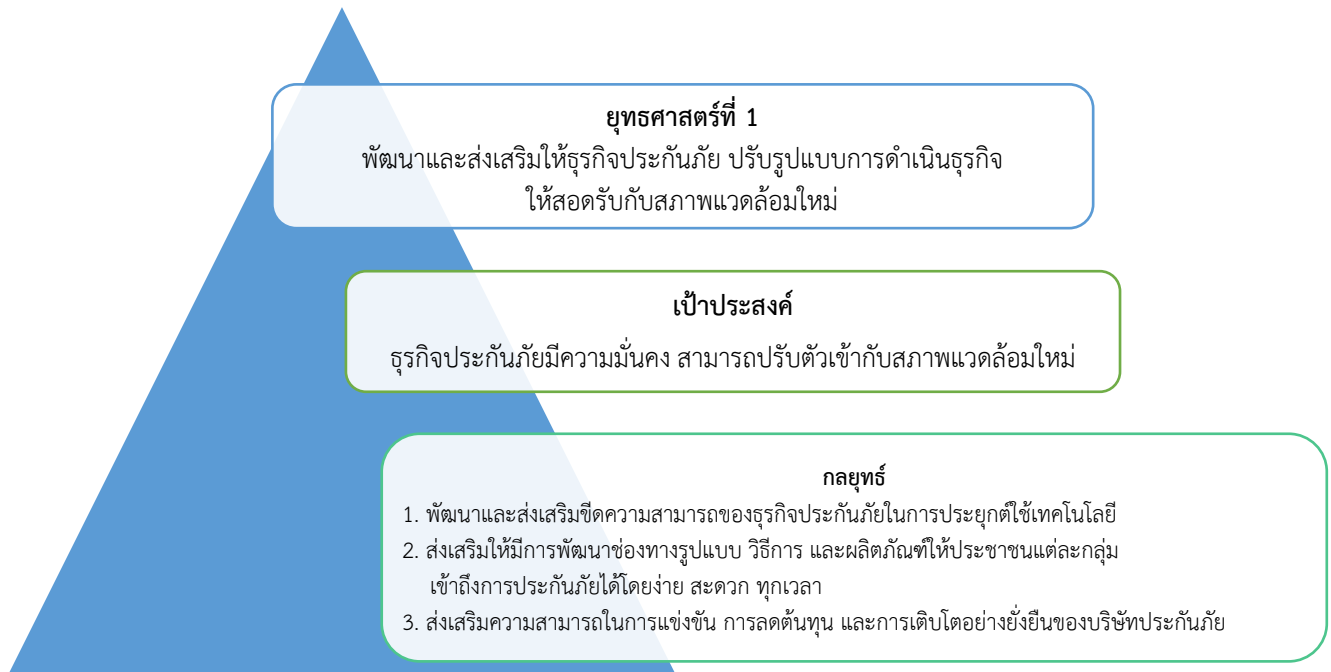
แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 – 2568) เป็นแผนพัฒนาการประกันภัยที่ใช้ขับเคลื่อนนโยบายประกันภัยในปัจจุบัน แผนฯ ฉบับนี้ได้มีการระดมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่างแผนฯ และเป็นการร่างแผนฯ จากประสบการณ์ที่เกิดขึ้นในยุคที่เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเปลี่ยนแปลงด้านสาธารณสุขที่เกิดและอาจเกิดโรคอุบัติใหม่ขึ้นได้ การเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจที่ผันผวน เป็นต้น แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 – 2568) มีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ คือ ระบบประกันภัยไทย มีความมั่นคง ยั่งยืนและแข่งขันได้ในเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนเข้าถึง การประกันภัยและใช้ประโยชน์ในการรองรับความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมให้ธุรกิจประกันภัย ปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่

⁵ แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 – 2568), สายกลยุทธ์องค์กร สำนักงาน คปภ.



เป้าประสงค์ ธุรกิจประกันภัยมีความมั่นคง สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมใหม่
พัฒนาและส่งเสริมให้ธุรกิจประกันภัย ปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่ เพื่อให้
ธุรกิจประกันภัยมีความมั่นคง สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมใหม่

กลยุทธ์ 3 ข้อ ดังนี้

1) พัฒนาและส่งเสริมขีดความสามารถของธุรกิจประกันภัยในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น InsurTech Hub เชื่อมโยงเครือข่ายกับภาคธุรกิจ Startup และ Tech Firms

มาตรการที่ 1 สนับสนุนให้ภาคธุรกิจมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินธุรกิจและปรับตัวให้เป็นดิจิทัลมากขึ้นผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ศึกษาและปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมในการทดสอบนวัตกรรมการประกันภัยใน Regulatory Sandbox สนับสนุนให้บริษัทสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจและการให้บริการประชาชนที่จะช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่าย รวมถึงลดกระบวนการทำงานของบริษัท สนับสนุนให้บริษัทมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่ และพฤติกรรมผู้บริโภค ส่งเสริมให้บริษัทมีการปรับกระบวนการดำเนินธุรกิจให้เป็นระบบอัตโนมัติมากยิ่งขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบ

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมให้ประเทศไทย เป็น InsurTech Hub และ Capacity Center ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ขยายบทบาทของ Center of InsurTech (CIT) ให้เป็น One Stop Service ด้านการสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีการประกันภัย เพื่อบูมสู่การเป็น InsurTech Hub ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่รองรับกิจการ InsurTech และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนจากบริษัทประกันภัยได้มากขึ้น สนับสนุนให้ Startup สามารถเข้าสู่ตลาดประกันภัยได้เร็วขึ้น

2) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาช่องทางรูปแบบ วิธีการ และผลิตภัณฑ์ให้ประชาชนแต่ละกลุ่มเข้าถึงการประกันภัยได้โดยง่าย สะดวก ทุกเวลา ด้วยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและความเสี่ยงเฉพาะราย กลยุทธ์นี้ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ดังนี้

มาตรการที่ 1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาช่องทาง รูปแบบหรือวิธีการใหม่ๆ ที่เข้าถึงประชาชนในแต่ละกลุ่ม ในต้นทุนที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ประชาชน

มาตรการที่ 2 สนับสนุนให้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย เพื่อรองรับ Lifestyle ของประชาชนทุก ช่วงวัยและ ความต้องการของธุรกิจ

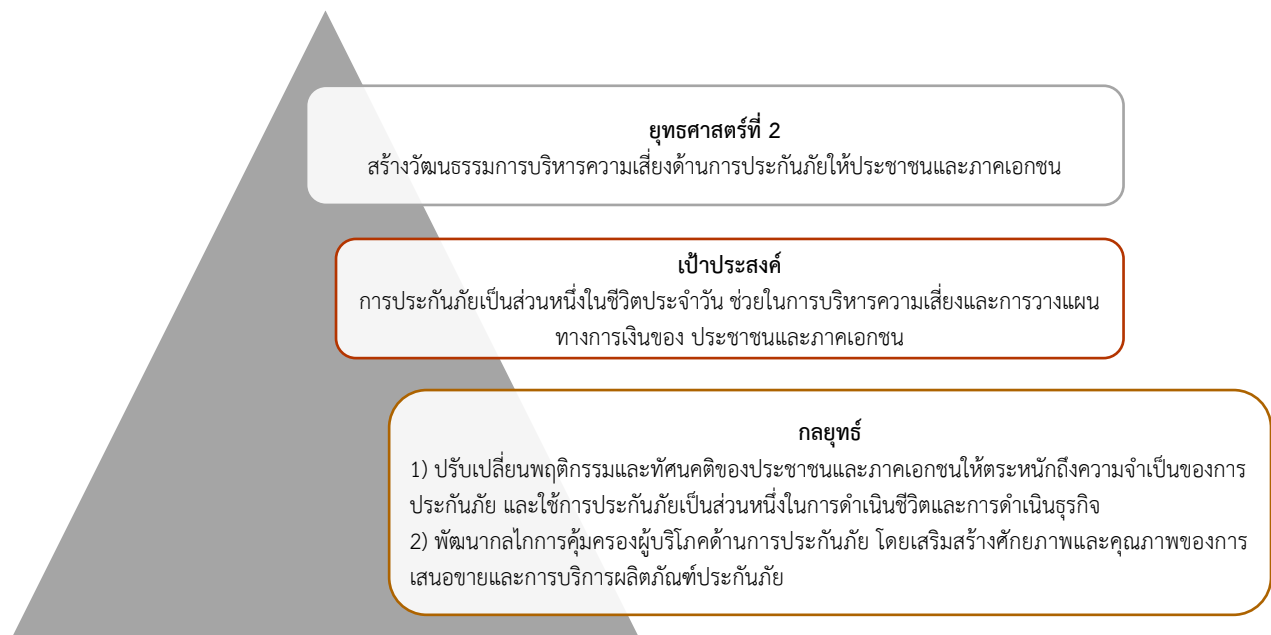
3) ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน การลดต้นทุน และการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทประกันภัยด้วย การส่งเสริมให้ภาคธุรกิจปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความยั่งยืนในระยะยาว รวมถึงกำหนดแนวทาง ในการป้องกันการฉ้อฉลประกันภัยเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

มาตรการที่ 1 กำหนดมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และลดต้นทุนในการดำเนิน ธุรกิจผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจและรูปแบบการรับประกันภัย เพื่อความยั่งยืนในระยะยาว ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น สนับสนุนการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัยที่สะท้อน ต้นทุน ประเภท และระดับความเสี่ยงของผู้เอาประกันภัย ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการขายผลิตภัณฑ์ประกันวินาศภัย ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

มาตรการที่ 3 ส่งเสริมงานวิจัยด้านการประกันภัย เพื่อการพัฒนาและส่งเสริมระบบประกันภัย ผ่านการ ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้ประชาชนและภาคเอกชน เพื่อให้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนทางการเงินของ ประชาชนและภาคเอกชน



เป้าประสงค์ การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนทางการเงินของ ประชาชนและภาคเอกชน

กลยุทธ์ 2 ข้อ ได้แก่

1) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของประชาชนและภาคเอกชนให้ตระหนักถึงความจำเป็นของการประกันภัย และใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจ

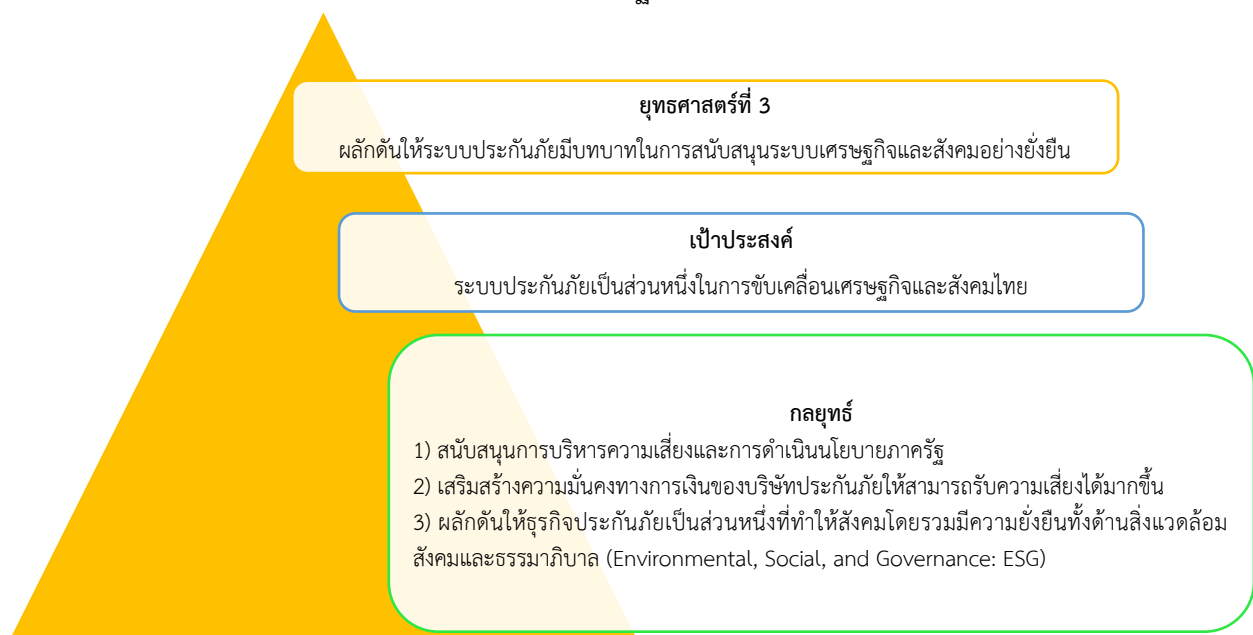
มาตรการ คือ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัย และการใช้ประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจ

2) พัฒนากลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการประกันภัย โดยเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพของการเสนอขายและการบริการผลิตภัณฑ์ประกันภัย การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ประชาชนตั้งแต่การเสนอขายไปจนถึงการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน รวมทั้งยกระดับพฤติกรรมทางการตลาด (Market Conduct) และเสริมสร้างศักยภาพคนกลางประกันภัยให้มีคุณภาพและให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินและการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการเสนอขายผลิตภัณฑ์ประกันภัยให้กับประชาชนและภาคเอกชน

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพและสนับสนุนบริษัทประกันภัยในการเสนอขายและบริการผลิตภัณฑ์ประกันภัย ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างศักยภาพและสนับสนุนคนกลางประกันภัยในการเสนอขายและบริการผลิตภัณฑ์ประกันภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลักดันให้ระบบประกันภัยมีบทบาทในการสนับสนุนระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ระบบประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย



เป้าประสงค์ ระบบประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย

กลยุทธ์ 3 ข้อ ดังนี้

1) สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินนโยบายภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการนำการประกันภัย เข้าไปช่วยในการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินนโยบายภาครัฐต่างๆ มีมาตรการที่สำคัญคือ

มาตรการที่ 1 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประกันภัย และการบริหารความเสี่ยงในระดับประเทศ ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ

มาตรการที่ 2 ผลักดันให้นำการประกันภัยไปใช้ในการบริหารความเสี่ยงของภาครัฐ

2) ศึกษาความเป็นไปได้และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดให้มีผลิตภัณฑ์ประกันภัยภาคบังคับเพิ่มเติม เช่น ผลิตภัณฑ์ประกันภัยแรงงานต่างด้าว การประกันชีวิตภาคบังคับแบบกลุ่ม เป็นต้น

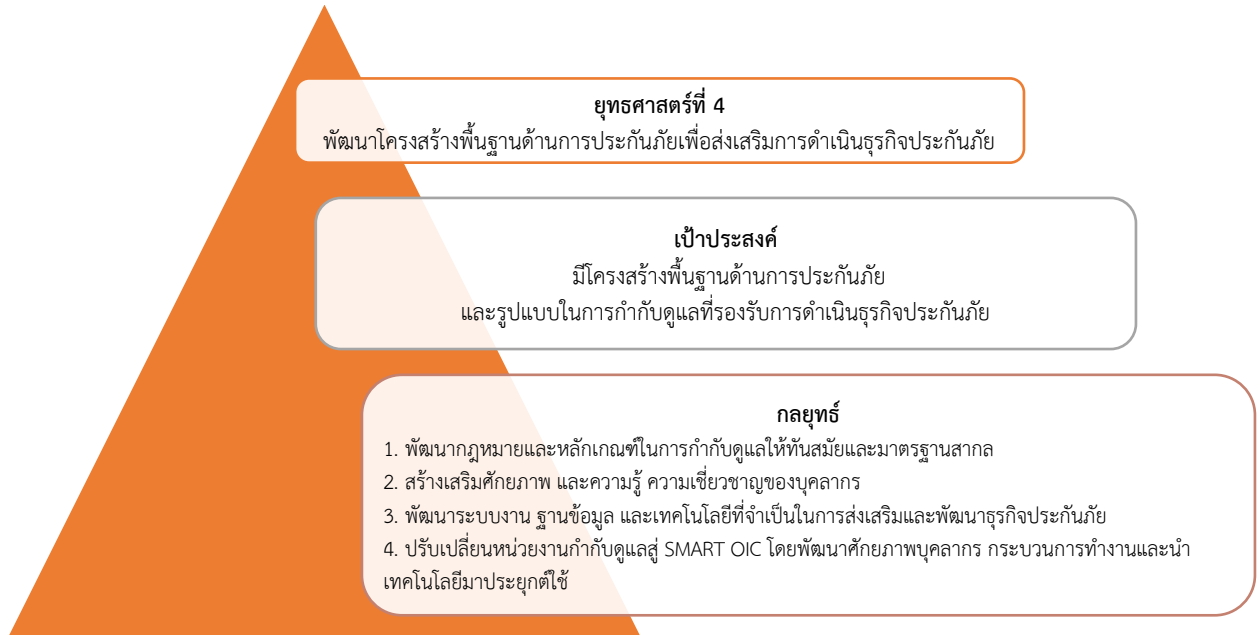
มาตรการที่ 1 พัฒนาแนวทางในการยกระดับความมั่นคงทางการเงิน และมาตรฐานในการบริหารความเสี่ยงที่รองรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงใหม่ ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ

มาตรการที่ 2 ยกระดับกรอบการกำกับดูแลเชิงระบบและเสถียรภาพโดยรวมของธุรกิจประกันภัย

3) ส่งเสริมให้ธุรกิจประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งที่ผลักดันให้สังคมโดยรวมมีความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ซึ่งได้แก่กลยุทธ์ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) หรือ ESG เป็นปัจจัยที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญและเป็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน มีมาตรการที่สำคัญคือ

มาตรการ ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) และมีบทบาทในการผลักดันให้เศรษฐกิจและสังคมโดยรวมมีความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เช่น การประกันภัยต้นไม้เพื่อส่งเสริมการปลูกต้นไม้ บริษัทอาจพิจารณาปรับการลดเบี้ยประกันภัยให้กับ อุตุสาหกรรมสีเขียว หรือรถยนต์ไฟฟ้า มาตรการทางภาษี และให้รางวัลแก่บริษัทประกันภัยที่ดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG หรือลงทุนในกองทุนที่ได้รับการจัด Morningstar Sustainability Rating เป็นต้น โดยอาจให้ผลประโยชน์บางอย่างแก่บริษัทประกันภัยที่มีการลงทุนในโครงการ หรือ กองทุนดังกล่าว เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัยเพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจประกันภัยเพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัยและรูปแบบในการกำกับดูแลที่รองรับการดำเนินธุรกิจประกันภัย



เป้าประสงค์ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัยและรูปแบบในการกำกับดูแลที่รองรับการดำเนินธุรกิจประกันภัย

กลยุทธ์ 4 ข้อ ดังนี้

1) พัฒนากฎหมายและหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลให้ทันสมัยและมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและลดต้นทุนในการธุรกิจ มีมาตรการที่สำคัญคือ

มาตรการที่ 1 ปฏิรูปหลักเกณฑ์การกำกับดูแลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Regulatory Reform) ให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อลดอุปสรรคและต้นทุน

มาตรการที่ 2 ปรับปรุงกฎหมายและกติกาให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและกฎระเบียบต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้ 1) ผลักดันการปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎระเบียบต่างๆ จากการบังคับใช้พระราชบัญญัติว่าด้วยการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ พระราชบัญญัติว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2) พัฒนามาตรฐานและกฎระเบียบต่างๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลธุรกิจประกันภัย (Insurance Core Principles : ICPs) 3) ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผลกระทบ และจัดทำแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลและ กฎระเบียบต่าง ๆ เช่น IFRS 17 เป็นต้น 4) เพิ่มบทบาทของสมาคมต่าง ๆ ในการกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรฐานในการดำเนินการ (Best Practice) ของภาคธุรกิจในเรื่องต่างๆ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจ

มาตรการที่ 3 พัฒนากลไกและสร้างเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาของบริษัทประกันภัยในการบริหารภาวะวิกฤต

2) สร้างเสริมศักยภาพ และความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรประกันภัยให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

มาตรการ คือ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในธุรกิจประกันภัยและหน่วยงานกำกับดูแลให้มีทักษะและความชำนาญในเรื่องที่สำคัญ

3) พัฒนาระบบงาน ฐานข้อมูล และเทคโนโลยีที่จำเป็นในการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจประกันภัย

มาตรการ คือ ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยี รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อรับ-ส่งข้อมูลภายในองค์กร หน่วยงานภายนอกและผู้บริโภค ระบบงานกลาง และฐานข้อมูลกลางของอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อให้เกิดประโยชน์จากข้อมูลและระบบงานร่วมกัน

4) ปรับเปลี่ยนหน่วยงานกำกับดูแลสู่ SMART OIC โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระบวนการทำงานและนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ทั้งในแง่ของกระบวนการทำงานภายในและการกำกับดูแล (SupTech) เพื่อให้ก้าวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

มาตรการ คือ พัฒนาศักยภาพบุคลากร กระบวนการทำงานและนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลของสำนักงาน คปภ.

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Intended Outcome) ภายใต้แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4

ระบบประกันภัยไทยภายหลังสิ้นสุดแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 มีผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Intended Outcome) ดังนี้

1) ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อธุรกิจประกันภัย มีการวางแผนชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่สอดคล้องกับความต้องการในอัตราเบี้ยประกันภัยที่เหมาะสม โดยสามารถเข้าถึงการประกันภัยผ่านช่องทางที่หลากหลาย และได้รับการบริการที่สะดวก

2) ธุรกิจประกันภัยเติบโตอย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาลที่ดี มีการบริหารจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยี คนกลางประกันภัยมีคุณภาพและมีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้ วิเคราะห์ความเสี่ยง และให้คำแนะนำการวางแผนทางการเงินแก่ประชาชน

3) ระบบประกันภัยมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างให้เศรษฐกิจและสังคมมีความมั่นคง ทนทานพร้อมรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง มีผลิตภัณฑ์ประกันภัยที่สนับสนุนและให้ความคุ้มครองแก่ภาคธุรกิจภาคเอกชน รวมถึงประชาชน

ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันวินาศภัย

แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 – 2568) ดำเนินการภายใต้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเปลี่ยนแปลงด้านสาธารณสุขที่เกิดและโรคอุบัติใหม่ ดังนั้นจึงเป็นแผนที่มุ่งเน้นให้ระบบประกันภัยไทย มีความมั่นคง ยั่งยืนและแข่งขันได้ในเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี และส่งเสริมทุกภาคส่วนให้เข้าถึงการประกันภัยและใช้ประโยชน์เพื่อรองรับความเสี่ยง ซึ่งยุทธศาสตร์ทุกด้านของแผนพัฒนาประกันภัยฉบับที่ 4 มีความสอดคล้องต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันวินาศภัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมให้ธุรกิจประกันภัย ปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่ มีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนแต่ละกลุ่มเข้าถึงการประกันภัยได้โดยง่าย สะดวก ทุกเวลา สอดคล้องในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยที่ต้องการเร่งรัดการชำระหนี้ให้เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหน้าที่ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้ประชาชนและภาคเอกชน มีเป้าหมายเพื่อให้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนทาง

การเงินของประชาชนและภาคเอกชน ซึ่งสอดคล้องในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยที่ต้องการสร้างความรู้ความเข้าใจในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย เพื่อให้ประชาชนและภาคเอกชนตระหนักถึงความจำเป็นของการประกันวินาศภัย พร้อมทั้งเชื่อมั่นและศรัทธาต่อเสถียรภาพของระบบประกันวินาศภัยจากบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยในการทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชีกรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลักดันให้ระบบประกันภัยมีบทบาทในการสนับสนุนระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน มีเป้าหมายเพื่อให้ระบบประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย โดยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของบริษัทประกันภัยให้สามารถรับความเสี่ยงได้มากขึ้น และผลักดันให้ธุรกิจประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สังคมโดยรวมมีความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ซึ่งสอดคล้องต่อการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความยั่งยืนของธุรกิจประกันภัย (Sustainability of Insurance Industry) และมีแผนการดำเนินงานและกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสังคม (Social) ที่คุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกันภัย รวมทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อนำไปสู่กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านธรรมาภิบาล (Governance) เพื่อเร่งรัดการชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม รวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมความมั่นคงของอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงาน คปภ. และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัยเพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจประกันภัยเพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัยและรูปแบบในการกำกับดูแลที่รองรับการดำเนินธุรกิจประกันภัย มีเป้าหมายต่อโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัย ซึ่งสอดคล้องต่อการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยที่ต้องการ และปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและเสริมสร้างสมรรถนะการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างเสริมศักยภาพและความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลรับ-ส่งระหว่างกองทุนประกันวินาศภัยและหน่วยงานเครือข่ายสู่การพัฒนาระบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Themes)

การดำเนินการตามพันธกิจในสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ก้าวหน้าและพัฒนาไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการในอนาคต หรือวิสัยทัศน์นั้น ต้องอาศัยแนวทางที่มุ่งเน้นความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ซึ่งเรียกว่า “ประเด็นยุทธศาสตร์” (Strategic Themes) หรือเป็น “แผนที่นำทาง” (Roadmap) เพื่อไปสู่เป้าหมายปลายทางที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์กำหนดมาจากการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ การท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และการสังเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ โดยสรุปประเด็นยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ได้ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์:

1. เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้
2. เร่งรัดกำหนดมาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุน และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการชำระหนี้และบริหารสภาพคล่องของกองทุนประกันวินาศภัย
3. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว
4. วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมเร่งรัดการวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย
5. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย
6. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยและคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้
7. เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้
8. เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเกี่ยวกับการชำระบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย
9. สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
10. พัฒนาทักษะด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชน และพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์:

1. เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
2. ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน
3. เพิ่มศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย
4. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผล
5. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์:

1. ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี
3. พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย
4. มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์ :

1. สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร
2. เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน
3. ประสานความร่วมมือและบูรณาการกับภาคธุรกิจในการยกระดับความตระหนักรู้ในประโยชน์ของการประกันภัย และเพิ่มทักษะด้านการประกันภัยแก่ประชาชนและภาคเอกชน และประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
4. พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล
5. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลที่สำคัญ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

6. ยุทธศาสตร์และเป้าหมาย ระยะ 3 ปี และ 5 ปี

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย ระยะ 3 ปี	เป้าหมาย ระยะ 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย	- กองทุนตรวจสอบภาระหนี้ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง - กองทุนมีมาตรการและกระบวนการชำระบัญชีและมีความพร้อมชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ - กองทุนมีรายได้และสภาพคล่องเพิ่มขึ้น สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์เจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย - ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ช่องทางในการติดต่อกองทุนเพิ่มขึ้น และติดต่อกองทุนได้ง่ายและสะดวก - กองทุนพัฒนาสื่อหลากหลายรูปแบบ มีเนื้อหาที่เหมาะสมกับช่องทางและกลุ่มเป้าหมาย - กองทุนสร้างพื้นที่แห่งการเรียนรู้ในประโยชน์ของการประกันภัยผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย - กองทุนมีบทบาทร่วมกับภาคธุรกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันวินาศภัย ทำให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาต่อเสถียรภาพของระบบประกันวินาศภัยมากขึ้น - กองทุนรวบรวมข้อมูล ติดตามและวิเคราะห์ด้านความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย	- เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้องรวดเร็ว และเป็นธรรม - กองทุนมีระบบการชำระบัญชี และสามารถชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - กองทุนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น มีสภาพคล่อง สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย - ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ช่องทางในการติดต่อกองทุนเพิ่มขึ้นในวงกว้าง และติดต่อกองทุนได้ง่ายและสะดวกผ่านช่องทางที่หลากหลาย - ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนเพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัย โดยใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยง - กองทุนมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุน รู้สถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ เพื่อการวางแผนและจัดหาจำนวนเงินทุนและแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย ระยะ 3 ปี	เป้าหมาย ระยะ 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย	- ระเบียบและข้อบังคับภายในด้านการบริหารงานบุคคลของกองทุนมีความทันสมัยและสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน - กระบวนการทำงานของกองทุนมีความคล่องตัว รวดเร็วและประสิทธิภาพ - บุคลากรกองทุนมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด - บุคลากรกองทุนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร	- บุคลากรกองทุนมีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ - บุคลากรกองทุนมีจำนวนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม - เจ้าหน้าที่ได้รับการบริการที่ดีมีความรวดเร็วมากขึ้นจากบุคลากรกองทุนที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล	- กองทุนให้บริการเจ้าหน้าที่ สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่สะดวกและรวดเร็ว - ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนเพื่อรับรู้และรับทราบข่าวสารผ่านช่องทางดิจิทัลที่ทันสมัยและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย - กองทุนมีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - กองทุนมีมาตรการและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- กองทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรที่ปลอดภัย มีเสถียรภาพ รองรับและเอื้อต่อการใช้และปฏิบัติงาน ทั้งภายในสำนักงานและการปฏิบัติงานจากที่บ้านหรือสถานการณ์ฉุกเฉิน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ	- กองทุนมีฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่เป็นปัจจุบัน และพร้อมให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	- เครือข่ายและพันธมิตร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้ความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลส่งผลต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย ระยะ 3 ปี	เป้าหมาย ระยะ 5 ปี
	- กองทุนประสานความร่วมมือหน่วยงานกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย มีสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อเตรียมความพร้อมจากสถานการณ์ที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทประกันวินาศภัย โดยเฉพาะกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - ประชาชนและภาคเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในประโยชน์จากการประกันภัยเพิ่มมากขึ้น ผ่านความร่วมมือในการผลักดันร่วมกันระหว่างกองทุนและภาคธุรกิจ	เป็นปัจจุบันจากกองทุน ได้ทันเหตุการณ์ - กองทุนมีข้อมูลฐานะการเงินความเพียงพอของเงินกองทุนสามารถเตือนภัยล่วงหน้าและมีความพร้อม ทั้งก่อนและเมื่อเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - กองทุนแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยร่วมกับองค์กรต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากองทุน

7. กลยุทธ์ ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ตัวชี้วัด (KPI) และตัวอย่างโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย					
กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
1. เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้ (การทบทวนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เชิงรุก SO1 : เร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้อง และครบถ้วน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีช่วยในการทำงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้)	ระบบการตรวจสอบเพื่อเร่งรัดการชำระหนี้ที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับการตรวจสอบสิทธิและได้รับเงินคืน	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบหลักฐานและกระบวนการชำระหนี้	2566
2. เร่งรัดกำหนดมาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุน และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการชำระหนี้และบริหารสภาพคล่องของกองทุนประกันวินาศภัย (การทบทวนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เชิงรุก SO2 : กำหนดแผนการดำเนินงาน หรือมาตรการทางการเงิน โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อแก้ไขสภาพหนี้ และการหาแหล่งเงินให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย)	มาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุนผ่านความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่กองทุนประกันวินาศภัยในการกู้เงิน	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับเงินคืน	การดำเนินงานที่เพิ่มความตกลงหรือความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	2566
3. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว (การทบทวนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เชิงรับ WT1 : เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัย และการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย ด้วยวิธีการหรือแนวทางเฉพาะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการแก้ไขสถานการณ์วิกฤตจากผลกระทบของ COVID - 19)	กองทุนประกันวินาศภัยดำเนินการทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชีได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนกระบวนการที่กฎหมายกำหนดและมีความรวดเร็ว	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ผลสำเร็จของงานชำระบัญชี	โครงการจัดทำคู่มืองานชำระบัญชีและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงานชำระบัญชี	2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
4. วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมเร่งรัดการวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (การทบทวนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST2 : วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อหาแนวทางการทำงานก่อนได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย)	1. การวางมาตรการและระบบงานให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานชำระบัญชี 2. การวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	1. กองทุนประกันวินาศภัยมีมาตรการและระบบงานที่พร้อมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานชำระบัญชี 2. กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการในการปฏิบัติงานชำระบัญชี 2. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	1. โครงการจัดทำคู่มือและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานชำระบัญชี 2. โครงการศึกษาและวิจัยความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2566 – 2568 2567 – 2569
5. กลยุทธ์เชิงรุก SO3 : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางทางติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย	1. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย ด้วยสื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวาง 2. การพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความหลากหลาย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกต่อการใช้บริการ	1. ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยได้เพิ่มขึ้นในวงกว้าง 2. ประชาชนเข้าถึงการบริการของกองทุนประกันวินาศภัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว	1. ร้อยละของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย 2. จำนวนช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	1. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. โครงการพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	2566 – 2570 2566 – 2567
6. กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST2 : รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยและคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้	1. การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งภายในและภายนอก เพื่อระบุและเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิ อย่างรวดเร็วและเพิ่มจำนวนมากขึ้น 2. การพัฒนาบริการการตรวจสอบสิทธิและการคืนเงินให้แก่เจ้าหนี้ ให้มีความพร้อม เข้ารับบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และเจ้าหนี้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง	1. กองทุนประกันวินาศภัยมีระบบตรวจสอบสิทธิเพื่อขอรับคืนเงิน ที่มี ความพร้อม เข้าถึงง่าย สะดวกและรวดเร็วขึ้น 2. เจ้าหนี้ที่มีสิทธิ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และได้รับการบริการที่ดี มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น 3. ผู้เอาประกันภัยมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	1. ร้อยละของการเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิต่อจำนวนผู้มีสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2. จำนวนรายของผู้มีสิทธิ ที่ กองทุนประกันวินาศภัยให้ตามสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 3. ร้อยละของเจ้าหนี้ที่มีสิทธิและกองทุนประกันวินาศภัยจ่ายให้ตามสิทธิ ต่อจำนวนผู้มีสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการคุ้มครองสิทธิ จากกองทุนประกันวินาศภัย	1. โครงการการเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิอย่างรวดเร็วและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 2. โครงการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งภายในและภายนอก เพื่อระบุและเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิ อย่างรวดเร็วและครอบคลุมจำนวนผู้มีสิทธิ 3. โครงการการพัฒนาบริการการตรวจสอบสิทธิและการคืนเงิน ให้มีความพร้อม เข้ารับบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และผู้มีสิทธิได้รับบริการอย่างทั่วถึงตามหลักธรรมาภิบาลของการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี	2566 2566 – 2567 2566 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
7. กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO1 : เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้	รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535	สำนักงาน คปภ. มีข้อมูลสนับสนุนในการเสนอเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนรายงานการศึกษาข้อมูลเพื่อนำส่งสำนักงาน คปภ.	1. โครงการศึกษาแนวทางและบทบาทของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย 2. การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2567 – 2568 2567 – 2568
8. กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO2 : เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเกี่ยวกับการชำระบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535	สำนักงาน คปภ. มีข้อมูลสนับสนุนในการเสนอเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนรายงานการศึกษาข้อมูลเพื่อนำส่งสำนักงาน คปภ.	1. โครงการประเมินสัมฤทธิ์ผลของกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย 2. การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2567 – 2568 2567 – 2568
9. กลยุทธ์เชิงรุก SO4 : สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย 2. การเข้าร่วมหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง	1. ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นในวงกว้าง 2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	1. ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย 2. ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	1. โครงการผลิตสื่อ และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย 2. โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ การกิจของกองทุนประกันวินาศภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2566 – 2570 2566 – 2570
10. กลยุทธ์เชิงรุก SO5 : พัฒนาทักษะด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและการประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชน และพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา	1. การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันภัย 2. การเข้าร่วมหรือจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง 3. กองทุนประกันวินาศภัยรวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย	1. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย 2. ประชาชนมีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัย โดยใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยง 3. กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลช่วยเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องในใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	1. ระดับความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการประกันวินาศภัย 2. ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนในความสำคัญและประโยชน์ของการประกันวินาศภัย 3. Non-Life Insurance Density 4. Non-Life Insurance Penetration 5. ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	1. โครงการผลิตสื่อ/ตำรา/หนังสือและประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย 2. โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการประกันภัยผ่านกิจกรรมการศึกษาในห้องเรียนให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เช่น การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการประกันภัย 3. โครงการการศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคงและแนวทางการพัฒนารูปแบบประกันวินาศภัยในอนาคต	2569 – 2570 2569 – 2570 2569 – 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
		4. ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
1. กลยุทธ์เชิงรับ WT2 : เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	1. กองทุนประกันวินาศภัยมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้ทันที 2. พนักงานจ้างเหมาบุคลากรภายนอกมีแรงจูงใจและความผูกพันในการปฏิบัติงาน	กระบวนการทำงานของกองทุนประกันวินาศภัยมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กระบวนการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่มีความรวดเร็วมากขึ้น	จำนวนบุคลากรตามสัญญาจ้างเหมาบุคคลภายนอก	การดำเนินการคัดเลือกและจัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน	2566
2. ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน (การทบทวนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เชิงแก้ไข WO3 : พัฒนาวិธีการหรือแนวปฏิบัติหรือกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี)	ร่างแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	การบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัยมีความคล่องตัวและสอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน และบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุง	การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างแก้ไขปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	2567
3. เพิ่มศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (การทบทวนปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เชิงรับ WT3 : ส่งเสริมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกัน	1. การเพิ่มความพร้อมความเข้าใจและทักษะการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี ให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. การวางมาตรการและระบบงานด้านการชำระบัญชีให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน 3. การประเมินภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัยจากกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย 4. การประเมินโอกาสและจำนวนภาระหนี้เพิ่มเติมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต หาก	1. บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยได้รับความรู้ ความเข้าใจร่วมกัน มีทักษะและพร้อมต่อการปฏิบัติงานชำระบัญชีได้อย่างเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ 2. กองทุนประกันวินาศภัยมีมาตรการและระบบงานที่พร้อมในการดำเนินงานด้านการชำระบัญชี 3. กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุน รู้สถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อการวางแผนและจัดหาจำนวนเงินทุนและแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ระดับความพร้อมและศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยต่อการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการและระบบงานด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย 3. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	1. โครงการเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกระบวนการดำเนินงานและการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย 2. โครงการจัดทำคู่มือการชำระบัญชีและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี 3. โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2566 2567 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
วินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย)	เกิดเหตุการณ์ที่กองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย				
4. กลยุทธ์เชิงรุก SO6 : ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผล	มีการจัดฝึกอบรมความรู้ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	1. การบริหารจัดการและการดำเนินการด้านต่างๆ มีประสิทธิภาพขึ้น 2. บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ นโยบาย มาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ ขององค์กร	1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา	โครงการสัมมนาหรือการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	2567
5. กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST3 : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง	1. อัตราค่าจ้างมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน 2. บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย มีทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่ 3. บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย มีความผูกพันต่อองค์กร	ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานกองทุนประกันวินาศภัย	1. จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อการพัฒนาบุคลากรตามโครงสร้างองค์กร 2. ระดับความสำเร็จในการทบทวนและจัดทำโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	1. โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย 2. โครงการศึกษาและทบทวนระเบียบของทุนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ในการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายและการกำหนดค่าตอบแทน	2566 – 2570 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
1. กลยุทธ์เชิงรุก SO7 : ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ 2. มีช่องทางเพื่อการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ที่สะดวกและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	1. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่สะดวกและรวดเร็ว 2. ประชาชนรับรู้และรับทราบบทบาทหน้าที่ และ ภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย เพิ่มมากขึ้นและทราบถึงช่องทางและกระบวนการในการติดต่อเพื่อตรวจสอบสิทธิหรือใช้สิทธิกับกองทุนประกันวินาศภัย	1. ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่เข้าถึงและรับทราบข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ 3. จำนวนช่องทาง/แพลตฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกองทุน 4. จำนวนสื่อดิจิทัล	1. โครงการพัฒนาระบบหรือแอปพลิเคชันเพื่อการตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิของเจ้าหน้าที่กองทุน 2. โครงการจัดทำสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์	2566 – 2567 2566 2567
2. กลยุทธ์เชิงรับ WT4 : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	1. มีระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและการปฏิบัติงานจากที่บ้าน	1. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้เกิดสถานการณ์ที่ฉุกเฉินหรืออุปสรรค เช่น โรคระบาด น้ำท่วม เป็นต้น	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัย ทันกาลและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานปัจจุบัน	1. โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุค Next Normal	2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	
	2. มีระบบการบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ในปัจจุบัน	2. มีทรัพยากรที่เพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนประกันวินาศภัย		2. โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสร้างระบบ (Platform) อันทันสมัย	2567
3. กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST4 : พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย	1. บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรับรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติภายในองค์กร	1. บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจและมีคู่มือแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ 2. มีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง 3. มีระบบสารสนเทศที่ปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐานตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	1. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม 2. คู่มือและแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	1. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ 2. คู่มือและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร	2566 2566
4. กลยุทธ์เชิงรับ WT5 : มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	1. มีการจัดอบรมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อให้ทราบถึงหน้าที่และบทบาทของกองทุนประกันวินาศภัยในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2. มีเอกสารและแบบฟอร์มที่จำเป็นตามที่กฎหมายกำหนด 3. มีระบบทางด้าน IT ที่สอดคล้องกับมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด 4. มีกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นระบบ 5. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)	1. บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง เป็นการคุ้มครองสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล 2. กองทุนประกันวินาศภัยมีเอกสารทางกฎหมายเพื่อรองรับการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด 3. กองทุนประกันวินาศภัยมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ 4. เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีช่องทางในการใช้สิทธิตามกฎหมาย 5. กองทุนประกันวินาศภัยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด	1. คู่มือแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย 2. ร้อยละระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	1. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับกองทุนประกันวินาศภัย 2. โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	2566 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	ปีดำเนินการ
1. กลยุทธ์เชิงรุก SO8 : สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร	1. จัดทำโครงการหรือเข้าร่วมกิจกรรมผ่านหน่วยงานเครือข่ายของภาครัฐหรือเอกชน เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักต่อการเป็นเครือข่ายพันธมิตรกับกองทุนประกันวินาศภัย 2. เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัย และบูรณาการการทำงานเชิงรุกในการรับและส่งข้อมูลของเครือข่ายให้กองทุนประกันวินาศภัย ผ่าน MOU	ประชาชน/สมาชิกเครือข่ายรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัยผ่านเครือข่ายเพิ่มขึ้น	ระดับความตระหนักรู้ของพันธมิตรต่อประโยชน์ร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย	โครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย อาทิ สำนักงาน คปภ.	2566
2. กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO4 : เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน	พัฒนาความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชนในการเชื่อมโยงข้อมูล ผ่าน MOU	ประชาชน/สมาชิกเครือข่ายรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัยผ่านเครือข่าย	1. ร้อยละของข้อมูลเจ้าหน้าที่มีสิทธิ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ 2. ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลกองทุนประกันวินาศภัย ผ่านหน่วยงานเครือข่าย 3. ร้อยละความสำเร็จในการร่วมมือและช่วยเหลือกันระหว่างเครือข่าย	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายผ่านเว็บไซต์และระบบข้อมูล อาทิเช่น ฐานข้อมูลกลางด้านการประกันภัย (IBS) ของสำนักงาน คปภ. ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สมาคมประกันวินาศภัยไทย กระทรวงสาธารณสุข และสมาคมนายหน้าประกันภัยไทย	2566 – 2568
3. กลยุทธ์เชิงรุก SO9 : ประสานความร่วมมือและบูรณาการกับภาคธุรกิจในการยกระดับความตระหนักรู้ในประโยชน์ของการประกันภัยและเพิ่มทักษะด้านการประกันภัยแก่ประชาชนและภาคเอกชน และประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	1. ประสานความร่วมมือกับบริษัทในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัยในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับประชาชนและภาคธุรกิจนโยบายของประกันวินาศภัย 2. ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายบริษัทในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย ในการรวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์ประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของธุรกิจประกันวินาศภัย	1. ประชาชนและภาคธุรกิจมีทักษะด้านการประกันภัย และสามารถใช้ในการประกันภัยเพื่อช่วยในการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. อุตสาหกรรมประกันวินาศภัย มีประสิทธิภาพการดำเนินงานและมีศักยภาพในการแข่งขันมากยิ่งขึ้น	1. ระดับความรู้ ความเข้าใจด้านการประกันภัยของประชาชนและภาคเอกชน 2. ประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของธุรกิจประกันวินาศภัย	1. โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการประกันภัยร่วมกับภาคธุรกิจผ่านกิจกรรมการศึกษานอกห้องเรียนให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เช่น การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการประกันภัย 2. โครงการศึกษา/วิจัยประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานของธุรกิจประกันวินาศภัย	2568 – 2570 2568 – 2570

ภาคผนวก ก

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570)
ปี พ.ศ. 2566

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570)

ปี พ.ศ. 2566

ด้วย สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กองทุนประกันวินาศภัยต้องเผชิญกับปัจจัยความท้าทายใหม่ๆ ตลอดเวลา อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 - 2568) รวมถึงสภาพเศรษฐกิจ สังคม โรคระบาด COVID-19 และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้กองทุนประกันวินาศภัย จะต้องทบทวนกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามสภาวะแวดล้อมในทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยในปี 2567 มีรอบทิศทาง เป้าหมายยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียนจากข้อเสนอแนะการประเมินผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น) ในปี 2565 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กองทุนจึงได้จัดทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566 - 2570) ประจำปี 2566 โดยมีขอบเขตการทบทวน ดังนี้

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อเสนอแนะกรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น)
2. การทบทวนสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน
3. การทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT)

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อเสนอแนะของกรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น)

เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปี 2567 ของกองทุนประกันวินาศภัยเกิดประสิทธิภาพ กองทุนจึงได้นำข้อเสนอแนะด้านการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ประจำปีบัญชี 2566 มาทบทวนเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยมีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ผลการประเมินด้านการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยในปีบัญชี 2566

องค์ประกอบที่สำคัญ	ครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ครบถ้วน
1. วิสัยทัศน์	✓	
2. พันธกิจ	✓	
3. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์	✓	
4. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)	✓	
5. ยุทธศาสตร์	✓	
6. เป้าหมายหลัก	✓	
7. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน		✓

จากผลการประเมินที่สรุปได้ตามตารางดังกล่าวข้างต้น กองทุนประกันวินาศภัยได้รับข้อเสนอแนะจากกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น) โดยเห็นว่าการจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566 ที่มีคุณภาพและระบุงค์ประกอบสำคัญครบถ้วน กองทุนประกันวินาศภัยมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ 2.0000 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5.0000 คะแนน เนื่องจากทุนหมุนเวียนได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566 มีองค์ประกอบครบถ้วน อย่างไรก็ตามแผนปฏิบัติการระยะยาวดังกล่าวขาดคุณภาพในองค์ประกอบ ได้แก่ รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน

2. การทบทวนสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน

การทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ต้องอาศัยการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์สองด้าน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากในสู่นอก (Inside Out) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากนอกสู่ใน (Outside In) จึงมีการทบทวนเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันมีรายละเอียดโดยย่อ ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis) ผลการปฏิบัติงานของกองทุนประกันวินาศภัย			
ข้อมูลเดิม	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีเงินกองทุนสะสมรวม จำนวน 6,178,278,895.63 บาท (ข้อมูลที่ผ่านมาการรับรองแล้ว)	✓		กองทุนประกันวินาศภัย ณ 31 สิงหาคม 2566 มีเงินกองทุนสะสมรวม จำนวน 3,235,918,960.82 บาท ลดลงเมื่อเทียบกับจากปี 2565 จำนวน 2,942,359,934.81 บาท (คิดเป็นร้อยละ 47.62) เนื่องจากการได้มีการจ่ายเงินให้กับเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 8 บริษัท

คุ้มครองสิทธิแก่เจ้าหน้าที่ของบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต 2 บริษัท ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ถึง ณ สิงหาคม 2566			
ข้อมูลเดิม	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
ปฏิบัติในฐานะกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 2 บริษัท (ณ สิงหาคม 2565) บจ.สัมพันธ์ประกันภัย ค่าขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 13,380 คำขอ เป็นเงิน 1,347,886,002.24 บาท และได้จ่ายแล้ว 11 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 432,110.86 บาท บจ.เอ.พี.เอฟ.อินเตอร์เนชั่นแนล อินชัวร์รันส์ ค่าขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 5,787 คำขอ เป็นเงิน 296,338,644.82 บาท และได้จ่ายแล้ว 39 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 97,049.25 บาท ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย 2 บริษัท รวมทั้งสิ้นจำนวน 19,167 คำขอ เป็นเงิน 1,644,224,647.06 บาท โดยคำขอที่พิจารณาจ่ายแล้ว เป็นจำนวนทั้งสิ้น 50 คำขอ เป็นเงิน 529,160.11 บาท		✓	ปฏิบัติในฐานะกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 2 บริษัท (ณ สิงหาคม 2566) บจ.สัมพันธ์ประกันภัย ค่าขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 13,380 คำขอ ค่าขอที่พิจารณาไปแล้วถึงปี 2565 10,782 คำขอ ➤ ค่าขอทั้งหมดในปี 2566 2,598 คำขอ ➤ ค่าขอที่ผ่านการพิจารณาแล้ว ปี 2566 155 คำขอ เป็นเงิน 3,936,289.95 บาท บจ.เอ.พี.เอฟ.อินเตอร์เนชั่นแนล อินชัวร์รันส์ ค่าขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 5,787 คำขอ ค่าขอที่พิจารณาไปแล้วถึงปี 2565 2,366 คำขอ ➤ ค่าขอทั้งหมดในปี 2566 3,421 คำขอ ➤ ค่าขอที่ผ่านการพิจารณาแล้ว ปี 2566 201 คำขอ เป็นเงิน 3,512,062.43 บาท โดยคำขอที่พิจารณาจ่ายแล้ว เป็นจำนวนทั้งสิ้น 356 คำขอ เป็นเงิน 7,448,352.38 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 306 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 612) เป็นเงิน 6,919,192.27 บาท (คิดเป็นร้อยละ 1,307.58)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำระบัญชี จำนวน 6 บริษัท			
ข้อมูลเดิม	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
ปฏิบัติในฐานะกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 6 บริษัท (ณ สิงหาคม 2565) 1. บมจ. สัจจะประกันภัย มีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 10,116 คำขอ เป็นเงินจำนวน 394,112,271.47 บาท และได้จ่ายแล้ว 22 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 2,317,289.99 บาท 2. บมจ. เจ้าพระยาประกันภัย มีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 15,486 คำขอ เป็นเงินจำนวน 720,950,530.03 บาท และได้จ่ายแล้ว 791 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 10,671,746.29 บาท 3. บมจ. เอเชียประกันภัย 1950 มีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 162,913 คำขอ เป็นเงินจำนวน 3,000,172,732.13 บาท และได้จ่ายแล้ว 4,343 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 285,591,645.72 บาท 4. บมจ. เดอะวันประกันภัย มีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 160,633 คำขอ เป็นเงินจำนวน 11,668,999,480.43 บาท และได้จ่ายแล้ว 3,223 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 293,394,985.04 บาท 5. บมจ. ไทยประกันภัย มีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 83,223 คำขอ เป็นเงินจำนวน 7,321,192,794.19 บาท และได้จ่ายแล้ว 442 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 42,300,000.00 บาท (เริ่มพิจารณาจ่าย รอบแรกเดือนสิงหาคม 2565) 6. บมจ. อาคเนย์ประกันภัย มีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย จำนวน 276,299 คำขอ เป็นเงิน 33,557,703,413.55 บาท และได้จ่ายแล้ว 425 คำขอ เป็นจำนวนเงิน 52,100,000.00 บาท (เริ่มพิจารณาจ่าย รอบแรกเดือนสิงหาคม 2565) ซึ่งมีเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย 6 บริษัท รวมทั้งสิ้นจำนวน 708,670 คำขอ เป็นเงินจำนวน 56,663,131,221.80 บาท	✓	✓	ปฏิบัติในฐานะกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 6 บริษัท (ณ สิงหาคม 2566) 1. บมจ. สัจจะประกันภัย พิจารณาจ่ายแล้ว จำนวน 15 คำขอ เป็นเงิน 2,195,760.56 บาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 7 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 31.82) เป็นเงิน 121,529.43 บาท (คิดเป็นร้อยละ 5.24) 2. บมจ. เจ้าพระยาประกันภัย พิจารณาจ่ายแล้ว จำนวน 1,173 คำขอ เป็นเงิน 20,952,986.57 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 382 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 48.29) เป็นเงิน 10,281,240.28 บาท (คิดเป็นร้อยละ 96.34) 3. บมจ. เอเชียประกันภัย 1950 พิจารณาจ่ายแล้ว จำนวน 10,636 คำขอ เป็นเงิน 355,449,739.23 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 6,293 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 144.9) เป็นเงิน 69,858,093.51 บาท (คิดเป็นร้อยละ 24.64) 4. บมจ. เดอะวันประกันภัย พิจารณาจ่ายแล้ว จำนวน 10,754 คำขอ เป็นเงิน 556,462,068.17 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 7,531 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 233.66) เป็นเงิน 263,067,083.13 บาท (คิดเป็นร้อยละ 89.66) 5. บมจ. ไทยประกันภัย พิจารณาจ่ายแล้ว จำนวน 10,631 คำขอ เป็นเงิน 913,900,000.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 10,189 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 2,305.20) เป็นเงิน 871,600,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 2,060.52) 6. บมจ. อาคเนย์ประกันภัย พิจารณาจ่ายแล้ว จำนวน 15,158 คำขอ เป็นเงิน 1,532,714,690.45 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 14,733 คำขอ (คิดเป็นร้อยละ 3,466.59) เป็นเงิน 1,480,614,690.45 บาท (คิดเป็นร้อยละ 2,841.87)

ข้อมูลค่าสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความ			
ข้อมูลเดิม	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
กองทุนประกันวินาศภัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีเงินสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความสะสมรวมจำนวน จำนวน 92,646,217.59 บาท และได้จ่ายคืนประชาชน รวมเป็นเงินจำนวน 5,484,813.44 บาท		✓	กองทุนประกันวินาศภัย ณ 31 สิงหาคม 2566 มีเงินสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความสะสมรวมจำนวน 99,305,236.41 บาท เพิ่มขึ้น 6,659,018.82 บาท (คิดเป็นร้อยละ 7.19) และได้จ่ายคืนประชาชน รวมเป็นเงินจำนวน 5,729,044.37 บาท (คิดเป็นร้อยละ 4.45)

3. การทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT)

เพื่อให้กองทุนทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคที่มีการเปลี่ยนแปลงในสถานะปัจจุบัน ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานมีอุปสรรค กองทุนจึงเห็นว่าควรวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT) และนำข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์มาเพิ่มเติมในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมทริกซ์ โดยใช้ตารางที่เรียกว่า TOWS Matrix เป็นเครื่องมือในการนำข้อมูล จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดมาวิเคราะห์ควบคู่กัน จะทำให้การดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยในระยะยาว ระยะสั้นหรือรายปี มีมาตรการสำหรับบริหารจัดการตามประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ หรือการปฏิบัติการกิจของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

1) การระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นการระบุให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนจะเป็นการประเมินภายในองค์กร ส่วนการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นโอกาสและข้อจำกัดจะเป็นการประเมินภายนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิผลของการกำหนดกลยุทธ์จากการใช้เทคนิค TOWS Matrix นี้

ดังนั้น จากการทบทวนวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) โดยเปรียบเทียบและนำผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและระยะสั้นในปีที่ผ่านมาของกองทุนประกันวินาศภัย พบว่ามีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ในปี 2566 เพิ่มขึ้น ตามตารางดังต่อไปนี้

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย ในปี 2566			
ข้อมูลเดิม	คงเดิม	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
ประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)	✓		-
ประเด็นจุดอ่อน (Weakness : W)	✓		-
ประเด็นโอกาส (Opportunities : O)		✓	O1 การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และได้รับผลคะแนน 90.03 ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกองทุน
ประเด็นอุปสรรค (Threats : T)	✓		-

จุดแข็ง (Strengths : S)	
จุดแข็ง ปี 2565	จุดแข็งที่เพิ่มขึ้น ปี 2566
S1 กองทุนเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย จึงเป็นหน่วยงานที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และหน้าที่อย่างชัดเจน	คงเดิม
S2 โครงสร้างของคณะกรรมการบริหารกองทุนมีความแข็งแกร่ง มีความรู้และมีประสบการณ์หลากหลาย ทำให้การพิจารณาหลายมิติ การตัดสินใจมีประสิทธิภาพและสามารถผลักดัน ทิศทางองค์กรตามแผนพัฒนาการประกันภัยของรัฐ และกรรมการได้รับความคุ้มครองจากการประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท (Directors and Officers Liability Insurance: D&O)	
S3 มีรายได้สม่ำเสมอ จากการนำส่งเงิน (มาตรา 80/3) จากภาคธุรกิจประกันวินาศภัย	
S4 การปฏิบัติงานของกองทุนมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทำให้ได้รับการเชื่อถือ	
S5 กองทุนอยู่ในระบบการประเมินทุนหมุนเวียน ซึ่งต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ซึ่งประเมินโดยกรมบัญชีกลาง	
S6 มีประสบการณ์ในการเข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความรู้กับองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิด	

จุดแข็ง (Strengths : S)		
จุดแข็ง ปี 2565		จุดแข็งที่เพิ่มขึ้น ปี 2566
	การศึกษาเปรียบเทียบ เพิ่มทักษะในการพัฒนาองค์กร และแก้ไข ปัญหาเป็นอย่างดี	
S7	มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ ประชาชนหรือผู้ถือกรรมธรรม์ได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รับรู้ถึง ความคุ้มครองจากการเอาประกันภัย บทบาท ภารกิจและหน้าที่ กองทุนมากขึ้น	
S8	มีโครงสร้างองค์กร โครงสร้างค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ดี เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงาน และความก้าวหน้าในอาชีพ	
S9	ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนมีความรู้พื้นฐานของงาน มีความ รับผิดชอบ มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็น อย่างดี	
S10	ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการ ประกันภัย/ด้านการชำระบัญชีเพิ่มมากขึ้น	
S11	อัตราค่าจ้างที่มีจำกัดสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลายและทดแทน กันได้ภายในองค์กร	
S12	สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 รวมถึง สถานการณ์การเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย ทำให้ พนักงานกองทุนมีประสบการณ์ และทักษะเพิ่มมากขึ้น	
S13	การเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ ทำให้ได้รับความ ร่วมมือในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านต่างๆ	

จุดอ่อน (Weaknesses : W)		
จุดอ่อน ปี 2565		จุดอ่อนที่เพิ่มขึ้น ปี 2566
W1	กองทุนมีอัตราค่าจ้างจำกัดมีความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องของงาน	คงเดิม
W2	เงินกองทุนยังมีจำนวนไม่มากเมื่อเทียบกับขนาดของอุตสาหกรรม ประกันฯ	
W3	จำนวนบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย ที่มีอยู่ปัจจุบันไม่ เพียงพอเนื่องจากการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกัน วินาศภัยของบริษัทประกันวินาศภัย เป็นประจำทุกปี หรือ เป็น ช่วงเวลาภารกิจเร่งด่วน ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาด หรือล่าช้าใน การปฏิบัติงาน	
W4	กองทุนขาดโครงสร้างองค์กรที่ช่วยส่งเสริมความก้าวหน้า ค่าตอบแทน และความมั่นคงของบุคลากรที่ชัดเจน	
W5	บุคลากรไม่เพียงพอในการทำหน้าที่ผู้ชำระบัญชี ทำให้การปฏิบัติ หน้าที่ตามกฎหมาย มีเงื่อนไขที่ปฏิบัติได้ยาก เนื่องจากกองทุนมี บุคลากรและเครื่องมือไม่เพียงพอ อาจทำให้ถูกฟ้องร้อง เรียกค่าเสียหายได้	
W6	ระบบงาน (Hardware, Software, Peopleware, Data ware, Procedure) ของกองทุนยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายใน และภายนอก	
W7	ระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรยังไม่สามารถ รองรับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความ ยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน	

โอกาส (Opportunities : O)		
	โอกาส ปี 2565	โอกาสที่เพิ่มขึ้น ปี 2566
O1	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เปิดโอกาสให้กองทุนประกันวินาศภัย สามารถกู้ยืมเงินมาชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันได้ ช่วยแก้ไขปัญหาการเงินในกรณีที่ไม่มีเพียงพอต่อการชำระหนี้เมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	O1 การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และได้รับผลคะแนน 90.03 ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกองทุน
O2	มาตรการกำกับดูแลและดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลของสำนักงาน คปภ. เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบประกันภัย โอกาสที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตมีน้อยลง ลดความเสี่ยงของกองทุนในการชำระเงินคืนผู้ถือกรมธรรม์/สินไหมทดแทน	
O3	กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กำหนดให้บริษัทประกันวินาศภัยต้องเป็นบริษัทมหาชน ซึ่งต้องปฏิบัติตามระบบธรรมาภิบาล และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพิ่มความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกัน	
O4	กองทุนประกันวินาศภัยมีความสัมพันธ์กับองค์กร และกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันฯ ในต่างประเทศช่วยให้กองทุนมีมุมมองในการพัฒนาการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้เอาประกันภัยได้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น	
O5	การจัดตั้งกองทุนประกันวินาศภัย ช่วยให้มีหลักประกันในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่ผู้เอาประกัน เพื่อเสริมความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน	
O6	รัฐบาลมีนโยบายใช้ระบบประกันภัย ในการคุ้มครองประชาชนมากขึ้น การประกันสุขภาพ การประกันพืชผลทางการเกษตร เป็นต้น (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ)	
O7	ภัยพิบัติมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น เชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนตื่นตัวและใช้ระบบประกันภัยเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง จึงเป็นโอกาสให้ธุรกิจประกันฯ ขยายตัว	



การวิเคราะห์ S W O T		รายละเอียด Evidence-Based
โอกาส Opportunities	O1 การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และได้รับผลคะแนน 90.03 ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกองทุน	ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประเภท กองทุน

ด้านอุปสรรค (Threats : T)		
	จุดอ่อน ปี 2565	จุดอ่อน ปี 2566
T1	บทบาท ภารกิจ และหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายสำหรับประชาชนผู้เอาประกันภัย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในบางส่วน	ยังคงเดิม
T2	ความผันผวนทางเศรษฐกิจของประเทศหรือของโลก ส่งผลรวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง อาจกระทบต่อสถานะของบริษัทประกันวินาศภัย	
T3	กฎหมายฯ ไม่ให้อำนาจกองทุนประกันวินาศภัย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือฐานข้อมูลผู้เอาประกัน หรือ ธุรกิจประกันฯ ทำให้กองทุนประกันวินาศภัย ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
T4	มีหน่วยงานและกฎหมาย (เช่น ร่าง พรบ. คຸ່ມครองทรัพย์ดค่างๆ ยุทธศาสตร์ชาติ) ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะมีผลให้กองทุนต้องนำส่งเงินหรือมีสภาพบังคับต้องถือปฏิบัติ	
T5	กฎหมายแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี ทำให้กองทุนประกันวินาศภัย มีภาระบัญชี	
T6	ประชาชนบางส่วนยังไม่เชื่อมั่นในธุรกิจประกันภัย อาจส่งผลต่อการจัดทำประกันภัยที่ลดลง และส่งผลต่อเงินนำส่งเข้ากองทุน	
T7	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พรบ.ทุนหมุนเวียน พรบ.คຸ່ມครองข้อมูลส่วนบุคคล พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น มีเงื่อนไขทำให้ภารกิจกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้น	
T8	หากเกิดภัยพิบัติ หรือโรคระบาดติดต่อที่ร้ายแรง อาจส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจประกันภัย	
T9	เทคโนโลยีในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว	
T10	มาตรฐานทางการเงินและบัญชีมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล เช่น เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) สัญญาเช่า (TFRS 16) ผลประโยชน์ของพนักงาน (TFRS 19)	

2) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาส และจุดอ่อนกับข้อจำกัด ซึ่งผลของการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในข้อมูลแต่ละคู่ดังกล่าว ทำให้เกิดกลยุทธ์สามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท คือ

(1) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรุก

(2) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดกลยุทธ์ในเชิงป้องกัน

(3) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงแก้ไข

(4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรับ

ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
	SO กลยุทธ์เชิงรุก ใช้จุดแข็งสร้างโอกาส	WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข เอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส
โอกาส (Opportunities : O)		
อุปสรรค (Threats : T)	ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน ใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค	WT กลยุทธ์เชิงรับ ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค

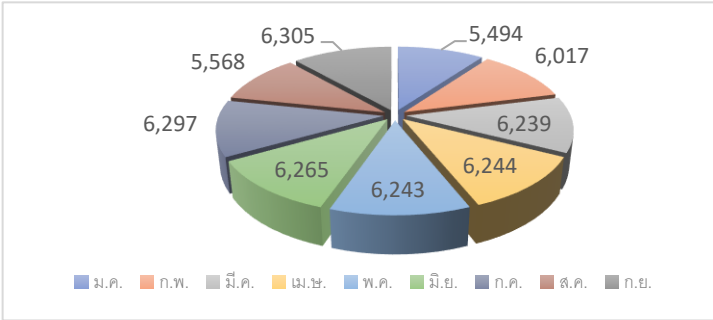
4. การกำหนดกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาสและจุดอ่อนกับข้อจำกัด

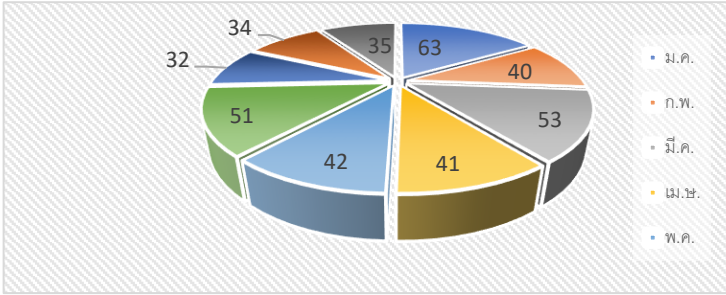
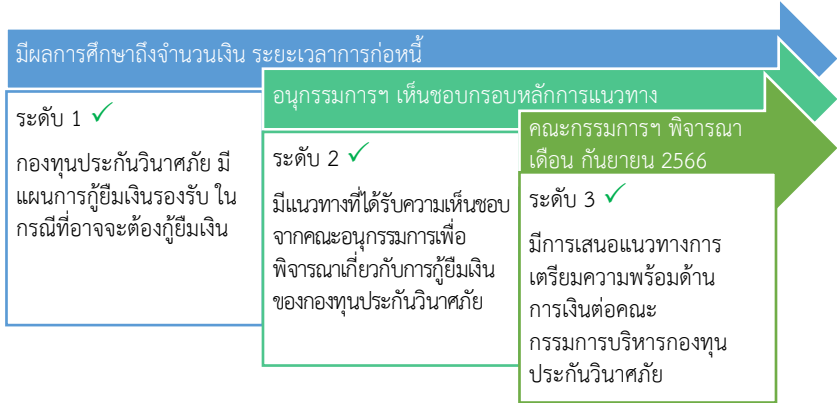
กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	Strategic Objective (SO)
SO1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้ (S1+S4+S13+O1+O2+O6)	WO1 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย เพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ (W3+W4+W5+W6+W8+W9+W10+O1+O2)	ST1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึกผ่านระบบฐานข้อมูลที่ต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย และคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้ (S6+S9+S10+S13+T8+T11)	WT1 เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว (W12 +T1+T5)	Strategic Objective 1 1. เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย (SO1+SO2+SO3+SO4+SO5+WO1+ST1+ST2+WT1)
SO2 เร่งรัดกำหนดมาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุน และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการชำระหนี้และบริหารสภาพคล่องของกองทุนประกันวินาศภัย (S1+S3+S4+S13+O1+O2)		ST2 วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงานและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมเร่งรัดการวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (S2+S3+S9+S10+T1+T2+T3+T4+T7+T10)		
SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย (S7+S13+O9+O10+O13)				

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	Strategic Objective (SO)
SO4 สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (S7+S13+O6+O9+O13+O14)				
SO5 พัฒนาทักษะด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชน และพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา (S2+S6+S9+S10+S12+O5+O6+O7+O8)				
SO6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผล (S7+S9+O11+O12+O14)	WO2 ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัย และส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน (W3+W4+W5+W6+W7+W8+W9+W10+O4+O6)	ST3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง (S2+S8+S9+S10+S11+S12+T1+T5+T6+T7)	WT2 เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอก ที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (W8+W11+T1+T5+T6)	Strategic Objective 2 2. พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย (SO6+WO2+ST3+WT2+WT3)
			WT3 เพิ่มศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (W1+W2+W11+W14+T1+T4)	

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	Strategic Objective (SO)
SO7 ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (S7+S9+O9+O11+O12+O14)		ST4 พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย (S2+S7+S13+T11)	WT4 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี (W11+W12+W13+W14+T11)	Strategic Objective 3 3. ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (SO7+ST4+WT4+WT5)
			WT5 มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (W12+W13+W14+T8)	
SO8 สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร (S1+S5+S6+S13+O3+O5+O14)	WO3 เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน (W12+W14+O5+O7+O14)	ST5 พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาาระบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล (S5+S6+S13+T3+T8+T9)	WT6 ขยายเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลที่สำคัญ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน (W12+W14+T8)	Strategic Objective 4 4. เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ (SO8+SO9+WO3+ST5+WT6)
SO9 ประสานความร่วมมือและบูรณาการกับภาคธุรกิจในการยกระดับความตระหนักรู้ในประโยชน์ของการประกันภัยและเพิ่มทักษะด้านการประกันภัยแก่ประชาชนและภาคเอกชน และประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (S1+S13+O5+O6+O8+O13+O14)				

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
SO1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้	ระบบการตรวจสอบเพื่อเร่งรัดการชำระหนี้ที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับการตรวจสอบสิทธิและได้รับเงินคืน	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบหลักฐานและกระบวนการชำระหนี้	2566	แผนงาน 1 : การเร่งชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณีกองทุนประกันวินาศภัย ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี และกรณีดำเนินการต่อจากกรมบังคับคดี - เร่งกระบวนการพิจารณาคำทวงหนี้ จำนวน 6 บริษัท
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	มีผลการดำเนินงานพิจารณาคำทวงหนี้ที่ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน 2566 เกินกว่าค่าเป้าหมาย 4,500 คำขอ/เดือน โดยเฉลี่ย 6,075 คำขอ/เดือน 			เห็นควรดำเนินการโครงการฯ ต่อเนื่องในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO1		แผนงาน 1 : **โครงการพิจารณาชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณีกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
	มีผลการดำเนินงานพิจารณาคำทวงหนี้ที่ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน 2566 เกินกว่า คำเป้าหมายเฉลี่ย 391 คำขอ โดยมีคำเป้าหมาย จำนวน 482 คำขอ/ปี 			เห็นควรดำเนินการโครงการฯ ต่อเนื่องในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO1		กองทุนฯ จะดำเนินการต่อเนื่องโดยไม่นำมาบรรจุในแผนการดำเนินงาน
กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
SO2 เร่งรัดกำหนดมาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุน และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ และบริหารสภาพคล่องของกองทุนประกันวินาศภัย	มาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุนผ่านความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่กองทุนประกันวินาศภัยในการกู้เงิน	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้และมี ความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับเงินคืน	การทำบันทึกความตกลงหรือความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	2566	แผนงาน 1 : แผนเตรียมความพร้อมด้านการเงินเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ ผู้เอาประกันภัย ผู้ทำประกันภัย และประชาชน
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ ซึ่งแนวทางการจัดหาแหล่งเงินทุนกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย ผู้ทำประกันภัย และประชาชน อยู่ระหว่างการเสนอกรอบหลักการต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 28 กันยายน 2566 			เห็นควรกำหนดโครงการที่ผลักดันด้านการเงิน ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO2		แผนงาน 1 : แผนเตรียมความพร้อมด้านการเงินเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ ผู้เอาประกันภัย ผู้ทำประกันภัย และประชาชน

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย	- การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย ด้วยสื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมต่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวาง - การพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความหลากหลาย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกต่อการใช้บริการ	- ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยได้เพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนเข้าถึงการบริการของกองทุนประกันวินาศภัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว	- ร้อยละของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย - จำนวนช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	- โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - โครงการพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	2566 - 2570 2566 - 2567	แผนงาน 1 : **โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี - ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านประกันวินาศภัย และบทบาทภารกิจกองทุนประกันวินาศภัย - สนับสนุนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ โดยบูรณาการความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบธุรกิจประกันวินาศภัย - พัฒนาช่องทางการเข้าถึงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น เจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย ประชาชน ให้สะดวกและงานต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการติดต่อกองทุน
SO4 สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย - การเข้าร่วมหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง	- ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	- ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	- โครงการผลิตสื่อ และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2566 - 2570	
SO5 พัฒนาทักษะด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชนและพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา	- การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันภัย - การเข้าร่วมหรือจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง - กองทุนประกันวินาศภัยรวบรวมข้อมูลศึกษาและ	- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย - ประชาชนมีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัย โดยใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยง - กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลช่วยเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	- ระดับความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการประกันวินาศภัย - ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนในความสำคัญและประโยชน์ของการประกันวินาศภัย Non-Life Insurance Density, Non-Life Insurance Penetration - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	- โครงการผลิตสื่อ/ตำรา/หนังสือและประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการประกันภัยผ่านกิจกรรมการศึกษา นอกห้องเรียนให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เช่น การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการประกันภัย - โครงการการศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคง และแนวทางการพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัยในอนาคต	2569 - 2570	

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
	วิเคราะห์ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย	ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน				
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ โดยมีผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้			เห็นควรดำเนินการโครงการฯ ต่อเนื่องในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO3, SO4, SO5		แผนงาน 1 : โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี - การบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย - ผลิตสื่อสารความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนประกันวินาศภัย - สร้างความร่วมมือเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี - การจัดกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของกองทุนประกันวินาศภัย
	ระดับ	การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร (ร้อยละ)	การร่วมกิจกรรม	พัฒนาช่องทางการติดต่อ		
	1	เพิ่มขึ้นในวงกว้าง ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า 3 รูปแบบ จำนวน 3 ช่องทาง		
	2	เพิ่มขึ้นในวงกว้าง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65	ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า 4 รูปแบบ จำนวน 4 ช่องทาง		
	3	เพิ่มขึ้นในวงกว้าง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า 5 รูปแบบ จำนวน 5 ช่องทาง		
	4	เพิ่มขึ้นในวงกว้าง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า 6 รูปแบบ จำนวน 6 ช่องทาง		
	5	เพิ่มขึ้นในวงกว้าง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/ปี	ไม่น้อยกว่า 7 รูปแบบ จำนวน 7 ช่องทาง		
	ผลการดำเนินงาน	ความพึงพอใจต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการบริการ ร้อยละ 92	ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมภาพลักษณ์กองทุนประกันวินาศภัยในเขตพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมณฑล และส่วนภูมิภาคได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัดในไตรมาสที่ 1-2 ได้จำนวน 22 ครั้ง	พัฒนาช่องทางการติดต่อจำนวน 7 ช่องทาง ได้แก่ Facebook, Website, Telephone, E-Mail, Chatbot, บูลกิจกรรมประชาสัมพันธ์ทั่วประเทศ, Line OA		

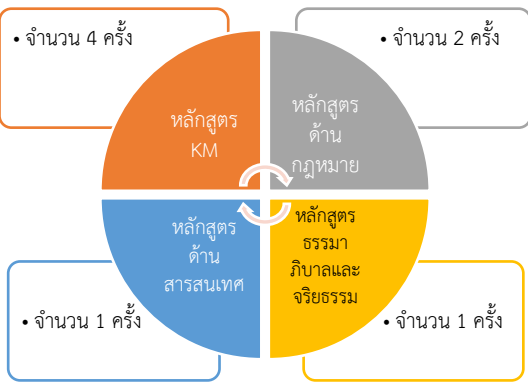
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
WO1 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้	รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535	สำนักงาน คปภ. มีข้อมูลสนับสนุนในการเสนอเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนรายงานการศึกษาข้อมูลเพื่อนำส่งสำนักงาน คปภ.	โครงการศึกษาแนวทางและบทบาทของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2567-2568 2567-2568	แผนงาน 1 : **การประเมินสัมฤทธิ์ผลของกฎหมาย (พรบ.ประกันวินาศภัย) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ ซึ่งมีผลการศึกษาถึงการแก้ไขพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย โดยเสนอประเด็นแก้ไขต่อคณะกรรมการกฎหมายให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนแล้ว โดยมีรายละเอียดตามมาตรา ดังนี้ (1) ผลของกรรมธรรม์ประกันภัยภายหลังการเพิกถอนใบอนุญาต (มาตรา 60) (2) การให้ได้ว่าซึ่งข้อมูลของบริษัทประกันภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต จากนายทะเบียน และ คปภ. (3) การเพิ่มทางเลือกในการส่งจดหมายไปยังผู้เอาประกันภัย (มาตรา 61/3) (4) ระยะเวลาในการชำระบัญชี (มาตรา 61/3) (5) การใช้สิทธิยื่นคำทวงหนี้เกินกำหนดระยะเวลา / แบบและวิธีการยื่นคำทวงหนี้ (มาตรา 61/3) (6) การห้ามมิให้ฟ้องบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตในระหว่างการชำระบัญชี (7) อัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนประกันวินาศภัย (มาตรา 80/3) (8) ทรัพย์สินของกองทุนไม่อยู่ในข่ายแห่งการบังคับคดี (9) อำนาจของกองทุนในการก่อหนี้			เห็นควรกำหนดโครงการที่ผลักดันการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงแก้ไข WO1		แผนงาน 1 : **การประเมินสัมฤทธิ์ผลของกฎหมาย (พรบ.ประกันวินาศภัย) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
ST1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยและคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งภายในและภายนอกเพื่อระบุและเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิ อย่างรวดเร็วและเพิ่มจำนวนมากขึ้น การพัฒนาบริการการตรวจสอบสิทธิและการคืนเงินให้แก่เจ้าหนี้ ให้มีความพร้อมเข้ารับบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และเจ้าหนี้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง	กองทุนประกันวินาศภัยมีระบบตรวจสอบสิทธิเพื่อขอรับคืนเงิน ที่มีความพร้อม เข้าถึงง่าย สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น เจ้าหนี้ที่มีสิทธิ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และได้รับการบริการที่ดี มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ผู้เอาประกันภัยมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	ร้อยละของการเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิต่อจำนวนผู้มีสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน จำนวนรายของผู้มีสิทธิที่กองทุนประกันวินาศภัยให้ตามสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละของเจ้าหนี้ที่มีสิทธิและกองทุนประกันวินาศภัยจ่ายให้ตามสิทธิต่อจำนวนผู้มีสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการคุ้มครองสิทธิจากกองทุนประกันวินาศภัย	โครงการการเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิอย่างรวดเร็วและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย โครงการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งภายในและภายนอก เพื่อระบุและเข้าถึงเจ้าหนี้ที่มีสิทธิ อย่างรวดเร็วและครอบคลุมจำนวนผู้มีสิทธิ โครงการการพัฒนาบริการการตรวจสอบสิทธิและการคืนเงิน ให้มีความพร้อม เข้ารับบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็วและผู้มีสิทธิได้รับบริการอย่างทั่วถึงตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2566 2566-2567 2566-2567	**โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อเร่งกระบวนการยืนยันสิทธิและการจ่ายเงิน

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ โดยระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อเร่งกระบวนการยื่นยันสิทธิและการจ่ายเงิน ส่งผลลัพธ์ให้แก่ผู้รับบริการ อาทิ เจ้าหน้าที่ ได้รับการจ่ายเงินได้อย่างรวดเร็วมากขึ้นกว่าปัจจุบัน รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในกองทุนประกันวินาศภัย มีการดำเนินงานที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนี้ 1. ความรวดเร็วในขั้นตอนการยื่นยันสิทธิขอรับเงินได้ 2. ความรวดเร็วในขั้นตอนการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ ได้			เห็นควรกำหนดโครงการที่ผลักดันระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อเร่งกระบวนการยื่นยันสิทธิและการจ่ายเงินในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST1		**โครงการเชื่อมโยงข้อมูลระบบคุ้มครองสิทธิกับภาครัฐ
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
ST2 วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงานและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมเร่งรัดการวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	การวางมาตรการและระบบงานให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานชำระบัญชี	กองทุนประกันวินาศภัยมีมาตรการและระบบงานที่พร้อมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานชำระบัญชี	ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการในการปฏิบัติงานชำระบัญชี	โครงการจัดทำคู่มือและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานชำระบัญชี	2566-2568	**การจัดทำคู่มือปฏิบัติการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงาน
	การวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	โครงการศึกษาและวิจัยความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2567-2569	
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ โดยคู่มือปฏิบัติการพิจารณาค่าสินไหมทดแทนกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างอบรมเชิงปฏิบัติการคู่มือการพิจารณาค่าสินไหมทดแทนให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงาน			เห็นควรกำหนดโครงการที่ผลักดันด้านการเงิน ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST2		แผนงาน 1 : **พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
WT1 เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุน ประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัย ถูกเพิกถอนใบอนุญาต ประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว	กองทุนประกันวินาศภัย ดำเนินการทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชีได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน กระบวนการที่กฎหมายกำหนด และมีความรวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ได้รับการชำระหนี้และมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ผลสำเร็จของงานชำระบัญชี	โครงการจัดทำคู่มืองานชำระบัญชีและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงานชำระบัญชี	2566	แผนงาน 1 **การจัดทำคู่มือปฏิบัติการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงาน
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดอัตรา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาที่บริษัทต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2566 ได้ปรับเพิ่มอัตราเงินนำส่งเข้ากองทุนประกันวินาศภัย จากเดิม 0.25 เป็น 0.50 ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2566			เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันโครงการพิจารณาชำระหนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยกรณีกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT1		**โครงการพิจารณาชำระหนี้ให้แก่เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยกรณีกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี

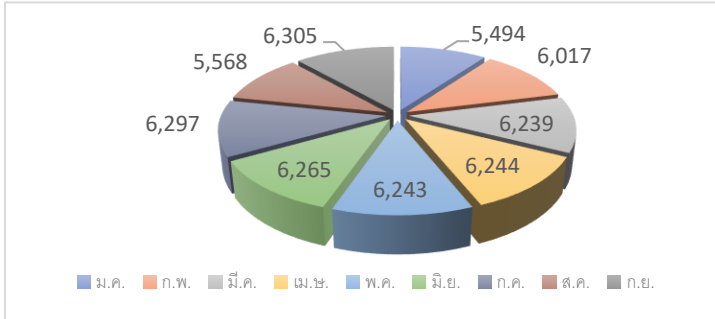
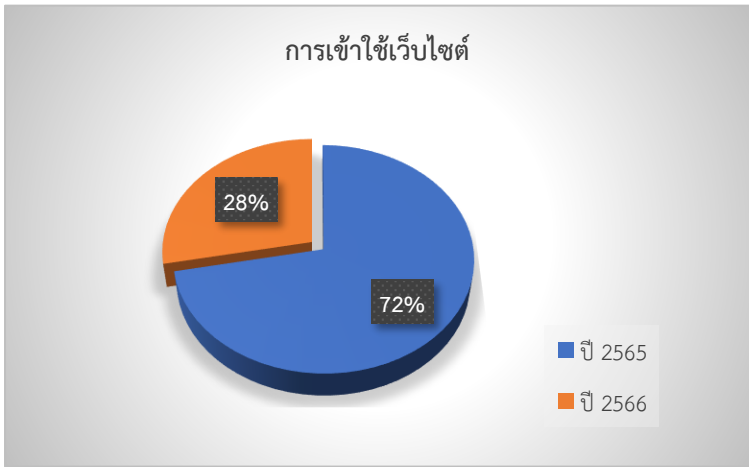
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
SO6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญ ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผล	มีการจัดฝึกอบรมความรู้ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร กองทุนประกันวินาศภัย	- การบริหารจัดการและการดำเนินการด้านต่างๆ มีประสิทธิภาพขึ้น - บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ นโยบาย มาตรฐานระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา - ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา	โครงการสัมมนาหรือการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	มีการจัดฝึกอบรมความรู้ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	แผนงาน 1 : **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยพนักงานกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนทั้งหมด ได้เข้าร่วมหลักสูตรการอบรมเป็นจำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้ 1. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร (KM) จำนวน 4 ครั้ง 2. โครงการหลักสูตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ 3. โครงการหลักสูตรพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) 4. โครงการหลักสูตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม 5. หลักสูตรการสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล โดยมีผลความรู้ความเข้าใจหลังจากการรับฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80			เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันด้านการเงิน ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO6		แผนงาน 1 : **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
บริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	ให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน - การประเมินภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัยจากกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - การประเมินโอกาสและจำนวนภาระหนี้เพิ่มเติมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต หากเกิดเหตุการณ์ที่กองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเสี่ยงพอของเงินกองทุน รู้สถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ เพื่อการวางแผนและจัดหาจำนวนเงินทุนและแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	วินาศภัย เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย		
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยพนักงานกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนทั้งหมด ได้เข้าร่วมหลักสูตรการอบรมเป็นจำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้  โดยมีผลความรู้ความเข้าใจหลังจากรับฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80				เห็นควรดำเนินการโครงการฯ ต่อเนื่องในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT3		แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566											
SO7 ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ - มีช่องทางเพื่อการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ที่สะดวกและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่สะดวกและรวดเร็ว - ประชาชนรับรู้และรับทราบบทบาทหน้าที่ และ ภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มมากขึ้นและทราบถึงช่องทางและกระบวนการในการติดต่อเพื่อตรวจสอบสิทธิหรือใช้สิทธิกับกองทุนประกันวินาศภัย	- ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น - ร้อยละของจำนวนประชาชนที่เข้าถึงและรับทราบข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ - จำนวนช่องทาง/แพลตฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกองทุน - จำนวนสื่อดิจิทัล	โครงการพัฒนาระบบหรือแอปพลิเคชันเพื่อการตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิของเจ้าหน้าที่กองทุน	2566 - 2567	แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อเร่งกระบวนการยืนยันสิทธิและการจ่ายเงิน 2566 - 2568											
				โครงการจัดทำสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์	2566 - 2567	แผนงาน 2 : โครงการศึกษาการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อช่วยในการพิจารณาคำทวงหนี้อัตโนมัติ 2566											
						แผนงาน 3 : โครงการพัฒนาเว็บไซต์กองทุนประกันวินาศภัย 2566											
				ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน										
เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงานโครงการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อเร่งกระบวนการยืนยันสิทธิและการจ่ายเงิน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยได้รับความสะดวกในการตรวจสอบสิทธิ และการจ่ายเงินของกองทุนที่รวดเร็วมากขึ้น โดยเทียบผลการดำเนินงาน ของ บมจ.เดอะ วินประกันภัย ในช่วงเดือนเดียวกันระหว่างปี 2565 และ ปี 2566 ดังนี้				เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันระบบเทคโนโลยีของกองทุน ให้พร้อมต่อการบริการประชาชนต่อเนื่อง ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO7		แผนงาน 1 : โครงการเชื่อมโยงข้อมูลระบบคุ้มครองสิทธิกับภาครัฐ											
จำนวนยอดการจ่ายเงิน <table><thead><tr><th>เดือน</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th></tr></thead><tbody><tr><td>มกราคม</td><td>0</td><td>284</td></tr><tr><td>กุมภาพันธ์</td><td>39</td><td>881</td></tr><tr><td>มีนาคม</td><td>237</td><td>881</td></tr></tbody></table>				เดือน	ปี 2565		ปี 2566	มกราคม	0	284	กุมภาพันธ์	39	881	มีนาคม	237	881	
เดือน	ปี 2565	ปี 2566															
มกราคม	0	284															
กุมภาพันธ์	39	881															
มีนาคม	237	881															

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยศึกษาการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อช่วยในการพิจารณาคำทวงหนี้อัตโนมัติ 2566 ส่งผลต่อกระบวนการด้านการพิจารณาคำทวงหนี้เกินกว่าค่าเป้าหมาย 4,500 คำขอ/เดือน ดังนี้					
						
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยปัจจุบันกองทุนมีเว็บไซต์ที่เข้าถึงง่าย เพื่อรองรับการใช้งานของเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย รวม 8 บริษัท ซึ่งมีอัตราเทียบการเข้าใช้งาน ระหว่างปี 2565 และปี 2566 ดังนี้					
						
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
-	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
ST4 พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติภายในองค์กร	บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจและมีคู่มือแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม - คู่มือและแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	- โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - คู่มือและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร	2566	แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและเครือข่ายระบบสารสนเทศ
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน มีความคืบหน้าของโครงการฯ โดยผู้จัดการกองทุนได้อนุมัติโครงการ เพื่อเตรียมเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ในเดือนกันยายน 2566 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าจะแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2566			จะดำเนินการติดตามความพร้อมใช้ และพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นหากมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานกองทุน		-
กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
WT4 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	- มีระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและการปฏิบัติงานจากที่บ้าน - มีระบบการบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ในปัจจุบัน	- สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้เกิดสถานการณ์ที่ฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ เช่น โรคระบาด น้ำท่วม เป็นต้น - มีทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนประกันวินาศภัย	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัย ทันกาลและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานปัจจุบัน	- โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุค Next Normal - โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสร้างระบบ (Platform) อันทันสมัย	2567 2567	แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาระบบงบประมาณเพื่อช่วยให้การบริหารเงินเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน ซึ่งอยู่ในลำดับขั้นตอนการเปรียบเทียบงบประมาณก่อนดำเนินการ กับหลังดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการพัฒนาระบบแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2566			จะดำเนินการติดตามความพร้อมใช้ และพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นหากมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานกองทุน		แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ แผนงาน 2 : โครงการพัฒนาระบบงานกฎหมายและคดี

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
WT5 มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	- มีการจัดอบรมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อให้ทราบถึงหน้าที่และบทบาทของกองทุนประกันวินาศภัยในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - มีเอกสารและแบบฟอร์มที่จำเป็นตามที่กฎหมายกำหนด - มีระบบทางด้าน IT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานรักษาความปลอดภัยของข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด - มีกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นระบบ - มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องเป็นการคุ้มครองสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล - กองทุนประกันวินาศภัยมีเอกสารทางกฎหมายเพื่อรองรับการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด - กองทุนประกันวินาศภัยมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ - เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีช่องทางในการใช้สิทธิตามกฎหมาย - กองทุนประกันวินาศภัยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด	- คู่มือแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย - ร้อยละระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับกองทุนประกันวินาศภัย - โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	2566 2566	แผนงาน 1 : จัดทำหลักเกณฑ์มาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนฯ
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยกองทุนดำเนินงานโครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเสร็จสิ้น 1 ครั้ง			เห็นควรดำเนินการทบทวนมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนฯ ต่อเนื่องในปี 2567 เพื่อผลักดันกลยุทธ์เชิงรับ WT5		แผนงาน 1 : ทบทวนมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนฯ แผนงาน 2 : โครงการปรับปรุงระบบ LINE @GIFSMART เพื่อรองรับสิทธิเจ้าของข้อมูล

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
WO3 เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน	พัฒนาความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชนในการเชื่อมโยงข้อมูล ผ่าน MOU	ประชาชน/สมาชิกเครือข่ายรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัยผ่านเครือข่าย	ร้อยละของข้อมูลเจ้าหน้าที่มีสิทธิ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลกองทุนประกันชีวิต ผ่านหน่วยงานเครือข่าย ร้อยละความสำเร็จในการร่วมมือและช่วยเหลือกันระหว่างเครือข่าย	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายผ่านเว็บไซต์และระบบข้อมูล อาทิเช่น ฐานข้อมูลกลางด้านการประกันภัย (IBS) ของสำนักงาน คปภ. ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สมาคมประกันวินาศภัยไทย กระทรวงสาธารณสุขและสมาคมนายหน้าประกันภัยไทย	2566 - 2568	-
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566			ผลกระทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	-			เห็นควรดำเนินการด้านเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่าย		แผนงาน 1 : **โครงการเชื่อมต่อข้อมูล insurance bureau สำนักงาน คปภ
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
ST5 พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาาระบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล	พัฒนาความร่วมมือระหว่างรัฐหรือเอกชนและประชาชนในการรับและส่งข้อมูลให้กองทุนประกันวินาศภัย ผ่าน MOU พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการดำเนินงานที่พร้อมรองรับและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์และรับ/ส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายบริษัทในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย และหน่วยงานกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในการรวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์ฐานะการเงิน ด้านความเพียงพอของเงินกองทุน ก่อนบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	กองทุนประกันวินาศภัยมีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น กองทุนประกันวินาศภัยมีความพร้อมเข้าถึงช่องทางให้ผู้เอาประกันภัยที่มีสิทธิตามกรมธรรม์ประกันภัยเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานเครือข่ายได้ทันทั่วถึงที่ส่งผลต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันจากกองทุนประกันวินาศภัยได้ทันเหตุการณ์	ร้อยละความสำเร็จในการร่วมมือและช่วยเหลือกันระหว่างเครือข่าย ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ กองทุนประกันวินาศภัยให้มีฐานข้อมูลที่ทันสมัยและพร้อมให้บริการแก่ประชาชนได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการติดตามความมั่นคงทางการเงินของบริษัทประกันวินาศภัย โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2566 2567 - 2568 2569 - 2570	แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและเครือข่ายระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2566
	ประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัยและผลกระทบ โดยเฉพาะกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลฐานะการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุนที่ใช้เป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ก่อนบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัยและผลกระทบ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย				
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2566				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2567
เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยปัจจุบันกองทุนมีเว็บไซต์ที่เข้าถึงง่าย เพื่อรองรับการใช้งานของเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย รวม 8 บริษัท ซึ่งมีอัตราเทียบการใช้งาน ระหว่างปี 2565 และปี 2566 ดังนี้ การเข้าใช้เว็บไซต์ 28% 72% ■ ปี 2565 ■ ปี 2566				เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันระบบเทคโนโลยีของกองทุน ให้พร้อมต่อการดำเนินงานกองทุนต่อเนื่อง ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO7		**โครงการเชื่อมต่อข้อมูล insurance bureau สำนักงาน คปภ.

ภาคผนวก ข

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566-2570)
ปี พ.ศ. 2567

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ระยะ 5 ปี (2566-2570) ปี พ.ศ. 2567

ด้วย สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กปว. ต้องเผชิญกับปัจจัยความท้าทายใหม่ๆ ตลอดเวลา อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 - 2568) รวมถึงสภาพเศรษฐกิจ สังคม ภัยพิบัติทางธรรมชาติ โรคระบาด และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ กปว. จะต้องทบทวนกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามสภาวะแวดล้อมในทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ กปว. ในปี 2568 มีกรอบทิศทาง เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียนจากข้อเสนอแนะการประเมินผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น) ในปี 2566 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กองทุนจึงได้จัดทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กปว. ระยะ 5 ปี (2566 - 2570) ประจำปี 2567 โดยมีขอบเขตการทบทวน ดังนี้

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อเสนอแนะของกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น)
2. การทบทวนสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน
3. การทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT)

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อเสนอแนะของกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น)

เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปี 2568 ของ กปว. เกิดประสิทธิภาพ กปว. จึงได้นำข้อเสนอแนะด้านการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กปว. ประจำปีบัญชี 2567 มาทบทวนเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ กปว. มีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ผลการประเมินด้านการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยในปีบัญชี 2567

องค์ประกอบที่สำคัญ	ครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ครบถ้วน
1. วิสัยทัศน์	✓	
2. พันธกิจ	✓	
3. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์	✓	
4. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)	✓	
5. ยุทธศาสตร์	✓	
6. เป้าหมายหลัก	✓	
7. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน	✓	

จากผลการประเมินที่สรุปได้ตามตารางดังกล่าวข้างต้น กรมบัญชีกลางและที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น) เห็นว่าการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน กปว. จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ 5.0000 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5.0000 คะแนน

2. การทบทวนสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน

การทบทวนยุทธศาสตร์ กปว. ต้องอาศัยการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์สองด้าน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากในสู่นอก (Inside Out) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากนอกสู่นใน (Outside In) จึงมีการทบทวนเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบัน โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้



การทบทวนความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566 - 2567

วัตถุประสงค์

คุ้มครองเจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิ์ได้รับชำระหนี้ ที่เกิดจากการเอาประกันภัยในกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และเพื่อพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัยให้มีความมั่นคงและเสถียรภาพ

วิสัยทัศน์

กองทุนประกันวินาศภัย เป็นที่พึ่งของผู้เอาประกันภัย ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีความสามารถในการแข่งขัน

พันธกิจ

- 1) บริหารเงินกองทุน และเร่งรัดการชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย
- 2) พัฒนาคู่มือของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีประสิทธิภาพ และมีอัตราค่าส่งที่สอดคล้องกับการะงาน
- 3) เสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความเพียงพอ พร้อมทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี
- 4) เสริมสร้างทักษะด้านการประกันภัย ส่งเสริมความมั่นคงของอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน



ผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566 - 2567



ยุทธศาสตร์ 1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

- สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ ด้วยกระบวนการพิจารณา/ตรวจสอบการชำระหนี้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม รวมถึงสามารถเร่งรัดสะสางการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ของบริษัทผู้รับประกันภัยได้แล้วเสร็จ
- เร่งทามาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อสร้างสภาพคล่องและศรัทธาต่อเจ้าหนี้อย่างต่อเนื่อง
- เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดข้อจำกัดและสร้างเสถียรภาพในการดำเนินงานของกองทุน
- ยกระดับการพัฒนาช่องทางติดต่อ สื่อสาร และการประสานพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อรองรับการให้บริการและเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของกองทุน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย

ยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

- พัฒนาศักยภาพ ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการฝึกอบรม โดยมีระดับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัว บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- ขับเคลื่อนเสถียรภาพและความเข้มแข็งด้านทรัพยากรบุคคล โดยสามารถพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างกับการะงานตามโครงสร้างได้อย่างเหมาะสม พร้อมต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนและในฐานะผู้ชำระบัญชี

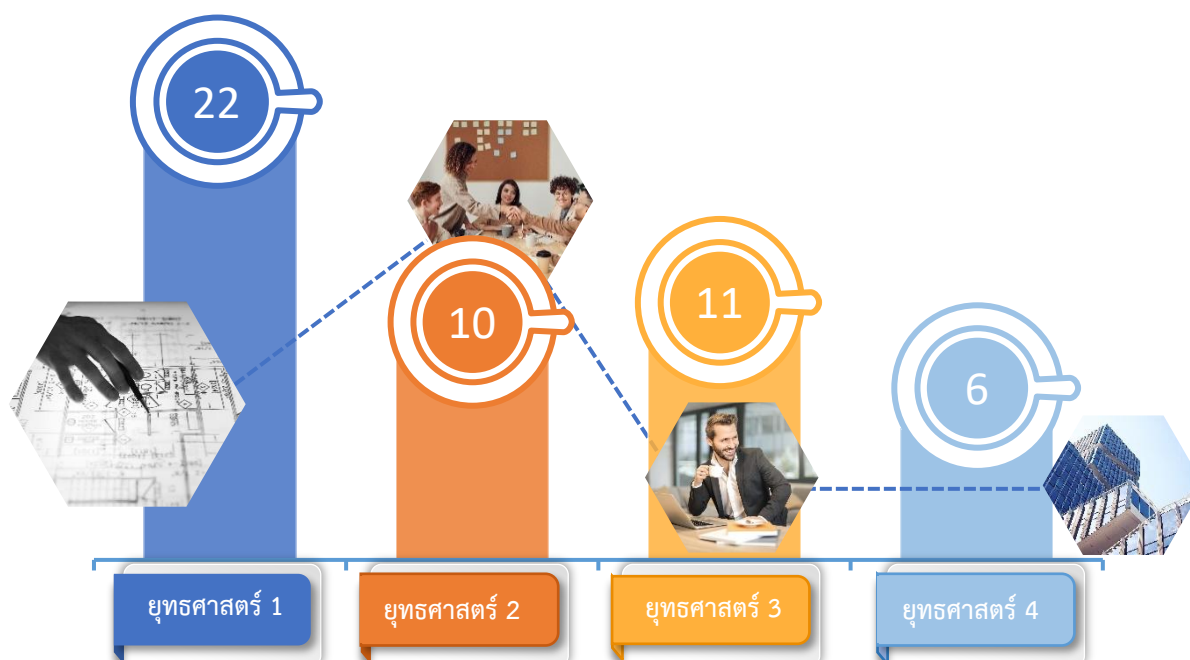


ยุทธศาสตร์ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

- ยกระดับการให้บริการของกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การพัฒนาช่องทางออนไลน์ (Chatbot) และระบบคุ้มครองสิทธิ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันกาล
- เชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยง เพื่อหลีกเลี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงเร่งพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

- บูรณาการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการเข้าร่วมกิจกรรมและพัฒนาต่อยอดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



จำนวนโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ปี 2566 - 2567

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายใน ผลการปฏิบัติงานของ กองทุนประกันวินาศภัย	ผลการดำเนินงานในอดีต		ผลการทบทวน ณ 31 ส.ค. 2567	การเปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2566
	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566		
จำนวนเงินกองทุนสะสมรวม	6,178,278,895.63	1,333,004,356.19	1,362,391,625.98	เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.20
ค่าสินไหมที่ล่วงพ้นอายุความ				
จำนวนเงินค่าสินไหมฯ สะสม	92,646,217.59	106,767,300.93	110,844,364.66	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.82
➢ จำนวนที่จ่ายคืนประชาชน	➢ 5,484,813.44	➢ 6,631,261.39	➢ 6,700,298.79	➢ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.04

การคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ ของบริษัทประกันวินาศภัย ที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ผลการดำเนินงานในอดีต (การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่)		ผลการทบทวน ณ ส.ค. 2567	ร้อยละ การเปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2566
	ณ ส.ค. 2565	ณ ส.ค. 2566		
คุ้มครองสิทธิแก่เจ้าหน้าที่ของบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต จำนวน 2 บริษัท				
บม.สัมพันธ์ประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 13,380 คำขอ เป็นเงิน 1,347,886,002.24 บาท	11 คำขอ 432,110.86 บาท	155 คำขอ 3,936,289.95 บาท	564 คำขอ 5,091,449.35 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 263.87 เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.35
บจ.เอ.พี.เอฟ.อินเตอร์เนชั่นแนลฯ คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 5,787 คำขอ เป็นเงิน 296,338,644.82 บาท	39 คำขอ 97,049.25 บาท	201 คำขอ 3,512,062.43 บาท	1,878 คำขอ 4,377,065.55 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 834.33 เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.63
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำระบัญชี จำนวน 6 บริษัท				
บมจ.สัจจะประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 10,116 คำขอ เป็นเงิน 394,112,271.47 บาท	22 คำขอ 2,317,289.99 บาท	15 คำขอ 2,195,760.56 บาท	กองทุนฯ ได้ยื่นคำร้อง ขอให้ บมจ.สัจจะประกันภัย ตกเป็นบุคคลล้มละลาย ต่อ ศาลล้มละลายกลาง โดยเมื่อ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ศาลล้มละลายกลางได้มี คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด บมจ.สัจจะประกันภัย แล้ว บัดนี้ อยู่ในขั้นตอนกระบวนการ ของกรมบังคับคดี	สิ้นสุดกระบวนการ ชำระหนี้ ของกองทุน ประกันวินาศภัย
บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 15,486 คำขอ เป็นเงิน 720,950,530.03 บาท	791 คำขอ 10,671,746.29 บาท	1,173 คำขอ 20,952,986.57 บาท	742 คำขอ 9,009,759.08 บาท	(ลดลงร้อยละ 36.74) (ลดลงร้อยละ 57.00)
บมจ.เอเชียประกันภัย 1950 คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 162,913 คำขอ เป็นเงิน 3,000,172,732.13 บาท	4,343 คำขอ 285,591,645.72 บาท	10,636 คำขอ 355,449,739.23 บาท	10,683 คำขอ 234,595,018.52 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44 (ลดลงร้อยละ 34.00)
บมจ.เดอะวันประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 160,633 คำขอ เป็นเงิน 11,668,999,480.43 บาท	3,223 คำขอ 293,394,985.04 บาท	10,754 คำขอ 556,462,068.17 บาท	8,752 คำขอ 359,285,211.49 บาท	(ลดลงร้อยละ 18.62) (ลดลงร้อยละ 35.43)

การคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ ของบริษัทประกันวินาศภัย ที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ผลการดำเนินงานในอดีต (การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่)		ผลการทบทวน ณ ส.ค. 2567	ร้อยละ การเปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2566
	ณ ส.ค. 2565	ณ ส.ค. 2566		
บมจ.ไทยประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 83,223 คำขอ เป็นเงิน 7,321,192,794.19 บาท	442 คำขอ 42,300,000.00 บาท	10,631 คำขอ 913,900,000.00 บาท	7,619 คำขอ 643,500,000.00 บาท	(ลดลงร้อยละ 28.33) (ลดลงร้อยละ 29.59)
บมจ.อาคเนย์ประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 276,299 คำขอ เป็นเงิน 33,557,703,413.55 บาท	425 คำขอ 52,100,000.00 บาท	15,158 คำขอ 1,532,714,690.45 บาท	10,607 คำขอ 995,169,748.00 บาท	(ลดลงร้อยละ 30.02) (ลดลงร้อยละ 35.07)
รวม	9,296 คำขอ 686,904,827.15 บาท	48,723 คำขอ 3,389,123,597.36 บาท	40,845 คำขอ 2,251,028,251.99 บาท	(ลดลงร้อยละ 16.17) (ลดลงร้อยละ 33.58)



3. การทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT)

เพื่อให้กองทุนทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคที่มีการเปลี่ยนแปลงในสภาวะปัจจุบัน ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานมีอุปสรรค กบว. จึงเห็นว่าการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT) และนำข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์มาเพิ่มเติมในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมทริกซ์ โดยใช้ตารางที่เรียกว่า TOWS Matrix เป็นเครื่องมือในการนำข้อมูล จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดมาวิเคราะห์ควบคู่กัน จะทำให้การดำเนินงานของ กบว. ในระยะยาว ระยะสั้นหรือรายปี มีมาตรการสำหรับบริหารจัดการตามประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ หรือการปฏิบัติการกิจของ กบว. อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

1) การระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นการระบุให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนจะเป็นการประเมินภายในองค์กร ส่วนการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นโอกาสและข้อจำกัดจะเป็นการประเมินภายนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิผลของการกำหนดกลยุทธ์จากการใช้เทคนิค TOWS Matrix นี้

ดังนั้น การทบทวนวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) โดยเปรียบเทียบและนำผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและระยะสั้นในปีที่ผ่านมาของ กบว. จะพบว่าปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ กบว. ในปี 2567 เพิ่มขึ้นตามตารางดังต่อไปนี้

การทบทวนข้อมูลประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2566		จุดแข็งที่เพิ่มขึ้น ปี 2567
S1	กบว. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย จึงเป็นหน่วยงานที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และหน้าที่อย่างชัดเจน	S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น
S2	โครงสร้างของคณะกรรมการบริหาร กบว. มีความแข็งแกร่ง มีความรู้และมีประสบการณ์หลากหลาย ทำให้การพิจารณา มีหลายมิติ การตัดสินใจมีประสิทธิภาพและสามารถผลักดัน ทิศทางองค์กรตามแผนพัฒนาการประกันภัยของรัฐ และกรรมการได้รับความคุ้มครองจากการประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท (Directors and Officers Liability Insurance: D&O)	
S3	กบว. มีรายได้สม่ำเสมอ จากการนำส่งเงิน (มาตรา 80/3) จากภาคธุรกิจประกันวินาศภัย	S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร
S4	การปฏิบัติงานของกองทุนมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทำให้ได้รับการเชื่อถือ	
S5	กองทุนอยู่ในระบบการประเมินทุนหมุนเวียน ซึ่งต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ซึ่งประเมินโดยกรมบัญชีกลาง	
S6	มีประสบการณ์ในการเข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความรู้กับองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการศึกษาเปรียบเทียบ เพิ่มทักษะในการพัฒนาองค์กร และแก้ไขปัญหาเป็นอย่างดี	
S7	มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประชาชนหรือผู้ถือกรรมธรรม์ได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รับรู้ถึงความคุ้มครองจากการเอาประกันภัย บทบาท การกิจและหน้าที่กองทุนมากขึ้น	
S8	มีโครงสร้างองค์กร โครงสร้างคำตอบแทน และสวัสดิการที่ดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงาน และความก้าวหน้าในอาชีพ	
S9	ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนมีความรู้พื้นฐานของงาน มีความรับผิดชอบ มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	
S10	ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการประกันภัย/ด้านการชำระบัญชีเพิ่มมากขึ้น	

การทบทวนข้อมูลประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2566		จุดแข็งที่เพิ่มขึ้น ปี 2567
S11	อัตรากำลังที่มีจำกัดสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลายและทดแทนกันได้ภายในองค์กร	
S12	สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 รวมถึงสถานการณ์การเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย ทำให้พนักงานกองทุนมีประสบการณ์ และทักษะเพิ่มมากขึ้น	
S13	การเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ ทำให้ได้รับความร่วมมือในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านต่างๆ	

การทบทวนข้อมูลประเด็นจุดอ่อน (Weaknesses : W)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2566		จุดอ่อนที่เพิ่มขึ้น ปี 2567
W1	กองทุนมีอัตรากำลังจำกัดมีความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องของงาน	W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย
W2	เงินกองทุนยังมีจำนวนไม่มากเมื่อเทียบกับขนาดของอุตสาหกรรมประกันฯ	
W3	จำนวนบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย ที่มีอยู่ปัจจุบันไม่เพียงพอเนื่องจากมีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยของบริษัทประกันวินาศภัย เป็นประจำทุกปี หรือ เป็นช่วงเวลาการกิจเร่งด่วน ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาด หรือล่าช้าในการปฏิบัติงาน	
W4	กปว. ขาดโครงสร้างองค์กรที่ช่วยส่งเสริมความก้าวหน้า ค่าตอบแทนและความมั่นคงของบุคลากร	
W5	บุคลากรไม่เพียงพอในการทำหน้าที่ผู้ชำระบัญชี ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย มีเงื่อนไขที่ปฏิบัติได้ยาก เนื่องจากกองทุนมีบุคลากรและเครื่องมือไม่เพียงพอ อาจทำให้ถูกฟ้องร้อง เรียกร้องค่าเสียหายได้	
W6	ระบบงาน (Hardware, Software, Peopleware, Data ware, Procedure) ของกองทุนยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก	
W7	ระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรยังไม่สามารถรองรับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน	

การทบทวนข้อมูลประเด็นโอกาส (Opportunities : O)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2566		โอกาสที่เพิ่มขึ้น ปี 2567
O1	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เปิดโอกาสให้กองทุนประกันวินาศภัย สามารถกู้ยืมเงินมาชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันได้ ช่วยแก้ไขปัญหาการเงินในกรณีที่ไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้เมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น
O2	มาตรการกำกับดูแลและดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง ตามมาตรฐานสากลของสำนักงาน คปภ. เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบประกันภัย โอกาสที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตมีน้อยลง ลดความเสี่ยงของกองทุนในการชำระเงินคืนผู้ถือกรมธรรม์/สินไหมทดแทน	
O3	กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กำหนดให้บริษัทประกันวินาศภัยต้องเป็นบริษัทมหาชน ซึ่งต้องปฏิบัติตามระบบธรรมาภิบาล และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพิ่มความโปร่งใส ในการประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกัน	
O4	กองทุนประกันวินาศภัยมีความสัมพันธ์กับองค์กร และกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันฯ ในต่างประเทศช่วยให้กองทุนมีมุมมองในการพัฒนาการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้เอาประกันภัยได้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น	

การทบทวนข้อมูลประเด็นโอกาส (Opportunities : O)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2566		โอกาสที่เพิ่มขึ้น ปี 2567
O5	การจัดตั้งกองทุนประกันวินาศภัย ช่วยให้มีความหลักประกันในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่ผู้เอาประกัน เพื่อเสริมความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน	
O6	รัฐบาลมีนโยบายใช้ระบบประกันภัย ในการคุ้มครองประชาชนมากขึ้น การประกันสุขภาพ การประกันพืชผลทางการเกษตร เป็นต้น (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ)	
O7	ภัยพิบัติมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น เชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนตื่นตัวและใช้ระบบประกันภัยเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง จึงเป็นโอกาสให้ธุรกิจประกันฯ ขยายตัว	
O8	การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และได้รับผลคะแนน 90.03 ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกองทุน	

การทบทวนข้อมูลประเด็นด้านอุปสรรค (Threats : T)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2566		อุปสรรคที่เพิ่มขึ้น ปี 2567
T1	บทบาท ภารกิจ และหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายสำหรับประชาชนผู้เอาประกันภัย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในบางส่วน	T11 การก่อกวนของ กบว. เป็นการก่อกวนที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลต่อการพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ส่งผลให้ กบว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568
T2	ความผันผวนทางเศรษฐกิจของประเทศหรือของโลก ส่งผลรวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง อาจกระทบต่อสถานะของบริษัทประกันวินาศภัย	
T3	กฎหมายฯ ไม่ให้อำนาจกองทุนประกันวินาศภัย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือฐานข้อมูลผู้เอาประกัน หรือ ธุรกิจประกันฯ ทำให้กองทุนประกันวินาศภัย ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
T4	มีหน่วยงานและกฎหมาย (เช่น ร่าง พรบ. คุ้มครองทรัพย์สินตกค้างฯ ยุทธศาสตร์ชาติ) ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะมีผลให้กองทุนต้องนำส่งเงินหรือมีสภาพบังคับต้องถือปฏิบัติ	
T5	กฎหมายเปิดช่องให้ กบว. ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี ส่งผลให้ภาระงานเพิ่มขึ้น	
T6	ประชาชนบางส่วนยังไม่เชื่อมั่นในธุรกิจประกันภัย อาจส่งผลต่อการจัดทำประกันภัยที่ลดลง และส่งผลกระทบต่อเงินนำส่งเข้ากองทุน	
T7	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พรบ.ทุนหมุนเวียน พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น มีเงื่อนไขที่ทำให้ภารกิจกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้น	
T8	หากเกิดภัยพิบัติ หรือโรคระบาดติดต่อที่ร้ายแรง อาจส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจประกันภัย	
T9	เทคโนโลยีในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว	
T10	มาตรฐานทางการเงินและบัญชีมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล เช่น เครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9) สัญญาเช่า (IFRS 16) ผลประโยชน์ของพนักงาน (IFRS 19)	

การวิเคราะห์ SAWOT			รายละเอียด Evidence-Based
จุดแข็ง Strength	S14	การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอก ช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น	ในปี 2567 กปว. ดำเนินการเชื่อมต่อข้อมูล Insurance bureau สำนักงาน คปภ. ได้ตามแผน ร้อยละ 100 ทำให้ข้อมูลเจ้าหน้าที่ในระบบคุ้มครองสิทธิ มีความครบถ้วน สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยสามารถค้นหา ข้อมูลกรมธรรม์ของเจ้าหน้าที่ได้จากเลขประจำตัวของเจ้าหน้าที่และบริษัทที่ เจ้าหน้าที่ได้ยื่นคำทวงหนี้ไว้
	S15	มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการ พัฒนาระเบียบภายในองค์กร	1) มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ 1/2567 (พิเศษ) เห็นชอบ ให้ผู้จัดการดำเนินการในการกิจการชำระบัญชีตามกฎหมายว่าด้วยบริษัท มหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยการประกันภัย 2) มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ 8/2567 ให้ความเห็นชอบ การแก้ไขอำนาจผู้จัดการกองทุนในระเบียบว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย
จุดอ่อน Weaknesses	W8	วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็น วิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิม กับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้าง ประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับ ประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้	คู่มือขั้นตอนการพิจารณาค่าขอรับชำระหนี้ของกองทุนประกัน วิทยาศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ปี 2558 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ยังคงต้องพัฒนาและปรับปรุง เพื่อให้ขั้นตอนการ ดำเนินงานลดลงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณค่าทวงหนี้ ในปัจจุบัน
	W9	การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้ เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	บมจ.สัญญาประกันภัย ชำระบัญชีเป็นระยะเวลา 1 ปี บมจ.สัจจะประกันภัย ชำระบัญชีเป็นระยะเวลา 6 ปี และ บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย บมจ.เอเชียประกันภัย บมจ.เดอะ วันประกันภัย บมจ.ไทยประกันภัย บมจ.อาคเนย์ประกันภัย อยู่ระหว่าง การชำระบัญชี
โอกาส Opportunities	O9	การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคง ประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อม ของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่ พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไข สภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว.	1) คำสั่งที่ 19/2567 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2567 แต่งตั้งกองทุนประกัน วิทยาศาสตร์เป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย 2) บมจ.สินมั่นคงประกันภัย เป็นบริษัทขนาดใหญ่ มีทรัพย์สินเป็น จำนวนมาก บริษัทมีค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายเจ้าหน้าที่ประมาณ 530,000 ราย เป็นจำนวนเงินมากกว่า 37,000 ล้านบาท โดยมีการ เรียกrogateค่าสินไหมทดแทน ประเภท โควิด -19 จำนวนประมาณ 400,000 ราย และเรียกrogateค่าสินไหมทดแทนประเภทรถยนต์ จำนวนประมาณ 130,000 ราย นอกจากนี้บริษัทยังมีกรมธรรม์ ประกันภัยที่ยังมีความคุ้มครอง ณ วันที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตฯ อีก ประมาณ 800,000 กรมธรรม์ เบี้ยสุทธิประมาณ 31,000 ล้านบาท จำนวนเงินความคุ้มครองประมาณ 141,200 ล้านบาท
	O10	การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตาม และให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้าง โอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	1) สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์ กปว. ณ เดือนกันยายน ปี 2567 เทียบปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.62 2) การเข้าร่วมรายการสถานีประชาชน Thai PBS ความคืบหน้าของ ลำดับการพิจารณารับรองมูลหนี้และการหาเงินมาชำระหนี้ให้แก่ เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยที่ได้รับผลกระทบจากการรับประกันภัย COVID-19
อุปสรรค Threats	T11	การก่อกวนของ กปว. เป็นการก่อกวนที่รัฐไม่ให้การค้ำ ประกัน จึงอาจส่งผลต่อการพิจารณาปล่อยสินเชื่อ ของสถาบันการเงิน	1) กปว. เป็นหน่วยงานหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ประเภทกองทุนที่เป็นนิติบุคคล 2) มาตรา 19 แห่ง พ.ร.บ.การบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. 2548 กำหนดว่า “ในกรณีที่ต้องครุปกครองส่วนท้องถิ่นใดกู้เงินโดยอาศัยอำนาจตาม กฎหมายที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นหรือกฎหมายอื่นใด โดยมีใช่เป็นการกู้เงินจากกระทรวงการคลัง ห้ามมิให้กระทรวงการคลังหรือ หน่วยงานอื่นใดของรัฐเข้ารับผิดชอบหรือค้ำประกันหนี้สินนั้นหรือตั้ง งบประมาณรายจ่ายเพื่อชำระหนี้หรือดอกเบี้ยเงินกู้ดังกล่าวความใน วรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการกู้เงินของหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐด้วย
	T12	เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการ เพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคง ประกันภัย ส่งผลให้ กปว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	1) คำสั่งที่ 19/2567 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2567 แต่งตั้งกองทุนประกัน วิทยาศาสตร์เป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย 2) บมจ.สินมั่นคงประกันภัย มีค่าสินไหมทดแทนค้างจ่ายเจ้าหน้าที่ประมาณ 530,000 ราย เป็นจำนวนเงินมากกว่า 37,000 ล้านบาท

สรุปปัจจัยที่เพิ่มขึ้น ในปี 2567			
ข้อมูลเดิม	คงเดิม	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
ประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)		✓	S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอก ช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และ ลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จาก การพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร
ประเด็นจุดอ่อน (Weakness : W)		✓	W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็น วิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาติ ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิม กับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้าง ประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับ ประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็น ถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย
ประเด็นโอกาส (Opportunities : O)		✓	O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคง ประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาด ใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อม ของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่ พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไข สภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลัง ติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการ สร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญา ประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาท ภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น
ประเด็นอุปสรรค (Threats : T)		✓	T11 การก่อกวนของ กปว. เป็นการก่อกวนที่รัฐไม่ให้การค้ำ ประกัน จึงอาจส่งผลต่อการพิจารณาปล่อยสินเชื่อ ของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการ เพิกถอนใบอนุญาติประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคง ประกันภัย ส่งผลให้ กปว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ใน แผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568

2) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาส และจุดอ่อนกับข้อจำกัด ซึ่งผลของการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในข้อมูลแต่ละคู่ดังกล่าว ทำให้เกิดกลยุทธ์สามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท คือ

(1) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรุก

(2) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดกลยุทธ์ในเชิงป้องกัน

(3) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงแก้ไข

(4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรับ

ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
	โอกาส (Opportunities : O)	อุปสรรค (Threats : T)
โอกาส (Opportunities : O)	SO กลยุทธ์เชิงรุก ใช้จุดแข็งสร้างโอกาส	WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข เอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส
อุปสรรค (Threats : T)	ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน ใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค	WT กลยุทธ์เชิงรับ ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค

4. การกำหนดกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาสและจุดอ่อนกับข้อจำกัด

การทบทวนกลยุทธ์จากปัจจัยการวิเคราะห์ที่เพิ่มขึ้น ปี 2567		
Strategic Objective 1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของ กองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย	SO1 + SO2 + SO3 + SO4 + SO5 + WO1 + WO2 + ST1 + ST2 + WT1	
	กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
(S14) การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น (S15) มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร (O9) การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัวทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. (O10) การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	SO1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้ (S3 + S4 + S10 + S12 + O5)	SO1 เร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้อง และ ครบถ้วน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีช่วยในการทำงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้ (S3 + S4 + S10 + S12 + (S14) + (S15) + O5 + (O9))
	SO2 เร่งรัดกำหนดมาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุน และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการชำระหนี้และบริหารสภาพคล่องของกองทุนประกันวินาศภัย (S2 + S3 + O1 + O2)	SO2 กำหนดแผนการดำเนินงาน หรือมาตรการทางการเงิน โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อแก้ไขสภาพหนี้ และการหาแหล่งเงินให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย (S2 + S3 + (S15) + O1 + O2 + (O9))
	SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย (S1 + S4 + (S15) + O5 + O7 + (O10))	-
	SO4 สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (S4 + S13 + O4 + O5 + O6 + O8 + (O10))	-
	SO5 พัฒนาทักษะด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชน และพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา (S2 + S4 + S7 + O2 + O3 + O6 + O7 + (O10))	-

Strategic Objective 1		SO1 + SO2 + SO3 + SO4 + SO5 + WO1 + WO2 + ST1 + ST2 + WT1	
เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัวทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	WO1 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ (W2 + W5 + O1 + O2 + O6)	-
		WO2 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเกี่ยวกับการชำระบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย (W2 + W5 + O1 + O2 + O5)	-
S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยีการปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร T11 การก่อหนี้ของ กปว. เป็นการก่อหนี้ที่รู้ไม่ให้เกิดการค้างชำระ จึงอาจส่งผลกระทบต่อพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ส่งผลให้ กปว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ST1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยและคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้ (S5 + S6 + S8 + S14 + S15 + T2 + T8 + T10)	-
		ST2 วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมเร่งรัดการวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (S9 + S11 + T2 + T4 + T5)	ST2 วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อหาแนวทางการทำงานก่อนการได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (S9 + S11 + S14 + S15 + T2 + T4 + T5 + T11)

Strategic Objective 1		SO1 + SO2 + SO3 + SO4 + SO5 + WO1 + WO2 + ST1 + ST2 + WT1	
เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย T11 การก่อกวนของ กปว. เป็นการก่อกวนที่รัฐไม่ให้เกิดการค้ำประกัน จึงอาจส่งผลกระทบต่อพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย อาจเป็นเหตุให้ กปว. ไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT1 เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัว (W1 + W3 + T4 + T6)	WT1 เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย ด้วยวิธีการหรือแนวทางเฉพาะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการแก้ไขสถานการณ์วิกฤตจากผลกระทบของ COVID-19 (W1 + W3 + W8 + W9 + T4 + T6 + T11 + T12)
Strategic Objective 2		SO6 + WO3 + ST3 + WT2 + WT3	
พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัวทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	SO6 ส่งเสริมการพัฒนาคู่มือและทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผล (S5 + S6 + S7 + S12 + S15 + O9)	-

Strategic Objective 2 พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย		SO6 + WO3 + ST3 + WT2 + WT3	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัวทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	WO3 ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน (W4 + O2 + O5 + O8)	WO3 พัฒนาวิธีการหรือแนวปฏิบัติหรือกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี (W4 + W8 + W9 + O2 + O5 + O8 + O9)
		ST3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง (S6 + S8 + S9 + S10 + S11 + S15 + T5 + T10)	-

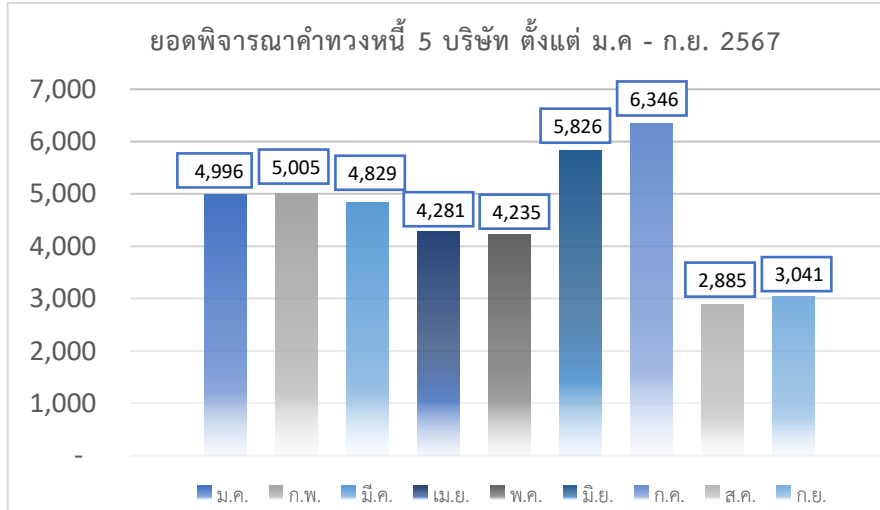
Strategic Objective 2 พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย		SO6 + WO3 + ST3 + WT2 + WT3	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT2 เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (W1 + W3 + W4 + W8 + W9 + T5)	
W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย T11 การก่อกวนของ กปว. เป็นการก่อกวนที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลกระทบต่อพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย อาจเป็นเหตุให้ กปว. ไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568		WT3 เพิ่มศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (W1 + W2 + W3 + W7 + T2 + T10)	WT3 ส่งเสริมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (W1 + W2 + W3 + W7 + W8 + T2 + T10)
Strategic Objective 3 ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล		SO7 + ST4 + WT4 + WT5	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	SO7 ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (S 7+ S14 + S15 + O8 + O9 + O10)	-

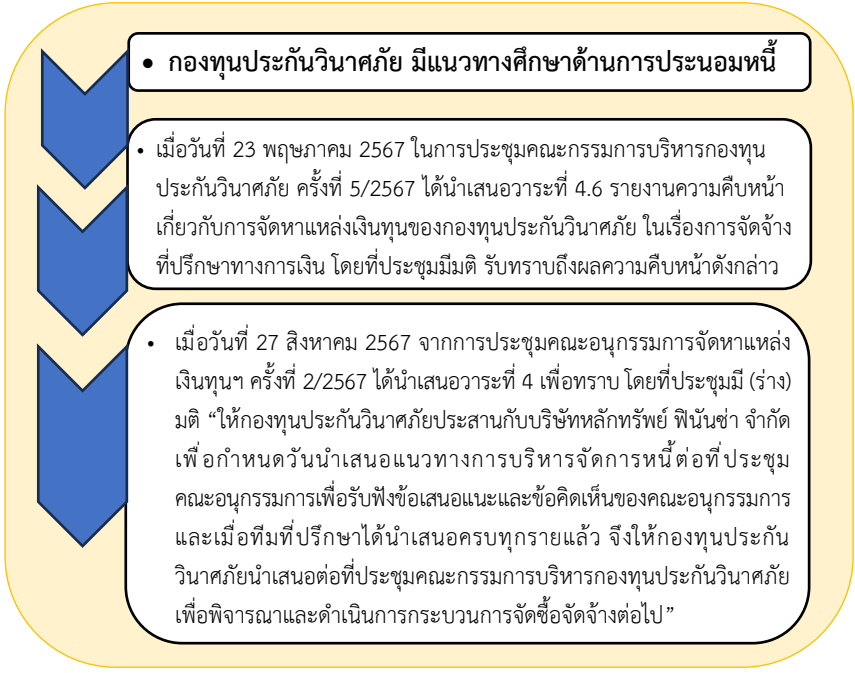
Strategic Objective 3 ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล		SO7 + ST4 + WT4 + WT5	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้านั้นตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)		
S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร T11 การก่อหนี้ของ กปว. เป็นการก่อหนี้ที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลกระทบต่อพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ส่งผลให้ กปว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ST4 พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย (S7 + S15 + T3 + T7 + T9)	-

Strategic Objective 3		SO7 + ST4 + WT4 + WT5	
ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT4 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี (W1 + W6 + W7 + W8 + T5 + T9)	-
W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย		WT5 มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (W5 + W6 + T6 + T7 + T9)	-
T11 การก่อกวนของ กปว. เป็นการก่อกวนที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลกระทบต่อพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน			
T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย อาจเป็นเหตุให้ กปว. ไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุวงเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568			
Strategic Objective 4		SO8 + SO9 + WO4 + ST5 + WT6	
เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	SO8 สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร (S1 + S2 + S3 + S13 + S14 + O4 + O9)	-
S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร			
O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว.			
O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น		SO9 ประสานความร่วมมือและบูรณาการกับภาคธุรกิจในการยกระดับความตระหนักในประโยชน์ของการประกันภัยและเพิ่มทักษะด้านการประกันภัยแก่ประชาชนและภาคเอกชน และประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (S1 + S3 + S13 + O4 + O6 + O9)	-

Strategic Objective 4 เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ		SO8 + SO9 + WO4 + ST5 + WT6	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณาผลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย O9 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณาผลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว. O10 การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	WO4 เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน (W5 + W6 + O4 + O6 + O7 + O9)	-
		ST5 พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาแบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล (S1 + S13 + S14 + S15 + T1 + T3 + T8)	-
		WT6 ขยายเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลที่สำคัญ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ร่วมกัน (W5 + W6 + W8 + T1 + T9)	-
S14 การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น S15 มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร T11 การก่อกำเนิดของ กปว. เป็นการก่อกำเนิดที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลต่อการพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ส่งผลให้ กปว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)		
W8 วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณาผลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาต ประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้ W9 การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย T11 การก่อกำเนิดของ กปว. เป็นการก่อกำเนิดที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลต่อการพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน T12 เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย อาจเป็นเหตุให้ กปว. ไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567																				
SO1 เร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีช่วยในการทำงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้	ระบบการตรวจสอบเพื่อเร่งรัดการชำระหนี้ที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับการตรวจสอบสิทธิและได้รับเงินคืน	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบหลักฐานและกระบวนการชำระหนี้	2566	แผนงาน 1 : **โครงการพิจารณาชำระหนี้ให้แกเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยกรณีกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี																				
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568																				
	มีผลการดำเนินงานพิจารณาค่าทวงหนี้ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน 2567 เกินกว่าค่าเป้าหมาย 4,500 คำขอ/เดือน โดยสามารถพิจารณาได้เฉลี่ย 4,605 คำขอ/เดือน			จากผลการวิเคราะห์จุดแข็งภายในองค์กร และโอกาสที่เพิ่มขึ้น เห็นควรปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และดำเนินโครงการฯ ต่อเนื่องในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO1 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		แผนงานที่ 1 : **การพิจารณารับรองมูลหนี้เพื่อชำระหนี้ให้แกเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณี กองทุนประกันวินาศภัย ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี																				
	ยอดพิจารณาค่าทวงหนี้ 5 บริษัท ตั้งแต่ ม.ค - ก.ย. 2567  <table><thead><tr><th>บริษัท</th><th>ม.ค.</th><th>ก.พ.</th><th>มี.ค.</th><th>เม.ย.</th><th>พ.ค.</th><th>มิ.ย.</th><th>ก.ค.</th><th>ส.ค.</th><th>ก.ย.</th></tr></thead><tbody><tr><td>ยอดพิจารณาค่าทวงหนี้</td><td>4,996</td><td>5,005</td><td>4,829</td><td>4,281</td><td>4,235</td><td>5,826</td><td>6,346</td><td>2,885</td><td>3,041</td></tr></tbody></table>			บริษัท	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ยอดพิจารณาค่าทวงหนี้	4,996	5,005	4,829	4,281	4,235	5,826	6,346	2,885	3,041			แผนงานที่ 2 : **การจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ของบริษัท สิ้นมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)
บริษัท	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																	
ยอดพิจารณาค่าทวงหนี้	4,996	5,005	4,829	4,281	4,235	5,826	6,346	2,885	3,041																	

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
SO2 กำหนดแผนการดำเนินงาน หรือมาตรการทางการเงิน โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อแก้ไขสภาพหนี้ และการหาแหล่งเงินให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย	มาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุนผ่านความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่กองทุนประกันวินาศภัยในการกู้เงิน	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับเงินคืน	การทำบันทึกความตกลงหรือความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	2566	แผนงาน 1 : แผนเตรียมความพร้อมด้านการเงินเพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ ซึ่งแนวทางการจัดหาแหล่งเงินกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย ผู้ทำประกันภัย และประชาชน มีการศึกษาข้อกฎหมายกรอบแนวทางการจัดจ้างที่ปรึกษาด้านการประนอมหนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้  • กองทุนประกันวินาศภัย มีแนวทางการศึกษาด้านการประนอมหนี้ • เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 5/2567 ได้นำเสนอวาระที่ 4.6 รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการจัดหาแหล่งเงินทุนของกองทุนประกันวินาศภัย ในเรื่องการจัดจ้างที่ปรึกษาทางการเงิน โดยที่ประชุมมีมติ รับทราบถึงผลความคืบหน้าดังกล่าว • เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 จากการประชุมคณะกรรมการจัดหาแหล่งเงินทุนฯ ครั้งที่ 2/2567 ได้นำเสนอวาระที่ 4 เพื่อทราบ โดยที่ประชุมมี (ร่าง) มติ “ให้กองทุนประกันวินาศภัยประสานกับบริษัทหลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด เพื่อกำหนดวันนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการหนี้ต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ และเมื่อทีมที่ปรึกษาได้นำเสนอครบทุกรายแล้ว จึงให้กองทุนประกันวินาศภัยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อพิจารณาและดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป”				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็ง S15 และโอกาส O9 เห็นควรปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและดำเนินโครงการฯ ที่ผลักดันด้านการเงินในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO2		แผนงานที่ 3 : **โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย	- การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย ด้วยสื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมต่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวาง - การพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความหลากหลาย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกต่อการใช้บริการ	- ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยได้เพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนเข้าถึงการบริการของกองทุนประกันวินาศภัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว	- ร้อยละของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย - จำนวนช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	- โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - โครงการพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	2566 - 2570 2566 - 2567	แผนงาน 1 : โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี - การบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย - ผลิตสื่อสารความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนประกันวินาศภัย - สร้างความร่วมมือเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี - การจัดกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของกองทุนประกันวินาศภัย
SO4 สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย - การเข้าร่วมหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง	- ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	- ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	- โครงการผลิตสื่อ และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2566 - 2570	
SO5 พัฒนาศักยภาพด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชนและพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา	- การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันภัย - การเข้าร่วมหรือจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง - กองทุนประกันวินาศภัยรวบรวมข้อมูลศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย	- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย - ประชาชนมีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัย โดยใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยง - กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลช่วยเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน	- ระดับความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการประกันวินาศภัย - ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนในความสำคัญและประโยชน์ของการประกันวินาศภัย Non-Life Insurance Density, Non-Life Insurance Penetration - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	- โครงการผลิตสื่อ/ตำรา/หนังสือและประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการประกันภัยผ่านกิจกรรมการศึกษานอกห้องเรียนให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เช่น การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการประกันภัย - โครงการการศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคง และแนวทางการพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัยในอนาคต	2569 - 2570	

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ โดยมีผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของโอกาส O9 + O10 เห็นควรดำเนินการโครงการฯ ต่อเนื่อง ในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO3, SO4, SO5		แผนงานที่ 4 : **โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี 2568 - การบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย - ผลิตสื่อสารความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนประกันวินาศภัย
	โครงการ	ดัชนีชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			
	1. โครงการบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของกองทุนฯ	มีการจัดโครงการ 10 ครั้ง/ปี และมีผลความพึงพอใจ รับรู้ข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ ร้อยละ 90	ในไตรมาส 1-3 มีการจัดโครงการบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของกองทุนฯ ทั้งสิ้นจำนวน 13 ครั้ง โดยแบ่งเป็น 4 ภูมิภาค 1. ภาคกลาง จำนวน 5 ครั้ง 2. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 6 ครั้ง 4. ภาคใต้ จำนวน 2 ครั้ง และมีความพึงพอใจต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการบริการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90			
	2. ผลิตสื่อสารความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำโครงการผลิตสื่อสารความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ ตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้	กปว. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1. การลงข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่กองทุนประกันวินาศภัย ในวารสารเสนารักษ์เหล่าแพทย์ เนื่องในโอกาสวันทหารผ่านศึก 2. จัดจ้างทำอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัย (Roll up) 3. จัดจ้างทำของที่ระลึกกองทุนประกันวินาศภัย สำหรับใช้ในงานประชาสัมพันธ์กองทุน 4. ดำเนินการสนับสนุนพื้นที่โฆษณาประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สยามรัฐ ออนไลน์ 5. กปว. ดำเนินการจัดจ้างทำแผ่นพับกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่บุคคลภายนอก			
	3. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี	จัดทำโครงการ กิจกรรม หรือร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/ปี	จัดทำโครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย หรือร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 ครั้ง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน และมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกองทุนประกันวินาศภัยและหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมโครงการนี้			

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
WO1 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้	รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535	สำนักงาน คปภ. มีข้อมูลสนับสนุนในการเสนอเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนรายงานการศึกษาข้อมูลเพื่อนำส่งสำนักงาน คปภ.	✚โครงการศึกษาแนวทางและบทบาทของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	2567 - 2568	แผนงาน 1 : **การประเมินสัมฤทธิ์ผลของกฎหมาย (พรบ.ประกันวินาศภัย) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย
✚โครงการประเมินสัมฤทธิ์ผลของกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย				2567 - 2568		
✚การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				2567 - 2568		
WO2 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเกี่ยวกับการชำระบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ ซึ่งได้ดำเนินการเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อสำนักงาน คปภ. แล้ว และทราบถึงความคืบหน้าเรื่องที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อให้การดำเนินงานแก้ไข พรบ. สำเร็จลุล่วงต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างการตั้งคณะทำงานร่วมระหว่างกองทุนและสำนักงาน คปภ. ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย				เป็นไปตามเป้าหมาย โดย กปว. ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลของกฎหมาย (พรบ.ประกันวินาศภัย) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยเสร็จสิ้นแล้ว		-

1

ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ที่ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในปี 2566

2

มีผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ที่ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในปี 2566

3

มีการเสนอแก้ไข พ.ร.บ. ประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
SO6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญ ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไป ประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้าง คุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การ พัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมและเกิดประสิทธิผล	มีการจัดฝึกอบรมความรู้ ทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศแก่บุคลากร กองทุนประกันวินาศภัย	- การบริหารจัดการและการ ดำเนินการด้านต่างๆ มี ประสิทธิภาพขึ้น - บุคลากรของกองทุนประกันวินาศ ภัยสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา สนับสนุนการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ นโยบาย มาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา - ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา	โครงการสัมมนาหรือการจัด อบรมให้ความรู้ด้านการบริหาร จัดการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	มีการจัดฝึกอบรม ความรู้ ทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ แก่บุคลากรกองทุน ประกันวินาศภัย	แผนงาน 1 : **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยพนักงานกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวน ทั้งหมด ได้เข้าร่วมหลักสูตรการอบรมเป็นจำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้ 1. โครงการอบรมความรู้ “ปฐมนิเทศ บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ที่ศูนย์พัฒนาองค์ ความรู้ในการปฏิบัติงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปี 2567” 2. โครงการอบรมความรู้ “การร่างระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ” 3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2567 ครั้งที่ 1 4. โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน ครั้งที่ 1 5. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกองทุน ประกันวินาศภัย” 6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2567 ครั้งที่ 2 7. โครงการอบรมความรู้ “ความรู้ขั้นบังคับคดี เรื่องการบังคับคดีแพ่ง” 8. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จริยธรรม ธรรมาภิบาลและ ความผูกพันระหว่างองค์กร” โดยมีผลความรู้ ความเข้าใจหลังจากการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็ง S14 + S15 และโอกาส O9 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดัน การพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความ เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO6		แผนงานที่ 1 : **ส่งเสริมศักยภาพบุคลากร กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
WO3 พัฒนาวิธีการหรือแนว ปฏิบัติหรือกฎระเบียบกองทุน ประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและ ส่งเสริมประสิทธิภาพการ ดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	ร่างแก้ไขปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงาน บุคคลของกองทุนประกัน วินาศภัย	การบริหารงานบุคคลของกองทุน ประกันวินาศภัยมีความคล่องตัว และสอดคล้องกับสภาพสังคม ปัจจุบัน และบุคลากรสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับที่ ได้รับการแก้ไขปรับปรุง	การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ ร่างแก้ไขปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงาน บุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	2567	แผนงาน 1 : การดำเนินงานด้านการปรับปรุง แก้ไขระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ ทันสมัย

ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย และมีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบให้ทันสมัย และส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน เป็นจำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ “ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยบัตรประจำตัวผู้จัดการ พนักงานและลูกจ้างกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2567” ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ได้ลงนามในระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยบัตรประจำตัวผู้จัดการ พนักงานและลูกจ้างของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2567 เรียบร้อยแล้ว				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อน W8 + W9 และโอกาส O9 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันการพัฒนาวิธีการหรือแนวปฏิบัติหรือกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงแก้ไข WO3		แผนงานที่ 2 : พัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
ST3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง	+อัตราค่าจ้างมีความเหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานและปริมาณงาน +บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยมีทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่ +บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยมีความผูกพันต่อองค์กร	ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานกองทุนประกันวินาศภัย	+จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อการพัฒนาบุคลากรตามโครงสร้างองค์กร +ระดับความสำเร็จในการทบทวนและจัดทำโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	+โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย +โครงการศึกษาและทบทวนระเบียบกองทุนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายและการกำหนดค่าตอบแทน	2566 - 2570 2568	แผนงาน 1 : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุน
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยโครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็ง S15 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามโครงสร้างกองทุน ต่อเนื่อง ในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST3		แผนงานที่ 3 : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุน
การพัฒนาหลักสูตรการอบรม หลักสูตร KM จำนวน 3 ครั้ง หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 1 ครั้ง หลักสูตรด้านธรรมาภิบาลและความผูกพัน จำนวน 1 ครั้ง						

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
WT2 เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- กองทุนประกันวินาศภัยมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้ทันที - พนักงานจ้างเหมาบุคลากรภายนอกมีแรงจูงใจและมีความผูกพันในการปฏิบัติงาน	กระบวนการทำงานของกองทุนประกันวินาศภัยมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กระบวนการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้มีความรวดเร็วมากขึ้น	จำนวนบุคลากรตามสัญญาจ้างเหมาบุคคลภายนอก	การดำเนินการคัดเลือกและจัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน	2566	แผนงาน 1 : โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อเร่งปฏิบัติงานด้านชำระบัญชี ประจำปี 2567
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยโครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อเร่งปฏิบัติงานด้านชำระบัญชี ประจำปี 2567 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ส่งผลต่อกระบวนการด้านการพิจารณาค่าทวงหนี้ และการจ่ายเงินของกองทุนที่รวดเร็วมากขึ้น โดยเทียบผลการดำเนินงานของ บมจ.เอเชียประกันภัยฯ ในช่วงเดือนเดียวกันระหว่างปี 2566 และ ปี 2567 ดังนี้			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อน W8+W9 เห็นควรดำเนินการเพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณามูลหนี้ต่อเนื่องในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT2		**การจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ของบริษัท สินมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)

จำนวนยอดพิจารณา

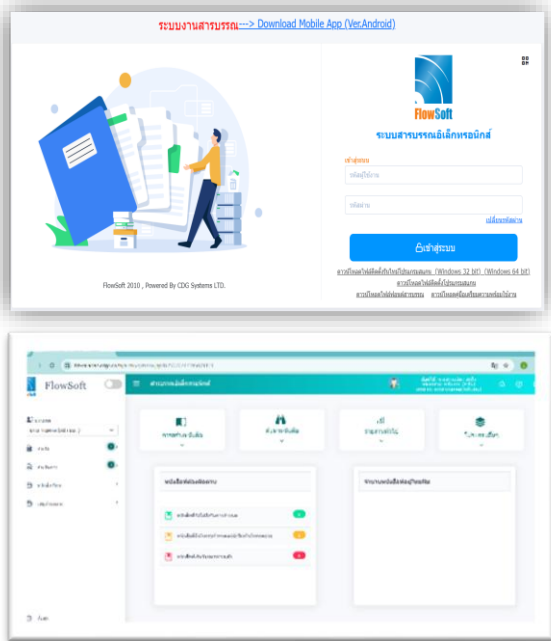
เดือน	ปี 2566	ปี 2567
มกราคม	1,270	1,587
กุมภาพันธ์	1,363	1,558
มีนาคม	1,378	1,466

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
WT3 ส่งเสริมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	- การเพิ่มความพร้อมความเข้าใจและทักษะการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี ให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ - การวางมาตรการและระบบงานด้านการชำระบัญชีให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน - การประเมินภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัยจากกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - การประเมินโอกาสและจำนวนภาระหนี้เพิ่มเติมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต หากเกิดเหตุการณ์ที่กองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยได้รับความรู้ ความเข้าใจร่วมกัน มีทักษะและพร้อมต่อการปฏิบัติงานชำระบัญชีได้อย่างเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ - กองทุนประกันวินาศภัยมีมาตรการและระบบงานที่พร้อมในการดำเนินงานด้านการชำระบัญชี - กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุน ฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ เพื่อการวางแผนและจัดหาจำนวนเงินทุนและแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความพร้อมและศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยต่อการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี - ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการและระบบงานด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย - ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	- โครงการเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกระบวนการดำเนินงานและการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย - โครงการจัดทำคู่มือการชำระบัญชีและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี - โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการประเมินความเสี่ยงของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2566 2567 2568	แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยพนักงานกองทุนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนทั้งหมด ได้เข้าร่วมหลักสูตรการอบรมเป็นจำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้  โดยมีผลความรู้ความเข้าใจหลังจากการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อน W8 เห็นควรปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและดำเนินโครงการฯ ต่อเนื่องในปี 2568 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT3		**ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี - ทักษะด้านองค์ความรู้ร่วมกันภายในองค์กร - ด้านการประกันภัย เช่นการประกันภัยรถยนต์ การพิจารณาแบบกรมธรรม์ เป็นต้น - ด้านการชำระบัญชี - ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งงาน - ด้านกฎหมาย - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบดิจิทัล

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
SO7 ยกกระดานการให้บริการของ กองทุนประกันวินาศภัยด้วย ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ เจ้าหนี้สามารถตรวจสอบสิทธิ และใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มี ประสิทธิภาพ - มีช่องทางเพื่อการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ที่ สะดวกและเหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมาย	- เจ้าหนี้ที่ตรวจสอบสิทธิและ ใช้สิทธิผ่านช่องทาง เทคโนโลยีดิจิทัลที่สะดวก และรวดเร็ว - ประชาชนรับรู้และรับทราบ บทบาทหน้าที่ และ การกิจ ของกองทุนประกันวินาศภัย เพิ่มขึ้นและทราบถึง ช่องทางและกระบวนการใน การติดต่อเพื่อตรวจสอบ สิทธิหรือใช้สิทธิกับกองทุน ประกันวินาศภัย	- ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิ ผ่านช่องทางเทคโนโลยี ดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น - ร้อยละของจำนวน ประชาชนที่เข้าถึงและ รับทราบข้อมูลผ่านสื่อ ออนไลน์ - จำนวนช่องทาง/ แพลตฟอร์มการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของกองทุน - จำนวนสื่อดิจิทัล	- โครงการพัฒนาระบบหรือ แอปพลิเคชันเพื่อการ ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิของ เจ้าหนี้กองทุน - โครงการจัดทำสื่อดิจิทัลเพื่อ ประชาสัมพันธ์	2566 - 2567	แผนงาน 1 : โครงการเชื่อมโยงข้อมูลระบบ คุ่มครองสิทธิกับภาครัฐ
					2566 - 2567	
				ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567		
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ โดยอยู่ระหว่างดำเนินการติดตาม การเชื่อมโยงข้อมูลระบบคุ่มครองสิทธิฯ กับระบบรวมศูนย์บริการประชาชนภาครัฐ (Citizen Porta) เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนผู้เป็นเจ้าหนี้ให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น และกองทุนฯ สามารถใช้ เป็นช่องทางให้ประชาชนยืนยันสิทธิรับเงินผ่านระบบออนไลน์ได้ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กองทุนฯ ที่เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในสมาชิกผู้ให้บริการบนระบบรวมศูนย์การ ให้บริการประชาชนของภาครัฐ (Citizen Portal)				เป็นไปตามเป้าหมาย โดย กปว. ได้ดำเนินการเชื่อมโยง ข้อมูลระบบคุ่มครองสิทธิกับภาครัฐครอบคลุมสำหรับที่จะ ใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินงานแล้ว		-
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
-	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
-------------------------	-----------------	-------------------	-----------	-----------------	------------------------	------------------------

ST4 พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติภายในองค์กร	บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจและมีคู่มือแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม - คู่มือและแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	- โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - คู่มือและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร	2566 2566	-
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน	โครงการ/แผนงาน ปี 2568	
	-			-	แผนงานที่ 1 : โครงการบริหารจัดการเก็บข้อมูลจราจร เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายสารสนเทศ	
กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
WT4 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	- มีระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและการปฏิบัติงานจากที่บ้าน - มีระบบการบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ในปัจจุบัน	- สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้เกิดสถานการณ์ที่ฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ เช่น โรคระบาด น้ำท่วม เป็นต้น - มีทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนประกันวินาศภัย	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัย ทันกาลและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานปัจจุบัน	- โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุค Next Normal - โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสร้างระบบ (Platform) อันทันสมัย	2567 2567	แผนงาน 1 : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ แผนงาน 2 : โครงการพัฒนาระบบงานกฎหมายและคดี
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน	โครงการ/แผนงาน ปี 2568	
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน ซึ่งกองทุนฯ ได้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และได้มีการนำระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการปฏิบัติงานของกองทุนฯ แล้ว เมื่อเดือนมิถุนายน 2567			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อน เห็นควรกำหนดแผนงานที่ยกระดับการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสร้างระบบ (Platform) อันทันสมัย เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT4	แผนงานที่ 2 : โครงการจัดทำระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทที่เพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัย	

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
						
	เนื่องจากผลกระทบกรณีเพิกถอน บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ส่งผลให้โครงการจัดทำระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทที่เพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัยมีความล่าช้า และต้องเริ่มดำเนินการในปี 2568 เพื่อให้รองรับข้อมูลของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย และปรับเปลี่ยน TOR ให้มีความครอบคลุมถึงระบบคุ้มครองสิทธิและระบบการเงิน			-		
กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
WT5 มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	มีการจัดอบรมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อให้ทราบถึงหน้าที่และบทบาทของกองทุนประกันวินาศภัยในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง เป็นการคุ้มครองสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล - กองทุนประกันวินาศภัยมีเอกสารทางกฎหมายเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	- คู่มือแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย - ร้อยละระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับกองทุนประกันวินาศภัย - โครงการอบรมกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	2566 2566	แผนงาน 1 : ทบทวนมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนฯ

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	- มีเอกสารและแบบฟอร์มที่จำเป็นตามที่กฎหมายกำหนด - มีระบบทางด้าน IT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานรักษาความปลอดภัยของข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด - มีกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นระบบ - มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)	- ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด - กองทุนประกันวินาศภัยมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ - เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีช่องทางในการใช้สิทธิตามกฎหมาย - กองทุนประกันวินาศภัยมีเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด				แผนงาน 2 : โครงการปรับปรุงระบบ LINE @GIFSMART เพื่อรองรับสิทธิเจ้าของข้อมูล
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดย กปว. อยู่ระหว่างศึกษาเกี่ยวกับข้อกฎหมายเบื้องต้น เพื่อจัดทำแนวทางหรือมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และเพื่อให้ กปว. มีแนวทางหรือมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่สามารถใช้บังคับได้จริง อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความทันสมัย			เห็นควรดำเนินการทบทวนมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกองทุนฯ ต่อเนื่องในปี 2568 เพื่อผลักดันกลยุทธ์เชิงรับ WT5		แผนงานที่ 3 : โครงการจัดจ้างทำเอกสารและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยกองทุนฯ ได้จัดทำ โครงการบำรุงรักษาระบบ LINE OA @GIFSMART กองทุนประกันวินาศภัย และขอความเห็นชอบดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) ต่อผู้จัดการกองทุนฯ พร้อมทั้งดำเนินการตามกระบวนการได้แล้วเสร็จ			ดำเนินการเสร็จสิ้นและเป็นไปตามเป้าหมายแผนงาน		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
SO8 สร้างความตระหนักใน ระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ ร่วมกันของเครือข่ายและ พันธมิตร	- จัดทำโครงการหรือเข้าร่วม กิจกรรมผ่านหน่วยงานเครือข่าย ของภาครัฐหรือเอกชน เพื่อ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์และสร้าง ความตระหนักต่อการเป็น เครือข่ายพันธมิตรกับกองทุน ประกันวินาศภัย - เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง รัฐ เอกชน และประชาชนในการ รับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุน ประกันวินาศภัย และบูรณาการ การทำงานเชิงรุกในการรับและส่ง ข้อมูลของเครือข่ายให้กองทุน ประกัน วินาศภัย ผ่าน MOU	ประชาชน/สมาชิกเครือข่าย รับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุน ประกันวินาศภัยผ่านเครือข่าย เพิ่มขึ้น	ระดับความตระหนักของ พันธมิตรต่อประโยชน์ร่วมกับ กองทุนประกันวินาศภัย	โครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้า ร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย อาทิสำนักงาน คปภ.	2566	**โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกัน วินาศภัยประจำปี - สร้างความร่วมมือเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยได้จัดทำโครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้า ร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย หรือร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 ครั้ง ส่งผลให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจต่อการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงาน และมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกองทุนประกัน วินาศภัยและหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมโครงการนี้				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็ง S14 และ โอกาส O9 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันการเพิ่ม เครือข่ายความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน เพื่อให้ประชาชน ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัยอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO8		แผนงานที่ 1 : **โครงการประชาสัมพันธ์กองทุน ประกันวินาศภัยประจำปี (สร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี)
กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
SO9 ประสานความร่วมมือและ บูรณาการกับภาคธุรกิจในการ ยกย่องระดับความตระหนักใน ประโยชน์ของการประกันภัย และเพิ่มทักษะด้านการ ประกันภัยแก่ประชาชนและ ภาคเอกชน และประสานความ ร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อ สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน	- ประสานความร่วมมือกับบริษัทใน อุตสาหกรรมประกันวินาศภัยใน การสร้างความตระหนักให้กับ ประชาชนและภาคธุรกิจใน ประโยชน์ของการประกันวินาศภัย - ประสานความร่วมมือกับเครือข่าย บริษัทในอุตสาหกรรมประกัน วินาศภัย ในการรวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ด้านการดำเนินงานของธุรกิจ ประกันวินาศภัย	- ประชาชนและภาคธุรกิจมี ทักษะด้านการประกันภัย และสามารถใช้ในการ ประกันภัยเพื่อช่วยในการ บริหารความเสี่ยงได้อย่าง มีประสิทธิภาพ - อุตสาหกรรมประกัน วินาศภัย มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานและมี ศักยภาพในการแข่งขัน มากยิ่งขึ้น	- ระดับความรู้ความเข้าใจ ด้านการประกันภัยของ ประชาชนและ ภาคเอกชน - ประสิทธิภาพด้านการ ดำเนินงานของธุรกิจ ประกันวินาศภัย	- โครงการส่งเสริมความรู้และ ทักษะด้านการประกันภัย ร่วมกับภาคธุรกิจผ่านกิจกรรม การศึกษานอกห้องเรียนให้กับ เยาวชน นักเรียน นักศึกษา เช่น การแข่งขันตอบปัญหา เกี่ยวกับการประกันภัย - โครงการศึกษา/วิจัย ประสิทธิภาพด้านการ ดำเนินงานของธุรกิจประกัน วินาศภัย	2568 - 2570 2568 - 2570	-
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
	อย่างต่อเนื่อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายบริษัทในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย และหน่วยงานกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในการรวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์ฐานะการเงิน ด้านความเพียงพอของเงินกองทุน ก่อนบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย ประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัยและผลกระทบ โดยเฉพาะกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานเครือข่ายได้ทันเวลาที่ส่งผลต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันจากกองทุนประกันวินาศภัยได้ทันเหตุการณ์ กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลฐานะการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุนที่ใช้เป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ก่อนบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัยและผลกระทบ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2569 - 2570	
ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	เป็นไปตามระดับขั้นตอนและเป้าหมายแผนงาน โดยกองทุนฯ ดำเนินการเชื่อมต่อข้อมูล Insurance bureau สำนักงาน คปภ. ได้ตามแผน ร้อยละ 100 ทำให้ข้อมูลเจ้าหนี้ในระบบคุ้มครองสิทธิมีความครบถ้วน สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยสามารถค้นหาข้อมูลกรรมสิทธิ์ของเจ้าหนี้ได้จากเลขประจำตัวของเจ้าหนี้และบริษัทที่เจ้าหนี้ได้ยื่นคำทวงหนี้ไว้			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็ง S14+S15 เห็นควรเริ่มดำเนินการศึกษาการเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST5		***ศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อยกระดับการให้บริการ

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2567
---------------------	-----------------	-------------------	-----------	-----------------	------------------------	------------------------

WT6 ขยายเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลที่สำคัญ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการดำเนินงานที่พร้อมรองรับและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และรับ/ส่ง ข้อมูลผ่านเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงานเป็นทีมที่ดี แลกเปลี่ยนและเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันวินาศภัยและธุรกิจประกันวินาศภัยร่วมกับองค์กรต่างประเทศที่มีวัตถุประสงค์เดียวกัน	- กองทุนประกันวินาศภัยสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและข่าวสาร เพื่อต่อยอดความร่วมมือสู่การพัฒนา ระบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล - บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยมีความสามารถประสานงานกับหน่วยงานเครือข่ายได้สำเร็จ - กองทุนประกันวินาศภัยสามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยร่วมกับองค์กรต่างประเทศเพื่อการพัฒนากองทุนสู่ระดับสากลในระยะยาว	จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น	- โครงการอบรมการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเครือข่ายแก่บุคลากร และส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการปฏิบัติงานร่วมกัน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยสามารถประสานงานกับหน่วยงานเครือข่ายได้สำเร็จ - โครงการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันวินาศภัยและธุรกิจประกันวินาศภัยร่วมกับองค์กรต่างประเทศที่มีวัตถุประสงค์เดียวกัน	2568	-
	ผลการดำเนินงาน ณ กันยายน 2567			ผลการทบทวน	2569 - 2570	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	-			-	-	-

หมายเหตุ ในแต่ละกลยุทธ์ อาจมีการปรับเปลี่ยนชื่อตามความเหมาะสม และมีโครงการเพิ่มเติมได้อีกภายหลัง

ภาคผนวก ค

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ระยะ 5 ปี (2566 - 2570)
ปี พ.ศ. 2568

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ระยะ 5 ปี (2566-2570) ปี พ.ศ. 2568

ด้วย สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กปว. ต้องเผชิญกับปัจจัยความท้าทายใหม่ๆ ตลอดเวลา อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 - 2568) รวมถึงสภาพเศรษฐกิจ สังคม ภัยพิบัติทางธรรมชาติ โรคระบาด และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ กปว. จะต้องทบทวนกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามสภาวะแวดล้อมในทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ กปว. ในปี 2569 มีกรอบทิศทาง เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทุนหมุนเวียนจากข้อเสนอแนะการประเมินผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น) ในปี 2567 ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กองทุนจึงได้จัดทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กปว. ระยะ 5 ปี (2566 - 2570) ประจำปี 2568 โดยมีขอบเขตการทบทวน ดังนี้

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อเสนอแนะของกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น)
2. การทบทวนสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน
3. การทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT)

1. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามข้อเสนอแนะของกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น)

เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปี 2569 ของ กปว. เกิดประสิทธิภาพ กปว. จึงได้นำข้อเสนอแนะด้านการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กปว. ประจำปีบัญชี 2568 มาทบทวนเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ กปว. มีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ผลการประเมินด้านการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัยในปีบัญชี 2568

องค์ประกอบที่สำคัญ	ครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ครบถ้วน
1. วิสัยทัศน์	✓	
2. พันธกิจ	✓	
3. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์	✓	
4. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)	✓	
5. ยุทธศาสตร์	✓	
6. เป้าหมายหลัก	✓	
7. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน	✓	

จากผลการประเมินที่สรุปได้ตามตารางดังกล่าวข้างต้น กรมบัญชีกลางและที่ปรึกษา (บจ.ทริส คอร์ปอเรชั่น) เห็นว่าการจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน กปว. จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ 5.0000 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5.0000 คะแนน

2. การทบทวนสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เป็นปัจจุบัน

การทบทวนยุทธศาสตร์ กปว. ต้องอาศัยการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์สองด้าน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากในสู่นอก (Inside Out) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากนอกสู่ใน (Outside In) จึงมีการทบทวนเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันภายใต้วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

2.1 การทบทวนความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566 – 2568

- **วิสัยทัศน์ (Vision)**

“กองทุนประกันวินาศภัย เป็นที่พึ่งของผู้เอาประกันภัย ธุรกิจประกันวินาศภัยมั่นคง ยั่งยืน และมีความสามารถในการแข่งขัน”

- **จุดมุ่งหมาย (Goals) ของวิสัยทัศน์**

“เป็นที่พึ่งของผู้เอาประกันภัย” มีจุดมุ่งหมาย คือ เจ้าหน้าที่ทุกรายได้รับความคุ้มครองตามสิทธิที่กฎหมายกำหนดโดยเร็ว หากบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย

“พัฒนาประกันวินาศภัยให้มีความมั่นคงและเสถียรภาพ” เนื่องจาก ความสำเร็จของกองทุนประกันวินาศภัยเป็นปลายน้ำ ซึ่งมีต้นน้ำมาจากธุรกิจประกันวินาศภัย ที่มั่นคง ยั่งยืน และมีความสามารถในการแข่งขัน กองทุนประกันวินาศภัยต้องคำนึงธุรกิจประกันวินาศภัยที่เป็นต้นน้ำของกองทุนประกันวินาศภัย ซึ่งตามบทบาทหน้าที่ และพันธกิจของกองทุนประกันวินาศภัย ในการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันวินาศภัยและการประกันวินาศภัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความมั่นคงและเสถียรภาพ

- **พันธกิจ**

1. บริหารเงินกองทุน และเร่งรัดการชำระหนี้ให้เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหน้าที่

2. พัฒนาบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีประสิทธิภาพ และมีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับการงานตามโครงสร้างองค์กร รวมทั้งการจ้างเหมาบุคลากรภายนอกในจำนวนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และมีทักษะ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที

3. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความเพียงพอ พร้อมทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย

4. เสริมสร้างทักษะด้านการประกันภัย ส่งเสริมความมั่นคงของอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย พัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชนโดยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายและพันธมิตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 – 2580)

“ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน



ด้านความมั่นคง



ด้านการแข่งขัน



ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



ด้านโอกาสและความเสมอภาค



ด้านคุณภาพชีวิต



ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารภาครัฐ

แผนระดับ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนระดับ 2
แผนพัฒนา
และนโยบายรัฐบาล



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (2566 - 2580)
23 ประเด็น

ความเชื่อมโยงกับ กปร. : แผนแม่บทประเด็นที่ 20
การบริหารประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (2566 - 2570)
5 เป้าหมายหลัก

ความเชื่อมโยงกับ กปร. :

เป้าหมายหลักที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
เป้าหมายหลักที่ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือ
กับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

แผนระดับ 3
แผนปฏิบัติการ

แผนงานที่เกี่ยวข้อง



แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (2564 - 2568) 4 ยุทธศาสตร์หลัก

ซึ่งเชื่อมโยงกับ กปร. ทุกยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมให้ธุรกิจประกันภัย ปรับรูปแบบการดำเนินงานธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมใหม่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้ประชาชนและภาคเอกชน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลักดันให้ระบบประกันภัยมีบทบาทในการสนับสนุนระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการประกันภัยเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานธุรกิจประกันภัยฯ

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน คปภ. ระยะ 3 ปี (2567 – 2569) 5 ยุทธศาสตร์

โดยมีทิศทางดำเนินงานปี 2569 : มีเสถียรภาพ เติบโตอย่างยั่งยืน
ซึ่งเชื่อมโยงกับ กปร. : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนและภาคเอกชน เข้าใจ เข้าถึง
และเชื่อมั่นระบบประกันภัย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

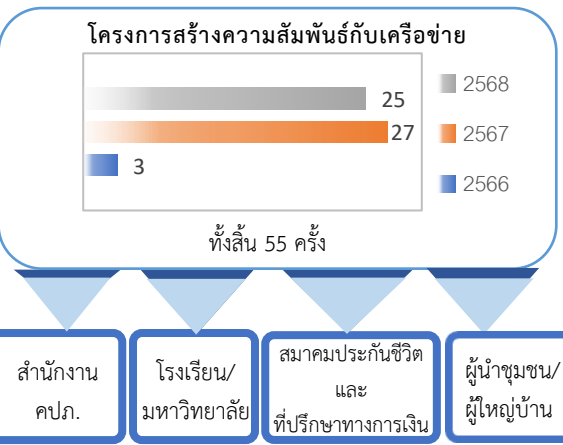
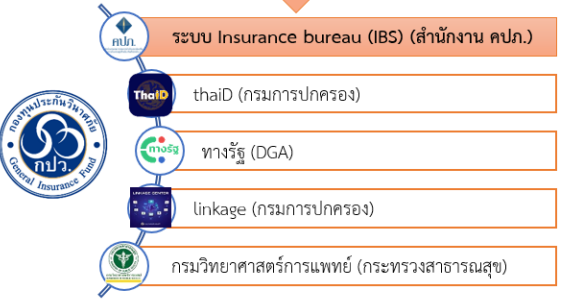


การดำเนินงานตามเป้าหมายระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568)

เป้าหมาย ระยะ 3 ปี (2566 – 2568)	โครงการ (2566 – 2568)	ผลการดำเนินงาน ระยะ 3 ปี	เป้าหมายระยะ 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย			
- กปว. ตรวจสอบภาระหนี้ได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง - กปว. มีมาตรการและกระบวนการการชำระบัญชีและมีความพร้อมชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้	1. โครงการพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณีกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีและกรณีดำเนินการต่อจากกรมบังคับคดี (2566 - 2568) 2. การจัดทำคู่มือปฏิบัติการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงาน (2566 - 2567) 3. โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน (2567) 4. โครงการจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ของ บมจ.สินมั่นคง (2568)	การพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้ 2568 127,356 ฟองล้ม บมจ.เจ้าพระยา 2567 58,057 ฟองล้ม บมจ.สังจะ 2566 73,858 ทั้งสิ้น 259,271 ค้ำขอ (ณ ส.ค. 68) จัดทำคู่มือการพิจารณาค่าสินไหมและอบรมให้แก่บุคลากร ● จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ ● เสนอปรับอัตราเงินนำส่ง ม. 80/3 0.25 → 0.50 อยู่ระหว่างเสนอการปรับแก้ พร.บ.ประกันวินาศภัยตามมาตรา 80/3 และมาตรา 80/5 เพิ่มเติมในปี 2568 ● แผนเตรียมความพร้อมด้านการเงิน ● อยู่ระหว่างจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ โครงการประชาสัมพันธ์ 12 41 42 2566 (4.8800) 2567 (4.8763) 2568 (N/A) ทั้งสิ้น 95 ครั้ง โดยมีผลการรับรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	- เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม - กปว. มีระบบการชำระบัญชีและสามารถชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - กปว. มีรายได้เพิ่มมากขึ้น มีสภาพคล่อง สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย - กปว. มีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุน รู้สถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ เพื่อการวางแผนและจัดหาจำนวนเงินทุนและแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ช่องทางในการติดต่อ กปว. เพิ่มขึ้นในวงกว้าง และติดต่อ กปว. ได้ง่ายและสะดวก ผ่านช่องทางที่หลากหลาย รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของ กปว. เพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัย โดยใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย ระยะ 3 ปี (2566 – 2568)	โครงการ (2566 – 2568)	ผลการดำเนินงาน ระยะ 3 ปี	เป้าหมายระยะ 5 ปี																																																											
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของ กปว.																																																														
- บุคลากร กปว. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด - ระเบียบและข้อบังคับภายในด้านการบริหารงานบุคคลของ กปว. มีความทันสมัยและสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน - กระบวนการทำงานของ กปว. มีความคล่องตัวรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - บุคลากร กปว. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กปว. ประจำปี (2566 – 2568) 2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของ กปว. (2566 - 2568) 1. การดำเนินงานด้านการปรับปรุงแก้ไขระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย (2566 – 2567) 1. โครงการจ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อเร่งปฏิบัติงานด้านชำระบัญชี ประจำปี (2566 – 2567) 1. ศึกษาระบบเทคโนโลยีที่ช่วยในการพัฒนาบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กปว. (2568)	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กปว. <table><tr><th>โครงการ</th><th>2566</th><th>2567</th><th>2568</th><th>รวม</th></tr><tr><td>KM</td><td>6</td><td>5</td><td>6</td><td>17</td></tr><tr><td>IT</td><td>1</td><td>1</td><td>-</td><td>2</td></tr><tr><td>สารบรรณ</td><td>1</td><td>-</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>PDPA</td><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>2</td></tr><tr><td>พัสดุ</td><td>1</td><td>-</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>กฎหมาย</td><td>-</td><td>2</td><td>2</td><td>4</td></tr><tr><td>คุ้มครองสิทธิ</td><td>-</td><td>2</td><td>1</td><td>3</td></tr><tr><td>ตรวจสอบภายใน</td><td>-</td><td>1</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>การเงิน</td><td>-</td><td>-</td><td>3</td><td>3</td></tr><tr><td>รวม</td><td>11</td><td>11</td><td>18</td><td>40</td></tr></table> ทั้งนี้ การอบรมพัฒนาความรู้ในโครงการที่มีการชี้วัด มีผลทดสอบการรับรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งสิ้น 10 ครั้ง (ณ ส.ค. 25 68) การปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กปว. <table><tr><td>2566</td><td>1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปในงานของ กปว. 2) หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของมาตรฐานตำแหน่งงานพนักงาน กปว. 3) หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น</td></tr><tr><td>2567</td><td>4) บัตรประจำตัวผู้จัดการ พนักงานและลูกจ้างของ กปว.</td></tr></table> การจ้างบุคคลภายนอกเพื่อเร่งปฏิบัติงาน อัตราการจัดนักวิชาการ / นิติกร ■ 2566 ■ 2567 ■ 2568 **ในปี 2568 โครงการจ้างเหมาฯ ไม่ถูกบรรจุในแผน ดำเนินการนำผลการศึกษาระบบเทคโนโลยีในงานทรัพยากรบุคคลเสนอต่อผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยเรียบร้อยแล้ว	โครงการ	2566	2567	2568	รวม	KM	6	5	6	17	IT	1	1	-	2	สารบรรณ	1	-	1	2	PDPA	2	-	-	2	พัสดุ	1	-	2	3	กฎหมาย	-	2	2	4	คุ้มครองสิทธิ	-	2	1	3	ตรวจสอบภายใน	-	1	3	4	การเงิน	-	-	3	3	รวม	11	11	18	40	2566	1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปในงานของ กปว. 2) หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของมาตรฐานตำแหน่งงานพนักงาน กปว. 3) หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น	2567	4) บัตรประจำตัวผู้จัดการ พนักงานและลูกจ้างของ กปว.	- บุคลากร กปว. มีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ - เจ้าหน้าที่ได้รับการบริการที่ดีมีความรวดเร็วมากขึ้นจากบุคลากร กปว. ที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - บุคลากร กปว. มีจำนวนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม
โครงการ	2566	2567	2568	รวม																																																										
KM	6	5	6	17																																																										
IT	1	1	-	2																																																										
สารบรรณ	1	-	1	2																																																										
PDPA	2	-	-	2																																																										
พัสดุ	1	-	2	3																																																										
กฎหมาย	-	2	2	4																																																										
คุ้มครองสิทธิ	-	2	1	3																																																										
ตรวจสอบภายใน	-	1	3	4																																																										
การเงิน	-	-	3	3																																																										
รวม	11	11	18	40																																																										
2566	1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปในงานของ กปว. 2) หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของมาตรฐานตำแหน่งงานพนักงาน กปว. 3) หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น																																																													
2567	4) บัตรประจำตัวผู้จัดการ พนักงานและลูกจ้างของ กปว.																																																													

เป้าหมาย ระยะ 3 ปี (2566 – 2568)	โครงการ (2566 – 2568)	ผลการดำเนินงาน ระยะ 3 ปี	เป้าหมายระยะ 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อน กปว. ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล			
- กปว. ให้บริการเจ้าหน้าที่ ให้สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่สะดวกและรวดเร็ว - ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ กปว. เพื่อรับรู้และรับทราบข่าวสารผ่านช่องทางดิจิทัลที่ทันสมัยและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย - กปว. มีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - กปว. มีมาตรการและนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	1. โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิเพื่อเร่งกระบวนการยืนยันสิทธิและการจ่ายเงิน (2566) 2. โครงการศึกษาการพัฒนากระบวนการคุ้มครองสิทธิเพื่อช่วยในการพิจารณาค่าทางหนี้อัตโนมัติ (2566) 3. โครงการเชื่อมโยงข้อมูลระบบคุ้มครองสิทธิกับภาครัฐ (2567) 1. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ กปว. (2566) 2. โครงการปรับปรุงระบบ LINE @GIFSMART เพื่อรองรับสิทธิเจ้าของข้อมูล (2567) 1. โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและเครือข่ายระบบสารสนเทศ (2566) 2. โครงการพัฒนาระบบงบประมาณเพื่อช่วยในการบริหารเงินเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว (2566) 3. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (2567) 4. โครงการพัฒนาระบบงานกฎหมายและคดี (2567) 5. โครงการจัดทำระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดีและข้อมูลการรับเงินของบริษัทที่เพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัย (2568) 6. โครงการบริหารจัดการเก็บข้อมูลจราจร เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายสารสนเทศ (2568) 1. จัดทำหลักเกณฑ์มาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ กปว. (2566) 2. ทบทวนมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ กปว. (2567) 3. โครงการจัดจ้างทำเอกสารและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของ กปว. เพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (2568)	ระบบคุ้มครองสิทธิ    - ระบบรักษาความปลอดภัยและเครือข่าย - ระบบงบประมาณ - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ระบบกฎหมายและคดี - บริหารจัดการเก็บข้อมูลจราจร อยู่ระหว่างดำเนินการตามขอบเขตการจัดจ้างทำเอกสารข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) โดยในปี 2567 ได้จัดทำ 1) แบบคำร้องขอใช้สิทธิของ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล 2) แบบหนังสือตอบกลับการใช้ สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล 3) แบบหนังสือแจ้งเหตุการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล 4) คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวส่วนตัวในการใช้กล้องวงจรปิด (CCTV Privacy Notice)	- กองทุนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรที่ปลอดภัย มีเสถียรภาพ รองรับและเอื้อต่อการใช้และปฏิบัติงาน ทั้งภายในสำนักงานและการปฏิบัติงานจากที่บ้านหรือสถานการณ์ฉุกเฉิน

เป้าหมาย ระยะ 3 ปี (2566 – 2568)	โครงการ (2566 – 2568)	ผลการดำเนินงาน ระยะ 3 ปี	เป้าหมายระยะ 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ			
- กปว. มีฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัจจุบัน และพร้อมให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว - กองทุนประสานความร่วมมือหน่วยงานกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย มีสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อเตรียมความพร้อมจากสถานการณ์ที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทประกันวินาศภัย โดยเฉพาะกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - ประชาชนและภาคเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในประโยชน์จากการประกันภัยเพิ่มมากขึ้น ผ่านความร่วมมือในการผลักดันร่วมกันระหว่างกองทุนและภาคธุรกิจ	1. โครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย เช่น สำนักงาน คปภ. สมาคมประกันวินาศภัยไทย เป็นต้น (2566 - 2568) 1. โครงการเชื่อมต่อข้อมูล insurance bureau สำนักงาน คปภ. (2567) 2. **โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและเครือข่ายระบบสารสนเทศ (2566) 1. ศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อยกระดับการให้บริการ (2568)	โครงการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย  ทั้งสิ้น 55 ครั้ง สำนักงาน คปภ. โรงเรียน/มหาวิทยาลัย สมาคมประกันชีวิตและที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้นำชุมชน/ผู้ใหญ่บ้าน ระบบ Insurance bureau (IBS) (สำนักงาน คปภ.)  ศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อเข้าพบหารือกับภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งนี้ สมาคมประกันวินาศภัยได้แสดงเจตจำนงตอบรับเข้าร่วมการหารือดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	- กปว. มีข้อมูลฐานะการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุน สามารถเตือนภัยล่วงหน้าและมีความพร้อม ทั้งก่อนและเมื่อเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - เครือข่ายและพันธมิตร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้ความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูล ส่งผลต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันจากกองทุน ได้ทันเหตุการณ์ - กองทุนแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยร่วมกับองค์กรต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนากองทุน

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566 - 2568



ยุทธศาสตร์ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

- สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ ด้วยกระบวนการพิจารณา/ตรวจสอบการชำระหนี้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม รวมถึงสามารถเร่งรัดสะสางการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ของ บมจ.สัจจะประกันภัย ได้แล้วเสร็จ และเร่งดำเนินการสะสางการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ของ บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย อย่างต่อเนื่อง
- เร่งหามาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อสร้างสภาพคล่องและศรัทธาต่อเจ้าหนี้ ผ่านการเตรียมความพร้อมด้านการเงินเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันภัย และการจัดจ้างที่ปรึกษาในการบริหารจัดการภาระหนี้ให้เหมาะสมต่อการกิจการชำระบัญชีในปัจจุบัน
- เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดข้อจำกัดและสร้างเสถียรภาพในการดำเนินงานของกองทุน
- ยกระดับการพัฒนาช่องทางติดต่อ สื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อรองรับการให้บริการและเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของกองทุน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย

ยุทธศาสตร์ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

- พัฒนาศักยภาพ ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการฝึกอบรม โดยมีระดับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัว บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
- ขับเคลื่อนเสถียรภาพและความเข้มแข็งด้านทรัพยากรบุคคล โดยสามารถพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างกับภาระงานตามโครงสร้างได้อย่างเหมาะสม พร้อมต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนและในฐานะผู้ชำระบัญชี

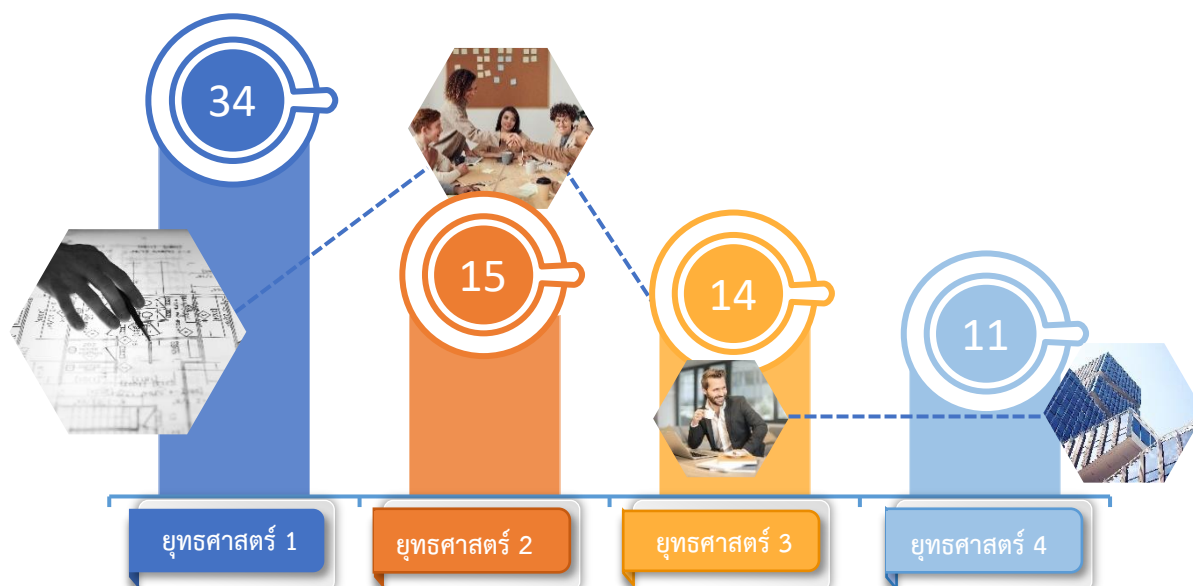


ยุทธศาสตร์ 3 : ขับเคลื่อนกองทุน ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

- ยกระดับการให้บริการของกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การพัฒนาช่องทางออนไลน์ (Chatbot) และระบบคุ้มครองสิทธิ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันกาล
- เชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยง เพื่อหลีกเลี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงเร่งพัฒนามาตรการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

- บูรณาการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการเข้าร่วมกิจกรรมและพัฒนาต่อยอดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



จำนวนโครงการที่ขับเคลื่อนกลยุทธ์ในแต่ละยุทธศาสตร์ ปี 2566 - 2568

2.2 สภาพแวดล้อมภายใน

1) การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัย

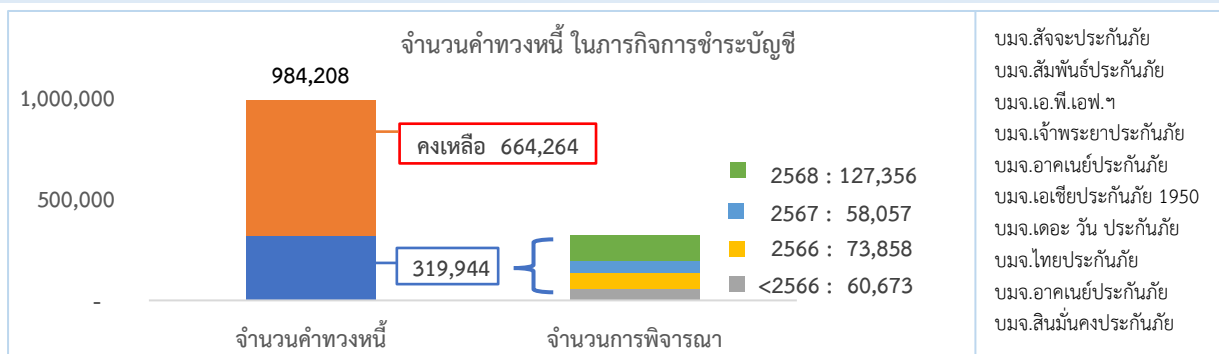
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ผลการปฏิบัติงานของกองทุนประกันวินาศภัย	ผลการดำเนินงานในอดีต			ผลการทบทวน ณ 31 ส.ค. 2568	การเปลี่ยนแปลง เทียบปี 2567
	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566	ณ 31 ธ.ค. 2567		
จำนวนเงินกองทุนสะสมรวม	6,178,278,895.63	1,333,004,356.19	824,271,939.13	1,648,298,666.63	เพิ่มขึ้นร้อยละ 99.97
ค่าสินไหมที่ล่วงพ้นอายุความ					
จำนวนเงินค่าสินไหมฯ สะสม	103,317,475.35	106,797,870.98	113,132,956.72	110,803,936.08	(ลดลงร้อยละ 2.06)
➤ จำนวนที่จ่ายคืนประชาชน (ต่อปี)	➤ 1,940,692.65	➤ 358,227.73	➤ 2,193,629.95	➤ 205,364.34	➤ (ลดลงร้อยละ 90.64)
การชำระหนี้ตามสัญญาประกันภัย					
จำนวนคำขอรับชำระหนี้	17,518 คำขอ	63,094 คำขอ	29,227 คำขอ	16,138 คำขอ	(ลดลงร้อยละ 44.78)
➤ จำนวนเงินที่จ่ายคืนประชาชน	➤ 1,311,999,613.97	➤ 4,704,105,125.66	➤ 1,769,876,757.85	➤ 796,574,244.08	➤ (ลดลงร้อยละ 54.99)

การคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ ของบริษัทประกันวินาศภัย ที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ผลการดำเนินงานในอดีต (การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่)		ผลการทบทวน ณ ส.ค. 2568	ร้อยละ การเปลี่ยนแปลง เทียบปี 2567
	ณ ส.ค. 2566	ณ ส.ค. 2567		
คุ้มครองสิทธิแก่เจ้าหน้าที่ของบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต จำนวน 2 บริษัท				
บม.สัมพันธ์ประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 13,380 คำขอ เป็นเงิน 1,347,886,002.24 บาท	155 คำขอ 3,936,289.95 บาท	564 คำขอ 5,091,449.35 บาท	793 คำขอ 27,507,283.04 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.60 เพิ่มขึ้นร้อยละ 440.26
บจ.เอ.พี.เอฟ.อินเตอร์เนชั่นแนลฯ คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 5,787 คำขอ เป็นเงิน 296,338,644.82 บาท	201 คำขอ 3,512,062.43 บาท	1,878 คำขอ 4,377,065.55 บาท	796 คำขอ 11,785,059.73 บาท	(ลดลงร้อยละ 57.61) เพิ่มขึ้นร้อยละ 169.24
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำระบัญชี จำนวน 6 บริษัท				
บมจ.สัจจะประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 10,116 คำขอ เป็นเงิน 394,112,271.47 บาท	15 คำขอ 2,195,760.56 บาท	กองทุนฯ ได้ยื่นคำร้อง ขอให้ บมจ.สัจจะ ประกันภัย ตกเป็นบุคคล ล้มละลาย ต่อศาล ล้มละลายกลาง โดยเมื่อ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ศาลล้มละลาย กลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ ทรัพย์เด็ดขาด บมจ. สัจจะประกันภัย แล้ว	เป็นไปตามขั้นตอน กระบวนการของกรมบังคับคดี	สิ้นสุดกระบวนการชำระ หนี้ของกองทุนประกัน วินาศภัย
บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 15,646 คำขอ เป็นเงิน 672,186,883.55 บาท	1,173 คำขอ 20,952,986.57 บาท	742 คำขอ 8,926,505.08 บาท	909 คำขอ 25,288,250.56	เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.51 เพิ่มขึ้นร้อยละ 183.29 โดยขณะนี้ กองทุนฯ ได้ ดำเนินการยื่นฟ้องให้ บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย ตกเป็นบุคคลล้มละลาย ตามกระบวนการทาง กฎหมาย
บมจ.เอเชียประกันภัย 1950 คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 162,913 คำขอ เป็นเงิน 3,000,172,732.13 บาท	10,636 คำขอ 355,449,739.23 บาท	10,683 คำขอ 234, 595,018.52 บาท	20,771 คำขอ 207,130,154.84 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 94.43 (ลดลงร้อยละ 11.71)

การคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ ของบริษัทประกันวินาศภัย ที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ผลการดำเนินงานในอดีต (การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่)		ผลการทบทวน ณ ส.ค. 2568	ร้อยละ การเปลี่ยนแปลง เทียบปี 2567
	ณ ส.ค. 2566	ณ ส.ค. 2567		
บมจ.เดอะวันประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 160,633 คำขอ เป็นเงิน 11,668,999,480.43 บาท	10,754 คำขอ 556,462,068.17 บาท	8,752 คำขอ 359,285,211.49 บาท	23,629 คำขอ 1,166,544,116.04 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 169.98 เพิ่มขึ้นร้อยละ 224.68
บมจ.ไทยประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 83,225 คำขอ เป็นเงิน 8,229,322,854.61 บาท	10,631 คำขอ 913,900,000.00 บาท	7,619 คำขอ 643,500,000.00 บาท	24,628 คำขอ 2,077,025,000.00 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 223.24 เพิ่มขึ้นร้อยละ 222.77
บมจ.อาคเนย์ประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 276,319 คำขอ เป็นเงิน 33,575,224,113.26 บาท	15,158 คำขอ 1,532,714,690.45 บาท	10,607 คำขอ 995,169,748.00 บาท	28,212 คำขอ 2,592,018,799.50 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 165.98 เพิ่มขึ้นร้อยละ 160.46
บมจ.สินมั่นคงประกันภัย คำขอรับชำระหนี้ทั้งหมด 256,189 คำขอ เป็นเงิน 22,282,794,082.84 บาท			27,415 คำขอ 2,405,194,005.29 บาท	เริ่มพิจารณาอนุมัติรอบ แรกเดือนมกราคม 2568
รวม	48,723 คำขอ 3,389,123,597.36 บาท	40,845 คำขอ 2,250,944,997.99 บาท	127,153 คำขอ 8,512,492,669.00 บาท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 211.31 เพิ่มขึ้นร้อยละ 278.17



สถิติการพิจารณาคำทวงหนี้ของบริษัทประกันภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต



2566

2567

2568

บมจ.สัจจะประกันภัย (2561 - 2566)

10,116

ชำระบัญชีเสร็จสิ้น

385

2566

9,731

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา



บมจ. สินมั่นคงประกันภัย
ถูกเพิกถอนใบอนุญาต
เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2567

บมจ.เจ้าพระยาประกันภัย (2562 - 2568)

15,646

ชำระบัญชีเสร็จสิ้น

1,112

2568

1,277

2567

1,661

2566

11,596

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

กรณี ได้รับจากเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ (2 บ.)

กรณี ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี (5 บ.)

บมจ.สัมพันธ์ประกันภัย (2569 - ปัจจุบัน)

13,380

คงเหลือ 979

12,401

793

2568

599

2567

227

2566

10,782

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

บมจ.เอ.พี.เอฟ.ฯ (2562 - ปัจจุบัน)

5,787

คงเหลือ 368

5,419

796

2568

1,989

2567

266

2566

2,366

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

บมจ.เอเชียประกันภัย (2564 - ปัจจุบัน)

162,913

คงเหลือ 100,044

62,869

20,771

2568

13,804

2567

19,419

2566

8,875

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

บมจ.เดอะ วัน ประกันภัย (2564 - ปัจจุบัน)

160,633

คงเหลือ 100,166

60,467

23,629

2568

11,824

2567

17,159

2566

7,855

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

บมจ.ไทยประกันภัย (2565 - ปัจจุบัน)

83,225

คงเหลือ 26,706

56,519

24,628

2568

13,348

2567

13,937

2566

4,606

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

บมจ.อากเนย์ประกันภัย (2565 - ปัจจุบัน)

276,319

คงเหลือ 207,227

69,092

28,212

2568

15,216

2567

20,802

2566

4,862

< 2566

จำนวนคำทวงหนี้

จำนวนการพิจารณา

บมจ.สินมั่นคงประกันภัย (2567 - ปัจจุบัน)

256,198

คงเหลือ 228,774

27,415

2568

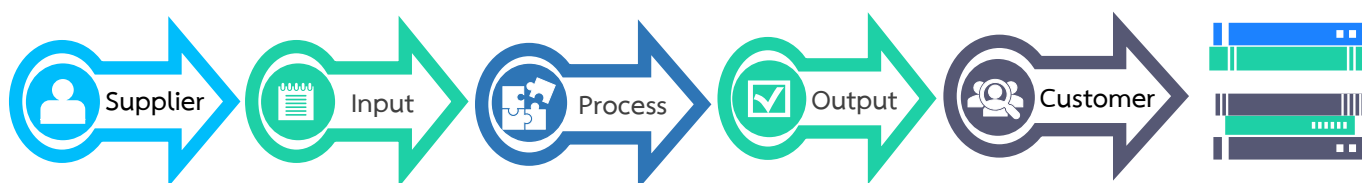
ข้อมูล ณ 31 สิงหาคม 2568

2) การบริหารจัดการ 5 ด้านสำคัญของทุนหมุนเวียน

กองทุนประกันวินาศภัยได้ปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาของการดำเนินงานในปีบัญชี 2568 ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดกรมบัญชีกลาง ในการติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน อันประกอบด้วย การบริหารจัดการที่สำคัญ 5 ด้าน และการติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นรายไตรมาส ได้แก่

การบริหารจัดการ 5 ด้านสำคัญ	รายงานต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร กปว.	
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2
1) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน - รายงานผลการดำเนินงานและรายงานผลการลงทุนประกันวินาศภัย	✓	✓
2) ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน - รายงานกิจกรรมกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี	✓	✓
3) ระบบบริหารความเสี่ยง - รายงานการดำเนินงานเรื่องความเสี่ยงกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2568	✓	✓
4) ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล กองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2568	✓	✓
5) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2568	✓	✓

โดยกองทุนประกันวินาศภัย ได้รับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานที่สำคัญ 5 ด้าน และได้ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะตามการดำเนินงานเรื่องสำคัญดังกล่าวตามระยะเวลาที่เหมาะสม ตลอดจนการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการรับฟังข้อคิดเห็นคณะกรรมการ ตามกรอบแนวคิด SIPOC Model เพื่อให้การดำเนินงานสามารถสำเร็จตามเป้าหมาย มีความสอดคล้องกับค่าเกณฑ์ชี้วัดกรมบัญชีกลาง รวมถึงเป็นกรอบชี้วัดการดำเนินงานต่อไป ปรากฏรายละเอียด ดังนี้



SIPOC MODEL		
การเทียบเคียง	การดำเนินงานเชิงคุณภาพ	การดำเนินงานเชิงวิเคราะห์
Supplier	ผู้ส่งมอบปัจจัย	คณะผู้บริหาร
Input	ปัจจัยนำเข้า	ปัจจัยแห่งการดำเนินงาน (ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ)
Process	กระบวนการทำงาน	กระบวนการดำเนินงาน
Output	ผลผลิต	ผลผลิตการดำเนินงาน
Customer	ผู้รับผลกระทบ	บุคลากรภายใต้ระบบการดำเนินงาน (ผลลัพธ์และการดำเนินงานสืบเนื่อง)

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ (Input)	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (Process)	ผลการดำเนินงาน (Output)
1) การดำเนินงานด้านการเงิน กองทุนประกันวินาศภัย ได้เสนอวาระการประชุมต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 ระเบียบวาระที่ 3.1 ขออนุมัติค่าใช้จ่ายข้ามรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 โดยได้รับข้อสังเกต ดังนี้ “นายประสัณห์ เชื้อพานิช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อสังเกตว่า การขออนุมัติค่าใช้จ่ายข้ามรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 โดยเสนอแนะว่าควรมีการประมาณการค่าใช้จ่ายให้เพียงพอ อีกทั้ง ควรมีการวางแผนในการบริหารจัดการให้ดีและควรจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม”	กองทุนประกันวินาศภัยได้ดำเนินการจัดตั้ง (ร่าง) งบประมาณ ประจำปี 2569 โดยคำนึงถึงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ในการจัดสรรงบประมาณเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณมีความเพียงพอ เหมาะสม ครอบคลุมกับการปฏิบัติงานขององค์กร ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ ประจำปี 2569 ในไตรมาสต่อไป	การจัดทำ (ร่าง) ค่าใช้จ่ายงบประมาณเป็นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารฯ พร้อมทั้งถือปฏิบัติในการประมาณการค่าใช้จ่ายขบดำเนินการของโครงการ ให้เกิดการบริหารจัดการด้านการเงินเป็นไปอย่างเหมาะสม ตามเป้าหมายที่กำหนด 
		ผลลัพธ์ (Outcomes) การจัดทำแผนงาน/โครงการปี 2569 คำนึงถึงงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมเพียงพอ เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ รวมถึงมีการเสนองบประมาณปี 2569 เป็นไปตามข้อสังเกตการประชุมที่ได้ให้ไว้
ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ (Input)	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (Process)	ผลการดำเนินงาน (Output)
2) การดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน กองทุนประกันวินาศภัย ได้เสนอวาระการประชุมต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 ระเบียบวาระที่ 3.1 พิจารณาเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย โดย ได้รับข้อสังเกต ดังนี้ “นายธีรลักษณ์ แสงสนิท ประธานกรรมการบริหารกองทุนฯ กล่าวว่า สำหรับวาระการพิจารณาเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย ส่วนเรื่องของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษาให้กองทุนประกันวินาศภัยไปดำเนินการตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน”	กองทุนประกันวินาศภัยได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ โดยเป็นไปตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อให้การจัดจ้างที่ปรึกษาเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และได้รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568 ระเบียบวาระที่ 4.7 รายงานความคืบหน้าการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย ดังนี้ “ฝ่ายเลขานุการขอรายงานความคืบหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (TOR : Terms of Reference) <u>ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</u> มาตรา 69 งานจ้างที่ปรึกษาอาจกระทำได้โดยวิธี ดังต่อไปนี้ (1) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนที่ปรึกษาทั่วไปที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดให้เข้ายื่นข้อเสนอ (2) วิธีคัดเลือก ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนเฉพาะที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสามรายให้เข้ายื่นข้อเสนอ เว้นแต่ในงานนั้นมีที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่าสามราย (3) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตาม เงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา”	กองทุนประกันวินาศภัย ได้ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารฯ และเป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยได้ปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก ทั้งนี้ ได้ทำสัญญาจ้างจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัยแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2568 ตามขอบเขตการจ้างที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารกองทุนประกันวินาศภัยเรียบร้อยแล้ว 
		ผลลัพธ์ (Outcomes) กองทุนประกันวินาศภัย ดำเนินการตามแนวทางแก้ไขปัญหาระหนี้ขององค์กร โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนฯ อันมีหลักการในการนำผลที่ได้จากการศึกษาของที่ปรึกษามาพัฒนา ต่อยอดเป็นแนวทางหรือแผนการบริหารได้อย่างเหมาะสม มีหลักการที่ดีและเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ ซึ่งผนวกเป็นแผนการดำเนินงานของผู้บริหารกองทุนประกันวินาศภัย ที่มีผลต่อการบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนในระยะต่อไป

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ (Input)	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (Process)	ผลการดำเนินงาน (Output)
3) การดำเนินงานระบบการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันวินาศภัย ได้ดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ พร้อมปฏิบัติตามมาตรการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ในปี 2568 เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานและความคืบหน้าของการจัดการความเสี่ยง รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ และคณะกรรมการบริหารฯ เป็นรายไตรมาส โดยในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 4/2568 วาระที่ 4.2.7 รายงานการดำเนินงานเรื่องความเสี่ยงกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปีไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม) 2568 กองทุนประกันวินาศภัย ได้รับข้อสังเกตด้านการบริหารความเสี่ยง ในแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 ดังนี้ “ข้อคิดเห็นแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร 1) เห็นควรเพิ่มเติมมาตรการจัดการความเสี่ยง SR1 ด้านการติดตามสถานการณ์ของบริษัทประกันภัย ที่มีแนวโน้มในการถูกเพิกถอนใบอนุญาตอย่างใกล้ชิดร่วมกับสำนักงาน คปภ. 2) เห็นควรเพิ่มเติมมาตรการจัดการความเสี่ยง SR2 ด้านการรวบรวมข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ จากการทบทวนปัจจัยเสี่ยงด้านความล่าช้าในการชำระหนี้ เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความเชื่อมั่นต่อองค์กร ผ่านช่องทางออนไลน์ของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและแพร่กระจายความรู้ในวงกว้างให้กับประชาชน เจ้าหน้าที่ผู้เอาประกันภัย 3) เห็นควรพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยง OR2 ด้านการนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมมาทบทวนและพัฒนาคู่มือการชำระบัญชีของกองทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ 4) เห็นควรพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยง FR1 ในด้านการตั้งเป้าหมายการเบิกจ่ายประจำปีไตรมาส เพื่อสามารถติดตามความสำเร็จในการเบิกจ่ายในแต่ละแผนปฏิบัติการได้อย่างชัดเจน 5) พิจารณาเพิ่มความเสี่ยงด้านของภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ หรือโรคอุบัติใหม่ กรณีเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ รวมถึงให้มีการทบทวนแผน (Business Continuity Plan : BCP) และกำหนดเป็นมาตรการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ BCP กรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ข้อคิดเห็นแผนความเสี่ยงการทุจริต 1) การดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง R4 เห็นควรปรับเปลี่ยนมาตรการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจงให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2) การนำทรัพย์สินของกองทุนฯ ไปจัดหาผลประโยชน์ส่วนตัว R7 เห็นควรให้เพิ่มมาตรการในการจัดทำหลักเกณฑ์หรือระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นรูปธรรม”	กองทุนประกันวินาศภัยได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และถือปฏิบัติตามมาตรการที่ปรับแก้ไข เพื่อรายงานผลความคืบหน้าตามมาตรการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่ 2/2568 และคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 24 กรกฎาคม 2568 ในระเบียบวาระที่ 5.2.7 รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน) 2568 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร 1) ความเสี่ยง SR1 เพิ่มมาตรการ “ติดตามสถานการณ์ของบริษัทประกันภัยที่มีแนวโน้มในการถูกเพิกถอนใบอนุญาตอย่างใกล้ชิดร่วมกับสำนักงาน คปภ.” 2) ความเสี่ยง SR2 เพิ่มมาตรการ “รวบรวมข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ จากความล่าช้าในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความเชื่อมั่นต่อองค์กร ผ่านช่องทางออนไลน์ของกองทุนฯ” 3) ความเสี่ยง OR2 เพิ่มมาตรการ “ทบทวนหรือพัฒนาคู่มือด้านการชำระบัญชีของกองทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพ 4) ความเสี่ยง FR1 พิจารณามาตรการความเสี่ยงโดย “เพิ่มการตั้งเป้าหมายการเบิกจ่ายรายไตรมาสตามข้อเสนอแนะ” 5) พิจารณาเพิ่ม “ความเสี่ยง OR3 ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ หรือโรคอุบัติใหม่” แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 1) ความเสี่ยง R4 ปรับมาตรการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2) ความเสี่ยง R7 เพิ่มมาตรการ “จัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล”	แผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนได้รับการเสนอแนะให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการจัดการความเสี่ยงที่กำหนด รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงฯ และคณะกรรมการบริหารฯ ตามลำดับ ลดหรือป้องกันความเสี่ยงทั้งภายนอกและภายในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง  ผลลัพธ์ (Outcomes) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมมาตรการจัดการความเสี่ยง และมีคุณภาพตามเกณฑ์การชี้วัดที่กำหนด โดยข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นทิศทาง การทบทวน วิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในระยะต่อไป รวมถึงกองทุนฯ ได้พิจารณาการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดของแต่ละแผนงาน/โครงการ และแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง ลงในแผนปฏิบัติการ ปี 2569 เพื่อพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของแผนงาน หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมาย ให้มีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงรองรับและสามารถดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ความเสี่ยงที่อาจเผชิญ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งนี้ การพิจารณาความเสี่ยงต่อเนื่องหรือความเสี่ยงใหม่ สำหรับแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2569 จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ และคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัยต่อไป

ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ (Input)	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (Process)	ผลการดำเนินงาน (Output)
4) การดำเนินงานระบบบริหารจัดการสารสนเทศ		
กองทุนประกันวินาศภัย อยู่ระหว่างการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานด้านสารสนเทศ ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์แผนงาน/โครงการที่ตั้งไว้	กองทุนประกันวินาศภัย อยู่ระหว่างการติดตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารฯ ภายในปี 2568	อยู่ระหว่างการติดตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารฯ ภายในปี 2568 
		ผลลัพธ์ (Outcomes)
		อยู่ระหว่างการติดตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะด้านระบบบริหารจัดการสารสนเทศ ทั้งนี้ ยังคงผลักดันแผนงาน/โครงการด้านสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองการดำเนินงานดิจิทัล และเป็นไปตามยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ (Input)	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ (Process)	ผลการดำเนินงาน (Output)
5) การดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล		
กองทุนประกันวินาศภัย ได้รับข้อสังเกตด้านการพิจารณาผลงานการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปีของบุคลากร ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 28 มกราคม 2568 ในระเบียบวาระที่ 5.1 รายงานผลการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปีของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 34 อัตรา ดังนี้ “1. ให้ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยสื่อสารกับพนักงาน เพื่อทราบถึงวิธีการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปีที่มีลักษณะการประเมินแบบ Normal Distribution curve 2. เสนอแนวทางหรือวิธีการประเมินพนักงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย และรายงานในไตรมาส 3. ให้นำเรื่องวิธีการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปีที่มีลักษณะการประเมินแบบ Normal Distribution curve มากำหนดในตัวชี้วัดของผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย”	กองทุนประกันวินาศภัยได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปี ตามข้อสังเกตและได้รับความเห็นชอบ ดังนี้ 1. รายงานความคืบหน้ารายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568 ในระเบียบวาระที่ 4.8 รายงานผลความคืบหน้าวิธีการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปี 2568 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติ รับทราบ 2. เสนอหลักเกณฑ์การประเมินที่ผ่านความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารฯ ด้านการพัฒนาโครงสร้างและทรัพยากรบุคคลฯ ต่อคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 ในระเบียบวาระที่ 6.3 ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อพิจารณาการขึ้นเงินเดือนประจำปีและค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. ... ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติ เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว 3. เสนอตัวชี้วัดของผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย ที่ประกอบด้วยวิธีการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปีที่มีลักษณะการประเมินแบบ Normal Distribution curve ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและประเมินผลการปฏิบัติงานผู้จัดการฯ ต่อคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 ในระเบียบวาระที่ 6.1 ขอความเห็นชอบแผนการดำเนินงานผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2568 (นายชนะพล มหาวงษ์) ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มีมติ เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว	กองทุนประกันวินาศภัย ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารฯ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อพิจารณาการขึ้นเงินเดือนประจำปีและค่าตอบแทน ได้รับความเห็นชอบ รวมถึงวิธีการประเมินแบบ Normal Distribution curve ได้รับการบรรจุในแผนผู้บริหารแล้วเสร็จ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนตามระยะเวลาการดำเนินงานต่อไป 
		ผลลัพธ์ (Outcomes)
		กองทุนประกันวินาศภัย ดำเนินการตามแนวทางการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมกับองค์กร และเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการประเมินขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานประจำปี ที่มีการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดรับกับผลการปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่ง เป็นรูปธรรม และสะท้อนถึงการบริหารจัดการระบบทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกอัตรากำลังภายใต้โครงสร้างของกองทุนประกันวินาศภัย จึงได้พิจารณาบรรจุแผนงานโครงการด้านการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของพนักงานทุกระดับตำแหน่งงานตามอัตรากำลังในปัจจุบัน ลงในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปี 2569 ในการเป็นฐานดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานต่อไป

2.3 สภาพแวดล้อมภายนอก

1) การติดตามแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

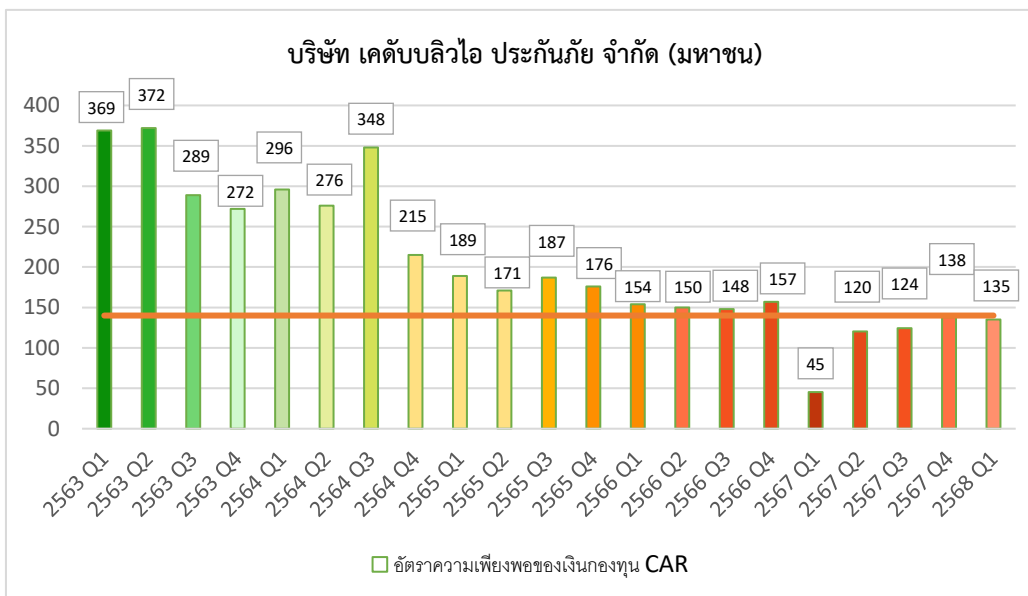
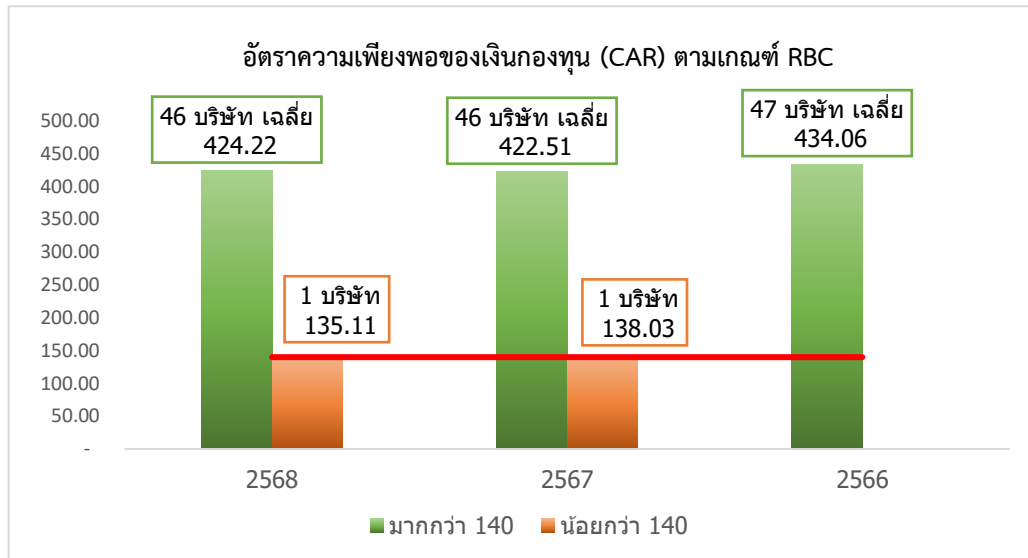
ด้วยแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย มีความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 นั้น เพื่อให้การติดตามสภาพแวดล้อมด้านแผนงานที่เกี่ยวข้องเป็นปัจจุบันและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงได้ทบทวนทิศทางการผลักดันเป้าหมายแต่ละปีอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	การทบทวน
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580)	เป็นไปตามการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่กำหนด เพื่อผลักดันเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ในแผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)	เป็นไปตามการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตามวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันวินาศภัย ในเป้าหมายหลักที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ และ เป้าหมายหลักที่ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2564 - 2568)	เป็นไปตามการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่กำหนดในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) ตามวิสัยทัศน์ “ระบบประกันภัยไทย มีความมั่นคง ยั่งยืนและแข่งขันได้ในเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนเข้าถึงการประกันภัยและใช้ประโยชน์ในการรองรับความเสี่ยง” ทั้งนี้ ได้ติดตามการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาการประกันภัย ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2568 - 2573) จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เพื่อทบทวนทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรในระยะต่อไป
แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน คปภ. ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569)	เป็นไปตามการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยในปี 2569 มีทิศทางการดำเนินงาน “มีเสถียรภาพ เติบโตอย่างยั่งยืน”

2) การติดตามอัตราความเพียงพอเงินกองทุนของบริษัทประกันวินาศภัย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคำนวณเงินกองทุนของบริษัทประกันวินาศภัย พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 7 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป เพื่อคำนวณความเสี่ยงและแสดงความน่าเชื่อถือ

กองทุนประกันวินาศภัย จึงได้ติดตามการคำนวณเงินดังกล่าว จาก **อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio : CAR)** ตามที่บริษัทประกันภัยได้เผยแพร่และการเก็บรวบรวมข้อมูลของสมาคมประกันวินาศภัยไทย เพื่อเป็นข้อมูลในการคาดการณ์แนวโน้มการถูกเพิกถอนใบอนุญาตของบริษัทประกันวินาศภัย ปรากฏรายละเอียด ดังนี้



จากการรวบรวมข้อมูลอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (CAR) ตามแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลรายไตรมาส เพื่อติดตามแนวโน้มตามเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนตามประเภทและขนาดความเสี่ยง (RBC) ของบริษัทประกันภัยที่อยู่ภายใต้การดูแลของ สำนักงาน คปภ. และติดตามสถานการณ์ผ่านการประกาศหรือประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงาน คปภ. โดยเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 ได้มีคำสั่งนายทะเบียนที่ 12/2568 เรื่อง ให้บริษัท เคดับบลิวไอ ประกันภัย จำกัด (มหาชน) แก้ไขฐานะและการดำเนินการตามที่นายทะเบียนกำหนด และหยุดรับประกันวินาศภัยเป็นการชั่วคราว

3. การทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT)

เพื่อให้กองทุนทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคที่มีการเปลี่ยนแปลงในสภาวะปัจจุบัน ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานมีอุปสรรค กบว. จึงเห็นว่าการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT) และนำข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์มาเพิ่มเติมในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมทริกซ์ โดยใช้ตารางที่เรียกว่า TOWS Matrix เป็นเครื่องมือในการนำข้อมูล จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดมาวิเคราะห์ควบคู่กัน จะทำให้การดำเนินงานของ กบว. ในระยะยาว ระยะสั้นหรือรายปี มีมาตรการสำหรับบริหารจัดการตามประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ หรือการปฏิบัติการกิจของ กบว. อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

1) การระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด จะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นการระบุให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนจะเป็นการประเมินภายในองค์กร ส่วนการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นโอกาสและข้อจำกัดจะเป็นการประเมินภายนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิผลของการกำหนดกลยุทธ์จากการใช้เทคนิค TOWS Matrix นี้ ดังนั้น การทบทวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) โดยเปรียบเทียบและนำผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและระยะสั้นในปีที่ผ่านมาของ กบว. จะพบว่าปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ กบว. ในปี 2568 เพิ่มขึ้นตามตารางดังต่อไปนี้

การทบทวนข้อมูลประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2567		จุดแข็งที่เพิ่มขึ้น ปี 2568
S1	กบว. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย จึงเป็นหน่วยงานที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และหน้าที่อย่างชัดเจน	S16 กบว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กบว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
S2	โครงสร้างของคณะกรรมการบริหาร กบว. มีความแข็งแกร่ง มีความรู้และมีประสบการณ์หลากหลาย ทำให้การพิจารณาหลายมิติ การตัดสินใจมีประสิทธิภาพและสามารถผลักดัน ทิศทางองค์กรตามแผนพัฒนาการประกันภัยของรัฐ และกรรมการได้รับความคุ้มครองจากการประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท (Directors and Officers Liability Insurance: D&O)	
S3	กบว. มีรายได้สม่ำเสมอ จากการนำส่งเงิน (มาตรา 80/3) จากภาคธุรกิจประกันวินาศภัย	S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถ และศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
S4	การปฏิบัติงานของกองทุนมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทำให้ได้รับการเชื่อถือ	S18 กบว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว
S5	กองทุนอยู่ในระบบการประเมินทุนหมุนเวียน ซึ่งต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ซึ่งประเมินโดยกรมบัญชีกลาง	
S6	มีประสบการณ์ในการเข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความรู้กับองค์กรที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้เกิดการศึกษาเปรียบเทียบ เพิ่มทักษะในการพัฒนาองค์กร และแก้ไขปัญหาเป็นอย่างดี	S19 กบว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กบว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5
S7	มีการส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประชาชนหรือผู้ถือกรรมธรรม์ได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รับรู้ถึงความคุ้มครองจากการเอาประกันภัย บทบาท การกิจและหน้าที่กองทุนมากขึ้น	
S8	มีโครงสร้างองค์กร โครงสร้างค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงาน และความก้าวหน้าในอาชีพ	
S9	ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนมีความรู้พื้นฐานของงาน มีความรับผิดชอบ มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	
S10	ผู้บริหารและผู้บริหารงานกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการประกันภัย/ด้านการชำระบัญชีเพิ่มมากขึ้น	
S11	อัตรากำลังที่มีจำกัดสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลายและทดแทนกันได้ภายในองค์กร	

การทบทวนข้อมูลประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2567		จุดแข็งที่เพิ่มขึ้น ปี 2568
S12	สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 รวมถึงสถานการณ์การเพิกถอนใบอนุญาตบริษัทประกันวินาศภัย ทำให้พนักงานกองทุนมีประสบการณ์ และทักษะเพิ่มมากขึ้น	
S13	การเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ ทำให้ได้รับความร่วมมือในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านต่างๆ	
S14	การบูรณาการเชื่อมโยงระบบกับหน่วยงานภายนอกช่วยสร้างระบบการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการดำเนินงานมากขึ้น	
S15	มีความคล่องตัวในการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การปรับเปลี่ยนวิธีการ และการพัฒนาระเบียบภายในองค์กร	

การทบทวนข้อมูลประเด็นจุดอ่อน (Weaknesses : W)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2567		จุดอ่อนที่เพิ่มขึ้น ปี 2568
W1	กองทุนมีอัตราค่าจ้างจำกัดมีความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องของงาน	W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจการชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร
W2	เงินกองทุนยังมีจำนวนไม่มากเมื่อเทียบกับขนาดของอุตสาหกรรมประกันฯ	
W3	จำนวนบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย ที่มีอยู่ปัจจุบันไม่เพียงพอเนื่องจากมีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยของบริษัทประกันวินาศภัย เป็นประจำทุกปี หรือ เป็นช่วงเวลาภารกิจเร่งด่วน ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาด หรือล่าช้าในการปฏิบัติงาน	
W4	กปว. ขาดโครงสร้างองค์กรที่ช่วยส่งเสริมความก้าวหน้า ค่าตอบแทน และความมั่นคงของบุคลากร	
W5	บุคลากรไม่เพียงพอในการทำหน้าที่ผู้ชำระบัญชี ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย มีเงื่อนไขที่ปฏิบัติได้ยาก เนื่องจากกองทุนมีบุคลากรและเครื่องมือไม่เพียงพอ อาจทำให้ถูกฟ้องร้อง เรียกร้องค่าเสียหายได้	
W6	ระบบงาน (Hardware, Software, Peopleware, Data ware, Procedure) ของกองทุนยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก	
W7	ระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรยังไม่สามารถรองรับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน	
W8	วิธีการหรือแนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ในปัจจุบันเป็นวิธีการทำงานในสถานการณ์ปกติ เช่น ค่าสินไหมคงค้าง ณ วันเพิกถอนใบอนุญาตประมาณ 10,000 – 20,000 ราย/บริษัท ซึ่งหากยังคงใช้วิธีการหรือแนวปฏิบัติเดิมกับสถานการณ์ไม่ปกติที่ปัจจุบันมีค่าสินไหมคงค้างประมาณ 800,000 ราย จากผลกระทบการรับประกันภัย COVID-19 จะทำให้การดำเนินงานของ กปว. ไม่ตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมได้	
W9	การที่ กปว. ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้ชำระบัญชีได้ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	

การทบทวนข้อมูลประเด็นโอกาส (Opportunities : O)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2567		โอกาสที่เพิ่มขึ้น ปี 2568
O1	พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เปิดโอกาสให้กองทุนประกันวินาศภัย สามารถกู้ยืมเงินมาชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันได้ ช่วยแก้ไขปัญหาการเงินในกรณีที่ไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้เมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม
O2	มาตรการกำกับดูแลและดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง ตามมาตรฐานสากลของสำนักงาน คปภ. เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบประกันภัย โอกาสที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตมีน้อยลง ลดความเสี่ยงของกองทุนในการชำระเงินคืนผู้ถือกรมธรรม์/สินไหมทดแทน	
O3	กฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย กำหนดให้บริษัทประกันวินาศภัยต้องเป็นบริษัทมหาชน ซึ่งต้องปฏิบัติตามระบบธรรมาภิบาล และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพิ่มความโปร่งใส ในการประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกัน	
O4	กองทุนประกันวินาศภัยมีความสัมพันธ์กับองค์กร และกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันฯ ในต่างประเทศช่วยให้กองทุนมีมุมมองในการพัฒนาการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้เอาประกันภัยได้เหมาะสมและดียิ่งขึ้น	
O5	การจัดตั้งกองทุนประกันวินาศภัย ช่วยให้มีความหลักประกันในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่ผู้เอาประกัน เพื่อเสริมความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน	
O6	รัฐบาลมีนโยบายใช้ระบบประกันภัย ในการคุ้มครองประชาชนมากขึ้น การประกันสุขภาพ การประกันพืชผลทางการเกษตร เป็นต้น (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ)	
O7	ภัยพิบัติมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น เชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนตื่นตัวและใช้ระบบประกันภัยเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง จึงเป็นโอกาสให้ธุรกิจประกันฯ ขยายตัว	
O8	การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และได้รับผลคะแนน 90.03 ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกองทุน	
O9	การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีของ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ซึ่งเป็นบริษัทประกันวินาศภัยที่เป็นขนาดใหญ่ ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ กปว. เกิดการปรับตัว ทั้งด้านองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการเตรียมพร้อมของระบบสารสนเทศ ด้านวิธีการหรือนวปฏิบัติที่พิจารณามูลหนี้ ด้านการจัดหาแหล่งเงินหรือการแก้ไขสภาพหนี้ และด้านการบริหารความเสี่ยง กปว.	
O10	การชำระหนี้ การจัดหาแหล่งเงิน ที่สังคมกำลังติดตามและให้ความสนใจเป็นอย่างมาก ถือเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนที่เป็นเจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย หรือประชาชนทั่วไป ทราบถึงบทบาทภารกิจและรู้จัก กปว. มากขึ้น	

การทบทวนข้อมูลประเด็นด้านอุปสรรค (Threats : T)		
ข้อมูลเดิม ปี 2565 - 2567		อุปสรรคที่เพิ่มขึ้น ปี 2568
T1	บทบาท ภารกิจ และหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายสำหรับประชาชนผู้เอาประกันภัย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในบางส่วน	T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กองทุนประกันวินาศภัย อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือของกองทุนประกันวินาศภัย
T2	ความผันผวนทางเศรษฐกิจของประเทศหรือของโลก ส่งผลรวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง อาจกระทบต่อสถานะของบริษัทประกันวินาศภัย	
T3	กฎหมายฯ ไม่ให้อำนาจกองทุนประกันวินาศภัย ในการเข้าถึงข้อมูลหรือฐานข้อมูลผู้เอาประกัน หรือ ธุรกิจประกันฯ ทำให้กองทุนประกันวินาศภัย ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
T4	มีหน่วยงานและกฎหมาย (เช่น ร่าง พรบ. คุ่มครองทรัพย์สินดิจิทัลฯ ยุทธศาสตร์ชาติ) ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะมีผลให้กองทุนต้องนำส่งเงินหรือมีสภาพบังคับต้องถือปฏิบัติ	
T5	กฎหมายเปิดช่องให้ กปว. ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี ส่งผลให้มีภาระงานเพิ่มขึ้น	
T6	ประชาชนบางส่วนยังไม่เชื่อมั่นในธุรกิจประกันภัย อาจส่งผลต่อการจัดทำประกันภัยที่ลดลง และส่งผลต่อเงินนำส่งเข้ากองทุน	
T7	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พรบ.ทุนหมุนเวียน พรบ.คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น มีเงื่อนไขที่ทำให้ภารกิจกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้น	
T8	หากเกิดภัยพิบัติ หรือโรคระบาดติดต่อที่ร้ายแรง อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจประกันภัย	
T9	เทคโนโลยีในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว	
T10	มาตรฐานทางการเงินและบัญชีมีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล เช่น เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) สัญญาเช่า (TFRS 16) ผลประโยชน์ของพนักงาน (TFRS 19)	
T11	การก่อหนี้ของ กปว. เป็นการก่อหนี้ที่รัฐไม่ให้การค้ำประกัน จึงอาจส่งผลกระทบต่อ การพิจารณาปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน	
T12	เนื่องจากภาระหนี้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2567 จากกรณีการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ บมจ.สินมั่นคงประกันภัย ส่งผลให้ กปว. ไม่ผ่านการบรรจุเงินกู้ในแผนบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี 2568	

การวิเคราะห์ SWOT			รายละเอียด Evidence-Based
จุดแข็ง Strength	S16	กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 3/2568 ให้ความเห็นชอบในหลักการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. 2) กปว. ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการคัดเลือก และเป็นตามขอบเขตงานจัดจ้างที่ปรึกษาศึกษาแนวทางการจ่ายสินไหมทดแทนกรณีเร่งด่วนที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการฯ
	S17	การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง	การส่งเสริมกิจกรรมและเร่งพัฒนาทักษะของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่องจำนวน 40 ครั้ง ในช่วงระยะ 3 ปีที่ผ่านมา โดยมีผลการทดสอบการรับรู้ในโครงการที่มีการชี้วัด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ส่งผลให้บุคลากรมีองค์ความรู้ใหม่ ทั้งในด้านองค์ความรู้พื้นฐานและเฉพาะด้านที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและต่อยอดในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	S18	กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี 2568 ในโครงการจัดทำระบบกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อบริหารจัดการข้อมูลทางคดีที่มีจำนวนมากตามขอบเขตสัญญาจ้างเลขที่ 08/2568 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2568
	S19	กปว. มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5	ประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง กำหนดอัตรา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาที่บริษัทต้องนำเงินเข้ากองทุนประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2566
จุดอ่อน Weaknesses	W10	กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร	การดำเนินงานตามภาระงานของกองทุนประกันวินาศภัยที่มีปริมาณมาก ผนวกสถานการณ์ด้านการเงิน และภารกิจที่ต้องเร่งแก้ไข ถือเป็นจุดอ่อนที่ทำให้องค์กรรักษาอัตราค่าจ้างคนที่มีประสบการณ์ ความสามารถสูงได้ยากขึ้น
โอกาส Opportunities	O8	กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น	ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2568 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเภทกองทุน
	O11	การได้รวมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม	การได้รับนโยบายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ส่งผลให้เกิดการบริหารจัดการพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้กรณีได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี 5 บริษัท ในจำนวนค่าทวงหนี้คงเหลือกว่า 664,000 ค่าทวงหนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายฯ และได้จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น
อุปสรรค Threats	T13	การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาทภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	การปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย อันเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานหลังจากบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตและได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี อาจเกิดอุปสรรคในการหาแหล่งเงิน การดำเนินงานตามข้อมูลกฎหมาย หรือการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กรเป็นวงกว้าง

สรุปปัจจัยที่เพิ่มขึ้น ในปี 2568

ข้อมูลเดิม	คงเดิม	เพิ่มขึ้น	ผลการทบทวน
ประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)		✓	S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5
ประเด็นจุดอ่อน (Weakness : W)		✓	W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญภายในองค์กร
ประเด็นโอกาส (Opportunities : O)		✓	O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคิดเห็นจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม
ประเด็นอุปสรรค (Threats : T)		✓	T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร

**STRENGTHS:**

S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้ จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว

S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5

**WEAKNESSES:**

W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร

**OPPORTUNITIES:**

O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น

O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคิดเห็นจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม

**THREATS:**

T13 การขาดความเข้าใจหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจของ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร



2) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาส และจุดอ่อนกับข้อจำกัด ซึ่งผลของการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในข้อมูลแต่ละคู่ดังกล่าว ทำให้เกิดกลยุทธ์สามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท คือ

- (1) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรุก
- (2) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดกลยุทธ์ในเชิงป้องกัน
- (3) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงแก้ไข
- (4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) คือ การนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและข้อจำกัดมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในเชิงรับ

ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
โอกาส (Opportunities : O)	SO กลยุทธ์เชิงรุก ใช้จุดแข็งสร้างโอกาส	WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข เอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส
อุปสรรค (Threats : T)	ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน ใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค	WT กลยุทธ์เชิงรับ ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค

4. การกำหนดกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาสและจุดอ่อนกับข้อจำกัด

การทบทวนกลยุทธ์จากปัจจัยการวิเคราะห์ที่เพิ่มขึ้น ปี 2568		
Strategic Objective 1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของ กองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย	SO1 + SO2 + SO3 + SO4 + SO5 + WO1 + WO2 + ST1 + ST2 + WT1	
	กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	SO1 เร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีช่วยในการทำงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้ (S3 + S4 + S10 + S12 + S14 + S15 + S16 + S18 + O5 + O9 + O11)	
S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง	SO2 กำหนดแผนการดำเนินงาน หรือมาตรการทางการเงิน โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อแก้ไขสภาพหนี้ และการหาแหล่งเงินให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย (S2 + S3 + S15 + S16 + S19 + O1 + O2 + O9)	
S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว	SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย (S1 + S4 + S15 + O5 + O7 + O10)	SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในกระบวนการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับระบบประกันวินาศภัย (S1 + S4 + S15 + S19 + O5 + O7 + O8 + O10 + O11)
S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5	SO4 สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (S4 + S13 + O4 + O5 + O6 + O8 + O10)	
O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น	SO5 พัฒนาศักยภาพด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชน และพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา (S2 + S4 + S7 + O2 + O3 + O6 + O7 + O10)	
O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบสวนมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม		

Strategic Objective 1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของ กองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย		SO1 + SO2 + SO3 + SO4 + SO5 + WO1 + WO2 + ST1 + ST2 + WT1	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าล้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	WO1 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ (W2 + W5 + W10 + O1 + O2 + O6)	-
		WO2 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเกี่ยวกับการชำระบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย (W2 + W5 + W10 + O1 + O2 + O5 + O11)	-
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5 T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ST1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยและคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้ (S5 + S6 + S8 + S14 + S15 + S16 + S18 + T2 + T8 + T10)	
		ST2 วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อหาแนวทางการทำงาน ก่อนการได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (S9 + S11 + S14 + S15 + S17 + S18 + S19 + T2 + T4 + T5 + T11 + T13)	

Strategic Objective 1 เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของ กองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย		SO1 + SO2 + SO3 + SO4 + SO5 + WO1 + WO2 + ST1 + ST2 + WT1	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT1 เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย ด้วยวิธีการหรือแนวทางเฉพาะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการแก้ไขสถานการณ์วิกฤตจากผลกระทบของ COVID-19 (W1 + W3 + W8 + W9 + W10 + T4 + T6 + T11 + T12)	
Strategic Objective 2 พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย		SO6 + WO3 + ST3 + WT2 + WT3	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5 O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้เป็นรูปธรรม	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	SO6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าของข้อมูล อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิผล (S5 + S6 + S7 + S12 + S15 + O9)	SO6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้พื้นฐานและทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะด้านให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญ สามารถเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ เหมาะสม และเกิดประสิทธิผลสูงสุด (S5 + S6 + S7 + S12 + S15 + S17 + S18 + O8 + O9)

Strategic Objective 2 พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย		SO6 + WO3 + ST3 + WT2 + WT3	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าล้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	WO3 พัฒนาวิธีการหรือแนวปฏิบัติหรือกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี (W4 + W8 + W9 + O2 + O5 + O8 + O9 + O11)	
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5 T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ST3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง (S6 + S8 + S9 + S10 + S11 + S15 + S17 + T5 + T10)	-

Strategic Objective 2		SO6 + WO3 + ST3 + WT2 + WT3	
พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT2 เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (W1 + W3 + W4 + W8 + W9 + W10 + T5)	
T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร		WT3 ส่งเสริมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย (W1 + W2 + W3 + W7 + W8 + W10 + T2 + T10)	
Strategic Objective 3		SO7 + ST4 + WT4 + WT5	
ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	SO7 ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (S7+ S14 + S15 + O8 + O9 + O10 + O11)	-
S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง			
S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว			
S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5			
O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น			
O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม			

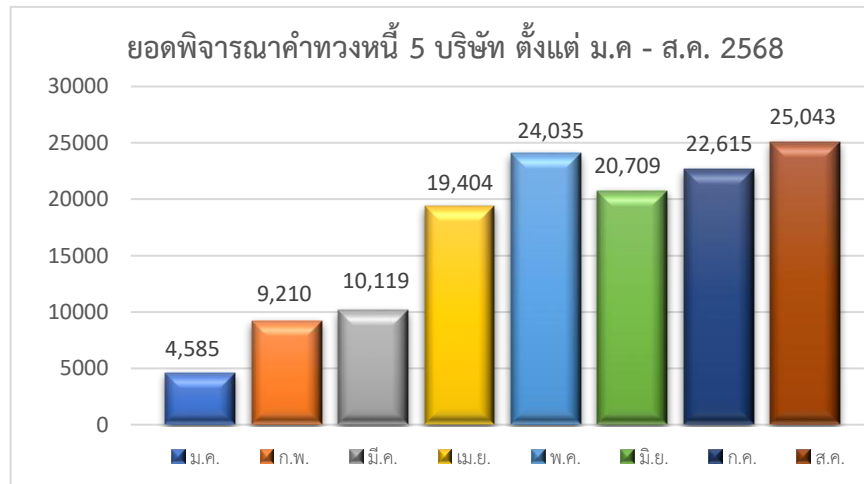
Strategic Objective 3 ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล		SO7 + ST4 + WT4 + WT5	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5 T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ST4 พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย (S7 + S15 + S18 + T3 + T7 + T9)	-
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT4 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี (W1 + W6 + W7 + W8 + W10 + T5 + T9)	-
		WT5 มีระบบและมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกระบวนการรองรับสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (W5 + W6 + T6 + T7 + T9 + T13)	-

Strategic Objective 4 เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ		SO8 + SO9 + WO4 + ST5 + WT6	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5 O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	SO8 สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร (S1 + S2 + S3 + S13 + S14 + O4 + O8 + O9)	-
		SO9 ประสานความร่วมมือและบูรณาการกับภาคธุรกิจในการยกระดับความตระหนักรู้ในประโยชน์ของการประกันภัยและเพิ่มทักษะด้านการประกันภัยแก่ประชาชนและภาคเอกชน และประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (S1 + S3 + S13 + O4 + O6 + O8 + O9)	-
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร O8 กปว. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 และได้รับผลคะแนน 91.69 โดยมีคะแนนในตัวชี้วัด “การป้องกันการทุจริต” 100 คะแนนติดต่อกัน 3 ปี ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กปว. เพิ่มมากยิ่งขึ้น O11 การได้ร่วมหารือและทราบถึงความคาดหวังจากกระทรวงการคลัง ในการตรวจสอบมูลหนี้ภายใน 2 ปี ส่งผลให้เกิดการผลักดันการพิจารณาสอบทานมูลหนี้อย่างเป็นรูปธรรม	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	WO4 เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน (W5 + W6 + O4 + O6 + O7 + O9 + O11)	-

Strategic Objective 4 เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ		SO8 + SO9 + WO4 + ST5 + WT6	
		กลยุทธ์คงเดิม	ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์
S16 กปว. ได้รับข้อเสนอแนะและความเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของ กปว. จากคณะกรรมการบริหารฯ ส่งผลให้การบริหารภาระหนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถผลักดันกระบวนการชำระหนี้จากผลการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ S17 การส่งเสริมการเรียนรู้ภายในองค์กร เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร ให้เกิดกระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง S18 กปว. มีการพัฒนาระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัท ประกันวินาศภัยที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว S19 กปว. มีรายรับที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราเงินที่บริษัทประกันภัยนำส่งเข้า กปว. ตามมาตรา 80/3 จากร้อยละ 0.25 เป็นร้อยละ 0.5 T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ST5 พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาแบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล (S1 + S13 + S14 + S15 + T1 + T3 + T8 + T13)	-
W10 กปว. ดำเนินงานภายใต้ภารกิจชำระบัญชีที่มีภาระงานสูง และต้องเร่งแก้ไขปัญหาด้านการเงิน อาจส่งผลกระทบต่อการรักษาอัตราค่าจ้างของบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญภายในองค์กร T13 การขาดความเข้าใจของหน่วยงานภาครัฐต่อบทบาท ภารกิจ กปว. อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่และความน่าเชื่อถือขององค์กร	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	WT6 ขยายเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลที่สำคัญ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์ร่วมกัน (W5 + W6 + W8 + T1 + T9 + T13)	-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เร่งรัดชำระหนี้ให้เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัยและคุ้มครองสิทธิเจ้าหนี้ สร้างเสถียรภาพของกองทุน สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
SO1 เร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีช่วยในการทำงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหนี้	ระบบการตรวจสอบเพื่อเร่งรัดการชำระหนี้ที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้ด้วยกระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับการตรวจสอบสิทธิและได้รับเงินคืน	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบหลักฐานและกระบวนการชำระหนี้	2566	แผนงานที่ 1 : **การพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้เพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณี กองทุนประกันวินาศภัย ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี แผนงานที่ 2 : **การจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ของบริษัท สินมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	1) โครงการพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้เพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กองทุนฯ ได้ดำเนินการเร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้โดยใช้ กระบวนการตรวจสอบที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส พร้อมทั้งสนับสนุนการทำงานด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหนี้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบประกันภัยโดยรวม มีผลการดำเนินงานพิจารณาค่าทวงหนี้ที่ผ่านคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนมกราคม – สิงหาคม 2568 จำนวน 135,720 กรมธรรม์ (โดยเฉลี่ยต่อปี)			จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง S16+S18 และโอกาสที่เพิ่มขึ้น O11 เห็นควรดำเนินโครงการฯ เพื่อเร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้ ด้วยกระบวนการตรวจสอบอย่างถูกต้องและ ครบถ้วน อย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO1 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		แผนงานที่ 1 : **โครงการพิจารณาตรวจสอบค่าทวงหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณี กองทุนประกันวินาศภัย ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี แผนงานที่ 2 : โครงการพิจารณาชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามสัญญาประกันภัย กรณี กองทุนประกันวินาศภัย จ่ายเงินส่วนที่เหลือหลังจากได้รับแจ้งข้อมูลเจ้าหนี้จากเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์



2) การจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ของบริษัท สินมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน) กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดจ้าง บริษัท บลูเวนเจอร์ทีพีเอ จำกัด เป็นผู้รับจ้างพิจารณาค่าสินไหมทดแทน และสามารถนำผลการพิจารณาเสนอเข้าสู่การกลั่นกรองโดยคณะอนุกรรมการฯ เพื่อตรวจสอบมูลหนี้ได้ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 เป็นต้นไป ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้มุ่งเน้นการเร่งรัดการตรวจสอบมูลหนี้อย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อคุ้มครองสิทธิของเจ้าหนี้ และสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบประกันภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
SO2 กำหนดแผนการดำเนินงาน หรือมาตรการทางการเงิน โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อแก้ไขสภาพหนี้ และการหาแหล่งเงินให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย	มาตรการในการจัดหาแหล่งเงินทุนผ่านความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่กองทุนประกันวินาศภัยในการกู้เงิน	เจ้าหนี้ได้รับการชำระหนี้และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ร้อยละของจำนวนเจ้าหนี้ที่ได้รับเงินคืน	การทำบันทึกความตกลงหรือความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	2566	แผนงานที่ 3 : **โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ ได้นำเสนอวาระเพื่อพิจารณา พิจารณาเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย ต่อผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการจัดจ้าง ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว มุ่งเน้นการกำหนดแผนการดำเนินงานหรือมาตรการทางการเงิน โดยบูรณาการความร่วมมือจากบริษัทที่ปรึกษา เพื่อแก้ไขสภาพหนี้และจัดหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อการชำระหนี้ของกองทุนฯ อย่างยั่งยืน			จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง S16+S19 ภายในองค์กร โอกาสที่เพิ่มขึ้น และผลการดำเนินงานตามโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัย จึงเห็นควรดำเนินการผลักดันแนวทางการแก้ไขปัญหาทางการเงิน หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องในปี 2569 โดยไม่กำหนดเป็นโครงการในแผนปฏิบัติการ		
	กองทุนประกันวินาศภัย ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด โดยมีการศึกษาและประสานงานกับบริษัทที่ปรึกษาจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 กองทุนประกันวินาศภัยได้นำเสนอวาระที่ 3.1 พิจารณาเห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ในครั้งที่ 3/2568 ซึ่งที่ประชุมมีมติ “เห็นชอบในหลักการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารจัดการภาระหนี้ของกองทุนฯ โดยมอบอำนาจให้ผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจในการดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จนเสร็จสิ้นกระบวนการ” เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2568 กองทุนประกันวินาศภัยดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการคัดเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามข้อกฎหมาย และได้ทำสัญญากับที่ปรึกษา ตามขอบเขตการดำเนินงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2568 แล้วเสร็จ					

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
SO3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ในกระบวนการชำระบัญชี ของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมช่องทางติดต่อที่ หลากหลาย เพื่อรองรับการ ให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนมากขึ้น ช่วยสร้างความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ ระบบประกันวินาศภัย	- การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย ด้วยสื่อที่ทันสมัยและเหมาะสมต่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวาง - การพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้มีความหลากหลาย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกต่อการใช้บริการ	- ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยได้เพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนเข้าถึงการบริการของกองทุนประกันวินาศภัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว	- ร้อยละของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย - จำนวนช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	- โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ในช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัยให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - โครงการพัฒนาช่องทางการติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย	2566 - 2570 2566 - 2567	แผนงานที่ 4 : **โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี 2568 - การบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการกิจของกองทุนประกันวินาศภัย - ผลิตสื่อสาธารณะความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนประกันวินาศภัย **โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี (สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี)
SO4 สร้างความตระหนักรู้ ที่ถูกต้องในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของ กองทุนประกันวินาศภัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย - การเข้าร่วมหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง	- ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มขึ้นในวงกว้าง - ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	- ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	- โครงการผลิตสื่อ และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในบทบาทหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ การกิจของกองทุนประกันวินาศภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2566 - 2570	
SO5 พัฒนาทักษะด้านการประกันภัย (Insurance Literacy) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประกันภัยและใช้การประกันภัยช่วยในการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัยให้แก่ประชาชน และพัฒนาเสถียรภาพระบบประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา	- การพัฒนาและผลิตสื่อที่มีความหลากหลาย ทันสมัยและเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันภัย - การเข้าร่วมหรือจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้และประโยชน์ของการประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง - กองทุนประกันวินาศภัยรวบรวมข้อมูลศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย	- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในประโยชน์จากการทำประกันวินาศภัย - ประชาชนมีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการประกันภัย โดยใช้การประกันภัยเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวัน ช่วยในการบริหารความเสี่ยง - กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลช่วยเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - ธุรกิจประกันวินาศภัยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน	- ระดับความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการประกันวินาศภัย - ระดับความตระหนักรู้ของประชาชนในความสำคัญและประโยชน์ของการประกันวินาศภัย Non-Life Insurance Density, Non-Life Insurance Penetration - ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบประกันวินาศภัย	- โครงการผลิตสื่อ/ตำรา/หนังสือและประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการประกันวินาศภัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมต่อการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย - โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการประกันภัยผ่านกิจกรรมการศึกษานอกห้องเรียนให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เช่น การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการประกันภัย - โครงการการศึกษาและวิเคราะห์ความมั่นคง และแนวทางการพัฒนารูรกิจประกันวินาศภัยในอนาคต	2569 - 2570	

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง)ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568									
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน	โครงการ/แผนงาน ปี 2569									
	1) โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2568 เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมายโครงการฯ โดยมีผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้				จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง S16+S18+S19 และโอกาสที่เพิ่มขึ้น O8+O11 เห็นควรปรับปรุงกลยุทธ์ SO3 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และดำเนินโครงการฯ ด้านการเผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่และภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO3, SO4, SO5 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป	แผนงานที่ 3 : **โครงการสร้างความเข้าใจในกระบวนการชำระบัญชีและการชำระหนี้ กรณีบริษัทประกันถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยให้แก่กลุ่มเป้าหมาย									
	<table><tr><th>โครงการ</th><th>ดัชนีชี้วัด</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td>1. โครงการบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ</td><td>มีการจัดโครงการ 10 ครั้ง/ปี และมีผลความพึงพอใจ รับรู้ข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างร้อยละ 90</td><td>กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมการบรรยาย ในไตรมาสที่ 2 ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน จำนวน 12 ครั้ง แบ่งออกเป็น 6 ภูมิภาค 1.ภาคเหนือ จำนวน 1 ครั้ง 2.ภาคตะวันออก จำนวน 2 ครั้ง 3.ภาคตะวันตก จำนวน 1 ครั้ง 4.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 ครั้ง 5.ภาคใต้ จำนวน 1 ครั้ง 6.ภาคกลาง จำนวน 5 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลข่าวสารและมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างร้อยละ 90</td></tr><tr><td>2. ผลิตสื่อสาระความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ</td><td>ดำเนินการจัดทำโครงการผลิตสื่อสาระความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ ตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และรายงานสรุปผลตามโครงการฯ เสนอต่อผู้จัดการเพื่อทราบ</td><td>กองทุนฯ ดำเนินการจัดจ้าง/ผลิตสื่อ ลงข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1.ลงสื่อข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เช่น วารสารเสนารักษ์ เว็บไซต์ Biztodaystation เว็บไซต์ Creativeecon เป็นต้น 2. จัดจ้างผลิตอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ (Roll Up) และของที่ระลึกสำหรับใช้ในงานประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ และติดตั้งโลโก้สัญลักษณ์กองทุนฯ อาทิ กระเป๋าผ้า สื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ให้แก่บุคคลภายนอก</td></tr></table>				โครงการ	ดัชนีชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	1. โครงการบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ	มีการจัดโครงการ 10 ครั้ง/ปี และมีผลความพึงพอใจ รับรู้ข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างร้อยละ 90	กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมการบรรยาย ในไตรมาสที่ 2 ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน จำนวน 12 ครั้ง แบ่งออกเป็น 6 ภูมิภาค 1.ภาคเหนือ จำนวน 1 ครั้ง 2.ภาคตะวันออก จำนวน 2 ครั้ง 3.ภาคตะวันตก จำนวน 1 ครั้ง 4.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 ครั้ง 5.ภาคใต้ จำนวน 1 ครั้ง 6.ภาคกลาง จำนวน 5 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลข่าวสารและมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างร้อยละ 90	2. ผลิตสื่อสาระความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำโครงการผลิตสื่อสาระความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ ตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และรายงานสรุปผลตามโครงการฯ เสนอต่อผู้จัดการเพื่อทราบ	กองทุนฯ ดำเนินการจัดจ้าง/ผลิตสื่อ ลงข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1.ลงสื่อข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เช่น วารสารเสนารักษ์ เว็บไซต์ Biztodaystation เว็บไซต์ Creativeecon เป็นต้น 2. จัดจ้างผลิตอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ (Roll Up) และของที่ระลึกสำหรับใช้ในงานประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ และติดตั้งโลโก้สัญลักษณ์กองทุนฯ อาทิ กระเป๋าผ้า สื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ให้แก่บุคคลภายนอก		แผนงานที่ 4 : **โครงการสนับสนุนการผลิตสื่อและขยายช่องทางการประชาสัมพันธ์ของกองทุนประกันวินาศภัย
	โครงการ	ดัชนีชี้วัด	ผลการดำเนินงาน												
1. โครงการบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ	มีการจัดโครงการ 10 ครั้ง/ปี และมีผลความพึงพอใจ รับรู้ข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างร้อยละ 90	กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมการบรรยาย ในไตรมาสที่ 2 ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน จำนวน 12 ครั้ง แบ่งออกเป็น 6 ภูมิภาค 1.ภาคเหนือ จำนวน 1 ครั้ง 2.ภาคตะวันออก จำนวน 2 ครั้ง 3.ภาคตะวันตก จำนวน 1 ครั้ง 4.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 ครั้ง 5.ภาคใต้ จำนวน 1 ครั้ง 6.ภาคกลาง จำนวน 5 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลข่าวสารและมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างร้อยละ 90													
2. ผลิตสื่อสาระความรู้เพื่อการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำโครงการผลิตสื่อสาระความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ ตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ และรายงานสรุปผลตามโครงการฯ เสนอต่อผู้จัดการเพื่อทราบ	กองทุนฯ ดำเนินการจัดจ้าง/ผลิตสื่อ ลงข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1.ลงสื่อข้อความหรือภาพเพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เช่น วารสารเสนารักษ์ เว็บไซต์ Biztodaystation เว็บไซต์ Creativeecon เป็นต้น 2. จัดจ้างผลิตอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ (Roll Up) และของที่ระลึกสำหรับใช้ในงานประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ และติดตั้งโลโก้สัญลักษณ์กองทุนฯ อาทิ กระเป๋าผ้า สื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ให้แก่บุคคลภายนอก													
2) โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี (สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี)					**โครงการติดตามผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความให้มายื่นคำขอรับเงินคืนจากกองทุนประกันวินาศภัย										
กองทุนฯ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวนทั้งสิ้น 25 ครั้ง ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างถึงร้อยละ 80 พร้อมทั้งสามารถขยายความร่วมมือไปยังเครือข่ายต่างๆ ได้แก่															
1. เครือข่ายสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)															
2. เครือข่ายโรงเรียน/มหาวิทยาลัย															
3. เครือข่ายสมาคมประกันชีวิตและที่ปรึกษาทางการเงิน															
4. เครือข่ายผู้นำชุมชน/ผู้ใหญ่บ้าน															

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าว มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อยกระดับการให้บริการและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของระบบประกันวินาศภัย สร้างความตระหนักรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของกองทุนฯ ในหมู่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมความรู้ด้านการประกันภัย เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัยโดยรวม					
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WO1 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเพื่อรองรับในกรณีที่กองทุนประกันวินาศภัยไม่มีเงินเพียงพอมาชำระหนี้ให้เจ้าหนี้	รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535	สำนักงาน คปภ. มีข้อมูลสนับสนุนในการเสนอเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนรายงานการศึกษาข้อมูลเพื่อนำส่งสำนักงาน คปภ.	 โครงการศึกษาแนวทางและบทบาทของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	2567 - 2568	-
				 โครงการประเมินสัมฤทธิผลของกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	2567 - 2568	
				 การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2567 - 2568	
ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
-				-		-
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WO2 เสนอแนวทางปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยเกี่ยวกับการชำระบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	รายงานการศึกษาและข้อเสนอแนะทางในการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535	สำนักงาน คปภ. มีข้อมูลสนับสนุนในการเสนอเพื่อแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย	จำนวนรายงานการศึกษาข้อมูลเพื่อนำส่งสำนักงาน คปภ.	 โครงการศึกษาแนวทางและบทบาทของภาครัฐในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	2567 - 2568	-
				 โครงการประเมินสัมฤทธิผลของกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย	2567 - 2568	
				การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2567 - 2568	
ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
-				-		-

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
ST1 รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งภายในและภายนอกที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย และคุ้มครองสิทธิของเจ้าหน้าที่	✚ การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งภายในและภายนอก เพื่อระบุและเข้าถึงเจ้าหน้าที่มีสิทธิ อย่างรวดเร็วและเพิ่มจำนวนมากขึ้น ✚ การพัฒนาบริการการตรวจสอบสิทธิและการคืนเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความพร้อมเข้ารับบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และเจ้าหน้าที่ได้รับบริการอย่างทั่วถึง	✚ กองทุนประกันวินาศภัยมีระบบตรวจสอบสิทธิเพื่อขอรับคืนเงิน ที่มีความพร้อม เข้าถึงง่าย สะดวกและรวดเร็วขึ้น ✚ เจ้าหน้าที่มีสิทธิ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และได้รับการบริการที่ดี มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ✚ ผู้เอาประกันภัยมีความเชื่อมั่นต่อระบบประกันวินาศภัย	✚ ร้อยละของการเข้าถึงเจ้าหน้าที่มีสิทธิต่อจำนวนผู้มีสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ✚ จำนวนรายของผู้มีสิทธิที่กองทุนประกันวินาศภัยให้ตามสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ✚ ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีสิทธิและกองทุนประกันวินาศภัยจ่ายให้ตามสิทธิต่อจำนวนผู้มีสิทธิ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ✚ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการคุ้มครองสิทธิ จากกองทุนประกันวินาศภัย	✚ โครงการการเข้าถึงเจ้าหน้าที่มีสิทธิอย่างรวดเร็วและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ✚ โครงการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งภายในและภายนอก เพื่อระบุและเข้าถึงเจ้าหน้าที่มีสิทธิ อย่างรวดเร็วและครอบคลุมจำนวนผู้มีสิทธิ ✚ โครงการการพัฒนาบริการการตรวจสอบสิทธิและการคืนเงิน ให้มีความพร้อมเข้ารับบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็วและผู้มีสิทธิได้รับบริการอย่างทั่วถึงตามหลักธรรมาภิาสของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2566 2566 - 2567 2566 - 2567	**โครงการศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อยกระดับการให้บริการ
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อเข้าพบหารือกับภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือในการยกระดับการให้บริการและเสริมสร้างกลไกในการคุ้มครองสิทธิของประชาชนผู้มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่กรณีการเพิกถอนบริษัทประกันวินาศภัย ทั้งนี้ สมาคมประกันวินาศภัยได้แสดงเจตจำนงตอบรับเข้าร่วมการหารือดังกล่าวแล้ว ซึ่งกองทุนฯ มุ่งเน้นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก ผ่านระบบฐานข้อมูลที่ต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตร เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงาน และการคุ้มครองสิทธิของเจ้าหน้าที่อย่างรอบด้าน			จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง S16+S18 ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงผลการดำเนินงานตามโครงการศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบสารสนเทศในภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิของประชาชนผู้เป็นเจ้าของจากกรณีการเพิกถอนบริษัทประกันวินาศภัย เห็นควรสนับสนุน ผลักดันการดำเนินงานด้านการรวบรวมข้อมูลในภาคอุตสาหกรรมประกันภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่มีประโยชน์และขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST1		แผนงานที่ 5 : **โครงการติดตามเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติจ่ายเงินแล้ว แต่ยังไม่ได้ยืนยันสิทธิขอรับเงินจากกองทุนประกันวินาศภัย
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
ST2 วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงานและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อหาแนวทางการทำงาน ก่อนการได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	✚ การวางมาตรการและระบบงานให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานชำระบัญชี ✚ การวิเคราะห์และประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	✚ กองทุนประกันวินาศภัยมีมาตรการและระบบงานที่พร้อมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานชำระบัญชี ✚ กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	✚ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการในการปฏิบัติงานชำระบัญชี ✚ ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	✚ โครงการจัดทำคู่มือและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานชำระบัญชี ✚ โครงการศึกษาและวิจัยความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย และผลกระทบที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2566 - 2568 2567 - 2569	แผนงาน 1 : **โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าสินไหมทดแทน

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568																		
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569																		
	กองทุนฯ ได้วางรากฐานกระบวนการปฏิบัติงานและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการชำระบัญชีอย่างเป็นระบบ โดยมีการพิจารณาค่าทวงหนี้ที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ แล้ว ตั้งแต่เดือนมกราคม – สิงหาคม 2568 รวมจำนวน 135,720 กรมธรรม์ (โดยเฉลี่ยต่อปี) ซึ่งเป็นการดำเนินการภายใต้ขั้นตอนที่สอดคล้องกับแผนงาน และแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเป็นแนวทางในการวางระบบการทำงานที่พร้อมรองรับบทบาทการเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย ยอดพิจารณาค่าทวงหนี้ 5 บริษัท ตั้งแต่ ม.ค. - ส.ค. 2568 <table><tr><th>บริษัท</th><th>สัดส่วน (%)</th></tr><tr><td>ม.ค.</td><td>3%</td></tr><tr><td>ก.พ.</td><td>7%</td></tr><tr><td>มี.ค.</td><td>8%</td></tr><tr><td>เม.ย.</td><td>14%</td></tr><tr><td>พ.ค.</td><td>18%</td></tr><tr><td>มิ.ย.</td><td>15%</td></tr><tr><td>ก.ค.</td><td>17%</td></tr><tr><td>ส.ค.</td><td>18%</td></tr></table>			บริษัท	สัดส่วน (%)	ม.ค.	3%	ก.พ.	7%	มี.ค.	8%	เม.ย.	14%	พ.ค.	18%	มิ.ย.	15%	ก.ค.	17%	ส.ค.	18%	จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยจุดแข็ง S17+S18+S19 และอุปสรรค T13 ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงผลการดำเนินงานในการพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้ฯ ในปีที่ผ่านมา จึงเห็นควรผลักดันแผนงาน/โครงการ ด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง พร้อมกำหนดแผนงานด้านวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST2 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์รองต่อไป		**โครงการพิจารณาตรวจสอบค่าทวงหนี้ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย กรณีกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี
บริษัท	สัดส่วน (%)																							
ม.ค.	3%																							
ก.พ.	7%																							
มี.ค.	8%																							
เม.ย.	14%																							
พ.ค.	18%																							
มิ.ย.	15%																							
ก.ค.	17%																							
ส.ค.	18%																							
กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568																		
WT1 เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัยและการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย ด้วยวิธีการหรือแนวทางเฉพาะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการแก้ไขสถานการณ์วิกฤตจากผลกระทบของ COVID-19	กองทุนประกันวินาศภัยดำเนินการทำหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชีได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนกระบวนการที่กฎหมายกำหนดและมีความรวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ได้รับการชำระหนี้และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนประกันวินาศภัย	ผลสำเร็จของงานชำระบัญชี	โครงการจัดทำคู่มืองานชำระบัญชีและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบงานชำระบัญชี	2566	**การจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ ของบริษัท สิ้นมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)																		
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569																		
กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดจ้างบริษัท บลูเวนเจอร์ทีพีโอ จำกัด เพื่อสนับสนุนการพิจารณาค่าสินไหมทดแทนกรณี โควิด-19 โดยผู้รับจ้างได้เข้าตรวจสอบระบบและเก็บรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น เพื่อเชื่อมโยงและส่งมอบข้อมูลการพิจารณาค่าทวงหนี้ให้กองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถรองรับจำนวนค่าทวงหนี้ที่กองทุนฯ ส่งมอบให้พิจารณาได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นหนึ่งในแนวทางที่กองทุนฯ ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในบทบาทผู้ชำระบัญชี โดยมุ่งสร้างความคล่องตัวในการจัดการสถานการณ์วิกฤตจากผลกระทบของ โควิด-19			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยจุดอ่อน W10 ที่เพิ่มขึ้น และผลการดำเนินงานในการเร่งรัดพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้ฯ จึงเห็นควรผลักดันการดำเนินงานกองทุนประกันวินาศภัย และการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ชำระบัญชีอย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT1		แผนงานที่ 6 : **โครงการติดตามผู้มีสิทธิ ได้รับเงินค่าสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความให้มายื่นคำขอรับเงินคืนจากกองทุนประกันวินาศภัย **โครงการติดตามเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติ จ่ายเงินแล้ว แต่ยังไม่ได้นียืนยันสิทธิขอรับเงินจากกองทุนประกันวินาศภัย																			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
SO6 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้พื้นฐานและทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะด้านให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญ สามารถเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน อันนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ เหมาะสม และเกิดประสิทธิผลสูงสุด	มีการจัดฝึกอบรมความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	- การบริหารจัดการและการดำเนินการด้านต่างๆ มีประสิทธิภาพขึ้น - บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ นโยบาย มาตรฐานระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา - ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมสัมมนา	โครงการสัมมนาหรือการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร	มีการจัดฝึกอบรมความรู้ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	แผนงานที่ 1 : **ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี
ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
เป็นไปตามระดับขั้นตอนแผนงานและเป้าหมาย โดยกองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมเป็นจำนวน 18 ครั้ง ดังนี้ 1. โครงการอบรมความรู้ “ปฐมนิเทศ บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ที่ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปี 2568” 2. โครงการฝึกอบรมพัฒนาก้าวหน้าสำหรับบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยชื่อหลักสูตร “ผู้นำเชิงกลยุทธ์: การพัฒนาก้าวหน้าเพื่อเสถียรภาพในธุรกิจประกันวินาศภัย” รุ่น 1 3. โครงการอบรมความรู้ “การดำเนินการในคดีล้มละลาย” 4. โครงการฝึกอบรมพัฒนาก้าวหน้าสำหรับบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยชื่อหลักสูตร “ผู้นำเชิงกลยุทธ์: การพัฒนาก้าวหน้าเพื่อเสถียรภาพในธุรกิจประกันวินาศภัย” รุ่น 2 5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี 2568 6. โครงการอบรมความรู้เรื่อง “กำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและการจัดทำราคากลางของพัสดุที่จะซื้อหรือจะจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560” 7. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการพิจารณา ค่ำสินใหม่ทดแทน ประจำปี 2568 ครั้งที่ 1 8. โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในองค์กร 9. เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของนางสาวปรารถนา วงษ์ศรีนาถ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน 10. โครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างทักษะการเขียนหนังสือราชการ และการเขียนรายงานการประชุม” 11. เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง สำหรับปี 2568 (นางสาวปิยะนันท์ ธรรมานุสาร) 12. โครงการอบรมความรู้ “กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง” 13. โครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการตรวจสอบรายการเบี่ยงชำระกรณีบริษัทที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต”				จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง S17+S18 และโอกาสที่เพิ่มขึ้น O8 เห็นควรปรับปรุงกลยุทธ์ SO6 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และผลักดันการพัฒนาความรู้ของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ให้มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO6 ต่อไป		แผนงานที่ 1 : **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง)ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	14. กิจกรรม “ศึกษาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร” บูรณาการร่วมกับกองทุนประกันชีวิต (กปช.) 15. การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง สำหรับปี 2568 “โครงการอบรมการวางแผนการเงิน CFP ชุดวิชาที่ 2 รุ่น 93 (4/2568) Remote classroom 16. เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งบัญชี หลักสูตร “การคำนวณผลประโยชน์ของพนักงาน ปัญหาการจัดทำและแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี (Update กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามกฎหมายใหม่ใช้บังคับ 1 ตุลาคม 2568)” 17. เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง สำหรับปี 2568 โครงการอบรมหลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พร้อมวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไข 18. เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (นางสาวปรารถนา วงษ์ศรีนาค) ครั้งที่ 2 โดยมีผลทดสอบการรับรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85					
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง)ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WO3 พัฒนาวิธีการหรือแนวปฏิบัติหรือกฎระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัยและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยระบบเทคโนโลยี	ร่างแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	การบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัยมีความคล่องตัวและสอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน และบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	จำนวนระเบียบ ข้อบังคับที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุง	การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างแก้ไขปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	2567	**ศึกษาระบบเทคโนโลยีที่ช่วยในการพัฒนาบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	จากการศึกษาข้อจำกัดในระเบียบข้อบังคับ ของ กปว. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลพบว่าระเบียบ และข้อบังคับ กปว. หลายฉบับยังไม่ได้พัฒนาวิธีการหรือแนวปฏิบัติให้ทันสมัยเพื่อรองรับการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้โดยตรง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพให้สามารถนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ กลุ่มงานกฎหมายจึงดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย โดยจัดทำในรูปแบบคำสั่ง กปว. เช่น 1. คำสั่งกองทุนประกันวินาศภัยที่ 10/2568 เรื่อง การบันทึกเวลาทำงานและการเลื่อนเวลาการทำงาน ลงวันที่ 27 มกราคม 2568 2. คำสั่งกองทุนประกันวินาศภัยที่ 15/2568 เรื่อง การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติในวันหยุดและนอกเวลาทำงานปกติในวันหยุด ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 3. คำสั่งกองทุนประกันวินาศภัยที่ 18/2568 เรื่อง การใช้สิทธิลาของพนักงานและลูกจ้างกองทุนประกันวินาศภัย ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568			จากผลการวิเคราะห์จุดอ่อน O11 ที่เพิ่มขึ้นและการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายโครงการศึกษาระบบเทคโนโลยีในการแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานสูงสุด กองทุนประกันวินาศภัย จึงเห็นควรผลักดันการดำเนินงานพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลในแผนงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ในปี 2569 ตลอดจนขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงแก้ไข WO3		แผนงานที่ 2 : **โครงการพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับการบริหารงานของกองทุนประกันวินาศภัย

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	เพื่อให้สอดคล้องกับการนำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการพัฒนาบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กปว. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศได้ศึกษาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงได้ประสานถึงบริษัท โกฟไฟว์ จำกัด (Gofive) ซึ่งเป็นผู้พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Empeo) พร้อมทั้งดำเนินการนัดประชุม เพื่อนำเสนอเกี่ยวกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Empeo) ในหัวข้อ จัดการข้อมูลพนักงาน ประกอบด้วย การบันทึกเวลาเข้า-ออกงานแบบออนไลน์ การปฏิบัติงานล่วงเวลา การขอลาทำงานและขอเอกสารแบบออนไลน์ การคำนวณเงินเดือนของระบบแบบอัตโนมัติ ระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำผลการศึกษาเกี่ยวกับโปรแกรมระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Empeo) พร้อมทั้งการเปรียบเทียบผู้ให้บริการ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการงานด้านทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การคัดเลือกผู้ให้บริการเป็นไปตามข้อกำหนด มาตรฐาน และเงื่อนไขสำหรับผู้ให้บริการระบบคลาวด์ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) โดยได้เสนอผลการศึกษาดังกล่าวต่อผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว					
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
ST3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมทบทวนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานและโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- อัตรากำลังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับการกิจและปริมาณงาน - บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยมีทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่ - บุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัยมีความผูกพันต่อองค์กร	ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานกองทุนประกันวินาศภัย	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์เพื่อการพัฒนาศักยภาพตามโครงสร้างองค์กร - ระดับความสำเร็จในการทบทวนและจัดทำโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย	- โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย - โครงการศึกษาและทบทวนระเบียบกองทุนที่เกี่ยวข้องหลักเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายและการกำหนดค่าตอบแทน	2566 - 2570 2568	แผนงาน 1 : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกองทุน

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ ได้ดำเนินโครงการอบรม “ปฐมนิเทศบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ที่สู่น้องพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปี 2568” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานระหว่างส่วนงานต่างๆ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนทั้งหมด กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และสนับสนุนการทบทวนอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมกับภาระงานอย่างต่อเนื่อง			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็ง S17 เห็นควรกำหนดแผนงานด้านการส่งเสริมบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยให้มีทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องในปี 2569 ตลอดจนขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST3 ต่อไป		แผนงานที่ 3 : **โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรกับหน่วยงานภายนอก **โครงการพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับการบริหารงานของกองทุนประกันวินาศภัย
กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WT2 เพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและพร้อมปฏิบัติหน้าที่ทันที และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	✚ กองทุนประกันวินาศภัยมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้ทันที ✚ พนักงานจ้างเหมาบุคลากรภายนอกมีแรงจูงใจและมีคุณภาพในการปฏิบัติงาน	กระบวนการทำงานของกองทุนประกันวินาศภัยมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กระบวนการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้มีความรวดเร็วมากขึ้น	จำนวนบุคลากรตามสัญญาจ้างเหมาบุคคลภายนอก	การดำเนินการคัดเลือกและจัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน	2566	**การจัดหาผู้เชี่ยวชาญพิจารณาค่าทวงหนี้ของบริษัท สิ้นมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดจ้างบริษัท บลูเวนเจอร์ทีพีเอ จำกัด เพื่อพิจารณาค่าสินไหมทดแทนกรณีโควิด-19 โดยผู้รับจ้างสามารถเริ่มดำเนินการพิจารณาค่าทวงหนี้ตามเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนดได้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 และสามารถนำเสนอค่าทวงหนี้ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้ได้ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์ในการเพิ่มการจ้างเหมาบุคคลภายนอกที่มีทักษะและความพร้อมในการปฏิบัติงานทันที โดยกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ			เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายการดำเนินงาน โดยผู้รับจ้างสามารถพิจารณาตรวจสอบมูลหนี้ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัยอย่างต่อเนื่อง		-

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WT3 ส่งเสริมบุคลากรกองทุน ประกันวินาศภัยให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี การวิเคราะห์ และการประเมินภาระหนี้ตามสัญญาประกันภัยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจ ประกันวินาศภัยและหากกองทุน ประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	- การเพิ่มความพร้อมความเข้าใจและทักษะการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี ให้บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ - การวางมาตรการและระบบงานด้านการชำระบัญชีให้พร้อมและมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน - การประเมินภาระหนี้ของกองทุนประกันวินาศภัยจากกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย - การประเมินโอกาสและจำนวนภาระหนี้เพิ่มเติมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต หากเกิดเหตุการณ์ที่กองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยได้รับความรู้ ความเข้าใจร่วมกัน มีทักษะและพร้อมต่อการปฏิบัติงานชำระบัญชีได้อย่างเป็นระบบ และเหมาะสมกับสถานการณ์ - กองทุนประกันวินาศภัยมีมาตรการและระบบงานที่พร้อมในการดำเนินงานด้านการชำระบัญชี - กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุน รู้สถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ เพื่อการวางแผนและจัดหาจำนวนเงินทุนและแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความพร้อมและศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยต่อการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี - ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการและระบบงานด้านการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย - ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	- โครงการเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมของกระบวนการดำเนินงานและการชำระบัญชีของกองทุนประกันวินาศภัย - โครงการจัดทำคู่มือการชำระบัญชีและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี - โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัยและหากกองทุนประกันวินาศภัยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2566 2567 2568	**ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี 1) ทักษะด้านองค์ความรู้ร่วมกันภายในองค์กร - ด้านการประกันภัย เช่นการประกันภัยรถยนต์ การพิจารณาแบบกรมธรรม์ เป็นต้น - ด้านการชำระบัญชี (2) ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งงาน - ด้านกฎหมาย - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบดิจิทัล
ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
กองทุนฯ ดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนแผนงาน โดยพนักงานกองทุนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของจำนวนทั้งหมด ได้เข้าร่วมหลักสูตรการอบรมเป็นจำนวน 18 หลักสูตร ดังนี้				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อน W10 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันการส่งเสริมความพร้อม ความเข้าใจในการกิจการชำระบัญชี รวมถึงเพิ่มทักษะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT3 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยประจำปี **โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรกับหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันวินาศภัยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
SO7 ยกระดับการให้บริการของกองทุนประกันวินาศภัยด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ - มีช่องทางเพื่อการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ที่สะดวกและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่สะดวกและรวดเร็ว - ประชาชนรับรู้และรับทราบบทบาทหน้าที่ และ ภารกิจของกองทุนประกันวินาศภัยเพิ่มมากขึ้นและทราบถึงช่องทางและกระบวนการในการติดต่อเพื่อตรวจสอบสิทธิหรือใช้สิทธิกับกองทุนประกันวินาศภัย	- ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น - ร้อยละของจำนวนประชาชนที่เข้าถึงและรับทราบข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ - จำนวนช่องทาง/แพลตฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกองทุน - จำนวนสื่อดิจิทัล	โครงการพัฒนาระบบหรือแอปพลิเคชันเพื่อการตรวจสอบสิทธิและใช้สิทธิของเจ้าหน้าที่กองทุน	2566 - 2567	-
				โครงการจัดทำสื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์	2566 - 2567	
				ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568		ผลการทบทวน
	-			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของโอกาส O8+O11 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันการยกระดับการให้บริการของเทคโนโลยีดิจิทัล ในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO7 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		แผนงานที่ 1 : โครงการบำรุงรักษาระบบคุ้มครองสิทธิเจ้าหน้าที่ในกรณีที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต ปี 2569
กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
ST4 พัฒนาศักยภาพของระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย	- บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการรักษาความรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติภายในองค์กร	บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจและมีคู่มือแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม - คู่มือและแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	2566	แผนงานที่ 1 : โครงการบริหารจัดการภัยคุกคามความเสี่ยงทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายสารสนเทศ
				คู่มือและแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร	2566	

	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ ได้จัดทำโครงการบริหารจัดการเก็บข้อมูลจราจรเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงทางไซเบอร์ในระบบเครือข่ายสารสนเทศ โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัยในการประชุม ครั้งที่ 2/2567 (พิเศษ) ตามหนังสือ กปว.ทส.15/2568 ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างตามกระบวนการพัสดุและได้ผู้รับจ้างที่มีศักยภาพและความเชี่ยวชาญด้านการติดตั้งระบบ ขณะนี้ผู้รับจ้างได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์และตั้งค่าระบบจัดเก็บข้อมูลจราจรในเครือข่ายสารสนเทศของกองทุนฯ เสร็จสมบูรณ์แล้ว เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนา ศักยภาพระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความปลอดภัยให้แก่ โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันวินาศภัย			เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน โดยกองทุนประกันวินาศภัย สามารถจัดเก็บจราจร เพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายสารสนเทศตามหลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจร ทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. 2564 และ พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ 2560 ได้แล้วเสร็จ		-
กลยุทธ์เชิงรับ (WT)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WT4 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรองค์กรด้วยการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	✚ มีระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรที่รองรับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและการปฏิบัติงานจากที่บ้าน ✚ มีระบบการบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ในปัจจุบัน	✚ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง แม้เกิดสถานการณ์ที่ฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ เช่น โรคระบาด น้ำท่วม เป็นต้น ✚ มีทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนประกันวินาศภัย	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัยให้ทันสมัย ทันกาลและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานปัจจุบัน	✚ โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุค Next Normal ✚ โครงการจัดจ้างเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสร้างระบบ (Platform) อื่นทันสมัย	2567 2567	โครงการจัดทำระบบงานข้อมูลกฎหมายและคดี และข้อมูลการรับเงินของบริษัทที่เพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัย
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ ได้จัดทำโครงการจัดทำระบบงานกฎหมายและคดี รวมถึงข้อมูลการรับเงินของบริษัทที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันภัย โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการและอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 (พิเศษ) ตามหนังสือเลขที่ กปว.ทส.3/2568 ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสรรหาผู้รับจ้างตามขั้นตอนและระเบียบด้านพัสดุ และได้รับผู้รับจ้างที่มีคุณสมบัติและศักยภาพเหมาะสมกับลักษณะงาน ปัจจุบันกองทุนฯ อยู่ระหว่างการติดตามความก้าวหน้าในการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อใช้เป็นฐานในการพัฒนาระบบงานให้เป็นไปตามขอบเขตและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรองค์กรผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อน W10 เห็นควรกำหนดแผนงานที่ผลักดันการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรับ WT4 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		แผนงานที่ 2 : โครงการจัดทำระบบ Self-Service เชื่อมต่อระบบ ERP ของกองทุนประกันวินาศภัยผ่านแพลตฟอร์ม Web Application

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกัน (Ecosystem) ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
SO8 สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร	✦ จัดทำโครงการหรือเข้าร่วมกิจกรรมผ่านหน่วยงานเครือข่ายของภาครัฐหรือเอกชน เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักต่อการเป็นเครือข่ายพันธมิตรกับกองทุนประกันวินาศภัย ✦ เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัย และบูรณาการการทำงานเชิงรุกในการรับและส่งข้อมูลของเครือข่ายให้กองทุนประกันวินาศภัย ผ่าน MOU	ประชาชน/สมาชิกเครือข่ายรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัยผ่านเครือข่ายเพิ่มขึ้น	ระดับความตระหนักของพันธมิตรต่อประโยชน์ร่วมกันกองทุนประกันวินาศภัย	โครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย อาทิ สำนักงาน คปภ.	2566	**โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี - สร้างความร่วมมือเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี
	ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568			ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น 25 ครั้ง ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและตระหนักในบทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ เพิ่มขึ้นในวงกว้างถึงร้อยละ 80 โดยการดำเนินงานดังกล่าว มุ่งสร้างความตระหนักรู้ในระบบนิเวศของการประกันภัยที่เอื้อต่อประโยชน์ร่วมกันระหว่างเครือข่ายและพันธมิตร มีการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายจำนวน 25 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 จำนวนเครือข่ายเพิ่มขึ้น 3 หน่วยงาน			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดแข็งและโอกาส O8 เห็นควรกำหนดมาตรการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุก SO8		แผนงานที่ 1 : **โครงการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
WO4 เชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน	พัฒนาความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชนในการเชื่อมโยงข้อมูล ผ่าน MOU	ประชาชน/สมาชิกเครือข่ายรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนประกันวินาศภัยผ่านเครือข่าย	 ร้อยละของข้อมูลเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์  ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลกองทุนประกันชีวิต ผ่านหน่วยงานเครือข่าย  ร้อยละความสำเร็จในการร่วมมือและช่วยเหลือกันระหว่างเครือข่าย	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายผ่านเว็บไซต์และระบบข้อมูล อาทิเช่น ฐานข้อมูลกลางด้านการประกันภัย (IBS) ของสำนักงาน คปภ. ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สมาคมประกันวินาศภัยไทย กระทรวงสาธารณสุข และสมาคมนายหน้าประกันภัยไทย	2566 - 2568	** ศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อยกระดับการให้บริการ ** โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี (สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี)
ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
1) โครงการศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อยกระดับการให้บริการ กองทุนฯ อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อเข้าพบหารือกับภาคอุตสาหกรรมประกันภัย ในการศึกษาการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับการให้บริการ และเสริมสร้างกลไกในการคุ้มครองสิทธิของประชาชนผู้มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ กรณีการเพิกถอนบริษัทประกันวินาศภัย โดยสมาคมประกันวินาศภัยได้แสดงเจตจำนงตอบรับเข้าร่วมการหารือเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการใช้โอกาสจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและความร่วมมือกับพันธมิตรมาเสริมความเข้มแข็งให้กับระบบการกำกับดูแลและการคุ้มครองสิทธิของประชาชนอย่างยั่งยืน 2) โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันวินาศภัยประจำปี (สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี) ดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อมุ่งเน้นการเชื่อมโยงและบูรณาการฐานข้อมูลกับหน่วยงานเครือข่ายและพันธมิตร ทั้งจากภาครัฐและเอกชน เพื่อเสริมสร้างระบบความร่วมมือและยกระดับการบริหารจัดการภายใต้ระบบประกันวินาศภัยอย่างมีประสิทธิภาพ				จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของจุดอ่อนและโอกาส O11 เห็นควรกำหนดแผนงานในการประสานกับหน่วยงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน ในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงแก้ไข WO4 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		** โครงการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี
กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
ST5 พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาาระบบประกันวินาศภัยให้สัมฤทธิ์ผล	 พัฒนาความร่วมมือระหว่างรัฐหรือเอกชนและประชาชนในการรับและส่งข้อมูลให้กองทุนประกันวินาศภัย ผ่าน MOU  พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการดำเนินงานที่พร้อมรองรับและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์	 กองทุนประกันวินาศภัยมีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น  กองทุนประกันวินาศภัยมีความพร้อมเข้าถึงช่องทางให้ผู้เอาประกันภัยที่มีสิทธิตามกรมธรรม์ประกันภัย	 ร้อยละความสำเร็จในการร่วมมือและช่วยเหลือกันระหว่างเครือข่าย  ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเพียงพอของ	 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและเว็บไซต์กองทุนประกันวินาศภัยให้มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและพร้อมให้บริการแก่ประชาชนได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น  โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการติดตามความมั่นคง	2566 2567 - 2568	** ศึกษาการหาเครือข่ายความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมประกันภัย เพื่อยกระดับการให้บริการ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ตัวอย่างโครงการ	(ตัวอย่าง) ปีดำเนินการ	โครงการ/แผนงาน ปี 2568
	และรับ/ส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น  ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายบริษัทในอุตสาหกรรมประกันวินาศภัย และหน่วยงานกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในการรวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์ฐานะการเงิน ด้านความเพียงพอของเงินกองทุน ก่อนบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย  ประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัยและผลกระทบ โดยเฉพาะกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	 เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานเครือข่ายได้ทันทั่วทั้งส่งผลต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันจากกองทุนประกันวินาศภัยได้ทันเหตุการณ์  กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลฐานะการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุนที่ใช้เป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ก่อนบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย  กองทุนประกันวินาศภัยมีข้อมูลความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัยและผลกระทบ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	 เงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย  ความมั่นคงของธุรกิจประกันวินาศภัย  ความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย	 ทางการเงินของบริษัทประกันวินาศภัย  โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนของกองทุนประกันวินาศภัย หากเกิดกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย	2569 - 2570	
ผลการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2568				ผลการทบทวน		โครงการ/แผนงาน ปี 2569
	กองทุนฯ อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อเข้าพบหารือกับภาคอุตสาหกรรมประกันภัย ในการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับการให้บริการ และเสริมสร้างกลไกในการคุ้มครองสิทธิของประชาชนผู้มีสถานะเป็นเจ้าของนี้ กรณีการเพิกถอนบริษัทประกันวินาศภัย ขณะนี้สมาคมประกันวินาศภัยได้แสดงเจตจำนงตอบรับเข้าร่วมการหารือดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว มุ่งพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือกับเครือข่ายและพันธมิตร เพื่อให้การพัฒนาประกันวินาศภัยบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม			จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เพิ่มขึ้นของอุปสรรค T13 เห็นควรกำหนดแผนงานที่พัฒนาต่อยอดความร่วมมืออย่างต่อเนื่องในปี 2569 เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงป้องกัน ST5 ตลอดจนผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรต่อไป		
				**โครงการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี		

