



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
กองทุนประกันวินาศภัย (กฟว.)

ประจำปี 2567

จัดทำโดย

กองทุนประกันวินาศภัย

คำนำ

กองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแผนนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของ กปว. และตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตภาครัฐ อันทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

กปว. คาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี ๒๕๖๗ จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตได้อย่างสัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร กปว. ให้มีทัศนคติที่ดีตามค่านิยมหลักของ กปว. “GIF” ($G =$ ยืนหยัดในความถูกต้อง $ความโปร่งใสภายในองค์กร / I =$ มีคุณธรรมและจริยธรรม $/ F =$ เน้นเป้าหมายของการดำเนินงาน $คุณค่า และการพัฒนาผลลัพธ์ให้ดีขึ้น$) รวมทั้งการเปิดเผยหรือเผยแพร่ผลการดำเนินงาน กปว. ต่อสาธารณะ ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ หลักการจัดทำแผนและความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ	๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ประจำปี ๒๕๖๗	๓
แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกของบุคลากร กปว. ให้มีทัศนคติที่ดี ตามค่านิยมหลักของ กปว.	๓
แนวทางพัฒนาที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔

ส่วนที่ ๑

๑. ความเป็นมา

กองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ มีฐานะเป็นนิติบุคคล ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณกองทุนประกันวินาศภัย มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองเจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัย ในกรณีบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และเพื่อพัฒนาธุรกิจประกันวินาศภัยให้มีความมั่นคงและเสถียรภาพ และด้วยภารกิจของ กปว. ในปัจจุบันที่ต้องช่วยเหลือและให้บริการแก่ประชาชนที่เป็นเจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัยจากการได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชีตามคำสั่งของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย กรณีบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และด้วยภารกิจการเป็นผู้ชำระบัญชีอาจส่งผลให้เกิดโอกาสที่เอื้อต่อการเกิดทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรขึ้นได้นั้น

กปว. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นแผนงานสนับสนุน ซึ่งมีความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งมีประเด็นอันสำคัญต่อหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ โดยสรุปคัดย่อแสดงถึงความเชื่อมโยงของแผนงาน ดังนี้

แผนแม่บท ๒๑ ประเด็น	เป้าหมายระดับแผนย่อย (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	คำอธิบาย
(๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	ระดับแผนย่อยที่ ๘ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในภารกิจที่รับผิดชอบ
(๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป้าหมายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนากลไกและกระบวนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในส่วนของ การป้องกันและการปราบปราม โดยการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาค ส่งเสริมสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน และเครือข่ายต่างๆ ตลอดจน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ส่วนที่ ๒

๒. หลักการจัดทำแผนและความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ประจำปี ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างต้นตัวอย่างต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันนำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็น (๒๑) การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” กปว. จึงได้นำ “แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ประจำปี ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับบริบทของกองทุนประกันวินาศภัย ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร กปว. ให้ต้นตัวอย่างต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



แนวทางพัฒนาที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร กปว. ให้ตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๗								งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			
๑. ส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างได้ทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างค่านิยมหลักของ กปว.	มีการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างค่านิยมหลักของ กปว. ๑ ครั้ง/ต่อ	๑ ครั้ง	←————→								๕๐,๐๐๐	งานทรัพยากรบุคคล
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๔ ครั้ง	←————→								ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๓. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กปว.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	กปว. มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ระดับ A มีผลคะแนนอยู่ในช่วง ๘๕-๙๙ คะแนน	จำนวนผลคะแนนที่ได้รับประเมิน	←————→								ไม่ได้ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
๔. จัดให้มีช่องทาง การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานของ กปว.	โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน กปว.	จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน กปว. ๑ กิจกรรม/ไตรมาส	๔ ครั้ง	←————→								ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งานสื่อสารองค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวทางพัฒนาที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๗								งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			
๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตไม่รับสินบน	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๗	กปว. มีประกาศนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	←		→						ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๒. กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	จำนวนกิจกรรมพัฒนามาตรการกลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	๑ กิจกรรม			←		→				ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร กปว. ตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ	๑ กิจกรรม			←		→				ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งานสื่อสารองค์กร และงานทรัพยากรบุคคล
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ	กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี	จำนวนพนักงาน และลูกจ้าง กปว. ที่เข้ารับรองตนเอง	จำนวนพนักงาน และลูกจ้างทุกราย	←		→						ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล