



ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๘.๒ แห่งข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบ ข้อ ๔ และ ข้อ ๗ (๕) แห่งข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันวินาศภัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

“พนักงานประจำ” หมายความว่า พนักงานภายใต้ข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการพนักงาน แต่ไม่รวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕ ตำแหน่งงานของพนักงานประจำแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (๑) หัวหน้าส่วน
- (๒) เจ้าหน้าที่อาวุโส ๒
- (๓) เจ้าหน้าที่อาวุโส ๑
- (๔) เจ้าหน้าที่ ๒
- (๕) เจ้าหน้าที่ ๑
- (๖) พนักงานประจำบริการทั่วไป

ข้อ ๖ การเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้นจากระดับที่ดำรงอยู่ ทุกระดับตำแหน่งงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของมาตรฐานตำแหน่งงานพนักงานกองทุนประกันวินาศภัย

(๒) ได้รับการประเมินจากผู้จัดการว่าสมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงาน และความประพฤติ

(๓) กรณีการเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งพนักงานประจำ ระดับเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่อาวุโส และระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสเป็นหัวหน้าส่วน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส ๒ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์และการแสดงวิสัยทัศน์

(ข) การเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส ๑ ให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๗ พนักงานประจำที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเริ่มต้นของตำแหน่งนั้น เว้นแต่กรณีที่อัตราเงินเดือนที่พนักงานประจำผู้นั้นได้รับสูงกว่าอัตราเริ่มต้นก็ให้ได้รับตามอัตราที่พนักงานประจำผู้นั้นได้รับอยู่

กรณีที่ผู้จัดการเห็นว่าพนักงานประจำที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น มีความรู้ ประสบการณ์ หรือความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษให้ผู้จัดการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน อนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้น

ข้อ ๘ ให้ผู้จัดการรักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ .- ๔ ต.ค. ๒๕๖๖



(นายชนะพล มหาวงษ์)

ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย